



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Białymstoku



○ 2023

BAROMETR ZAWODÓW



Raport podsumowujący
badanie w województwie
podlaskim



Barometr zawodów

Raport podsumowujący
badanie w województwie
podlaskim



2023

Opracowanie zostało przygotowane w Wojewódzkim Urzędzie Pracy, w ramach ogólnopolskiego badania Barometr zawodów, realizowanego na zlecenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

Autorzy:

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku: Kinga Narel, Aneta Niegiersz, Marta Sosnowska, Marzanna Wasilewska, Magdalena Wasiluk

Zespół redakcyjny:

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie: Katarzyna Antończak-Świder, Agnieszka Brożkowska, Michał Niedzielczyk, Monika Panecka-Niepsuj, Paulina Sas

Copyright by: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku

Kopiowanie i rozpowszechnianie może być dokonywane z podaniem źródła.

Zdjęcie na okładce: unsplash.

ISBN 978-83-66829-50-3 (druk)
ISBN 978-83-66829-67-1 (online)

Wydawca:

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
pl. Na Stawach 1
30-107 Kraków
tel.: 12 428 78 70
faks: 12 422 97 85
kancelaria@wup-krakow.pl
www.wup-krakow.pl

Korekta językowa, skład i druk publikacji:

Agencja Reklamowa TOP
ul. Chocimska 4, 87-800 Włocławek
agencja.top@agencjatop.pl
www.agencjatop.pl

Nakład: 258 egzemplarzy
Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie.

Kraków 2022

Spis treści

1. Metodologia badania	6
1.1. Metodologia i cel badania	6
1.2. Założenia do listy zawodów	9
2. Rynek pracy	12
2.1. Sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim	12
2.2. Czynniki wpływające na sytuację na rynku pracy	17
3. Zapotrzebowanie na zawody	34
3.1. Wyniki Barometru zawodów 2023 w województwie podlaskim	34
3.2. Zróżnicowanie lokalnych rynków pracy w zakresie zapotrzebowania na pracowników	54
4. Plakaty	69
5. Lista zawodów	84

Szanowni Państwo,

Tegoroczne wyniki badania pn. Barometr zawodów potwierdzają wysoką wartość poznawczą wieloletnich badań eksperckich w zakresie prognozowania sytuacji w zawodach w województwie podlaskim.

W ciągu 8 lat realizacji Barometru uchwycono zachodzące zmiany w zakresie kształtowania się równowagi na rynku pracy. Lata 2018-2022 obfitowały w zawody deficytowe, natomiast prognoza na 2023 rok wskazuje, że takich zawodów będzie przeciętnie o połowę mniej. Braki pracowników wystąpią w 12 grupach zawodowych. Co więcej, o ile w 2016 roku eksperci wskazywali 16 grup zawodów nadwyżkowych, to w 2023 roku już tylko jedną – ekonomistów.

Wyniki badania pokazują, że w niektórych zawodach popyt jest wrażliwy na czynniki makroekonomiczne i zapotrzebowanie na pracowników zmienia się w zależności od układu determinant ekonomicznych, społecznych, prawnych i politycznych. Istnieją także profesje, w których braki zasobów pracy są permanentne i trudne do zaspokojenia. Mowa tutaj o kierowcach samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, pielęgniarkach i położnych, spawaczach, operatorach i mechanikach sprzętu do robót ziemnych. Doraźnie lokalne rynki pracy są wspierane poprzez zatrudnianie cudzoziemców.

Ogromne znaczenie stymulujące popyt na pracę mają inwestycje w sektorze prywatnym i publicznym, w tym nowa mapa pomocy publicznej na lata 2022-2027 i wsparcie jednostek samorządu terytorialnego w ramach II edycji Rządowego Programu Inwestycji Strategicznych.

Optymistycznie wyglądają również dane statystyczne z obszaru rynku pracy. Odnotowano poprawę aktywności zawodowej mieszkańców regionu. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w podlaskich urzędach pracy w końcu września 2022 roku wyniosła 30,8 tys. osób i była niższa o 3,7 tys. niż we wrześniu 2021 roku. Stopa bezrobocia rejestrowanego także zmniejszyła się na przestrzeni roku, osiągając poziom 7,2%. Co więcej, wzrosła liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będących w dyspozycji powiatowych urzędów pracy.

Wyniki badania Barometr zawodów w połączeniu z danymi ilościowymi prezentują sytuację w województwie przez pryzmat dwóch aspektów – wiedzy o regionalnym rynku pracy oraz dostarczają interesujących informacji o specyfice lokalnych rynków pracy.

Życzę Państwu miłej lektury i zachęcam do odwiedzania serwisu, zawierającego szczegółowe wyniki badania pod adresem: <https://barometrzawodow.pl/>

Janina Mironowicz
Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku

1. Metodologia badania

1.1. Metodologia i cel badania

Barometr zawodów jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą zapotrzebowania na pracowników w wybranych zawodach, realizowaną na poziomie powiatowym.

Wyniki wykorzystywane są m.in. do planowania szkoleń, wspomagania procesu podejmowania decyzji zawodowych przez studentów i absolwentów szkół oraz osoby poszukujące pracy, zmieniające zawód, stanowisko lub branżę, a także do promowania mobilności zawodowej czy pomocy w określeniu odpowiednich kierunków szkolenia osób bezrobotnych oraz osób pracujących, finansowanych ze środków Funduszu Pracy (w tym Krajowego Funduszu Szkoleniowego).

Metodologię badania wypracowano w Szwecji w latach dziewięćdziesiątych dwudziestego wieku, w ramach szerszego systemu prognozowania zmian na rynku pracy. W 2007 roku Barometr zawodów zaadaptowali pracownicy publicznych służb zatrudnienia z południowo-zachodniej Finlandii. Obecnie badanie jest prowadzone w całej Finlandii¹.

Do Polski Barometr trafił za sprawą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (WUP w Krakowie). W 2009 roku pracownicy Małopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji (projekt WUP w Krakowie) poznali założenia badania podczas wizyty studyjnej w Turku w Finlandii. W tym samym roku przeprowadzono pilotaż w sześciu powiatach Małopolski, a następnie rozszerzono Barometr na cały region. Od 2015 roku badanie odbywa się we wszystkich powiatach kraju.

Do roku 2019 badanie Barometr zawodów realizowane było jako uzupełnienie prowadzonego w całej Polsce (na mocy zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) badania ilościowego pod nazwą Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN). Decyzją

¹ <https://www.ammattibarometri.fi/>

Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej od roku 2020, z racji swojej komplementarności, badania te zostały połączone w jedno wspólne badanie pod nazwą Barometr zawodów.

Mimo połączenia Barometru z MZDiN, badanie zachowało jakościowy charakter – realizowane jest metodą panelu ekspertów. Uczestnicy badania, w trakcie prowadzonej dyskusji grupowej, wykorzystują posiadaną wiedzę i doświadczenie nabyte w toku pracy. W ramach przygotowania do spotkania oraz w trakcie panelu posiłkują się także danymi ilościowymi wykorzystywanymi dotychczas w ramach MZDiN, które obecnie stanowią ilościowy komponent Barometru zawodów². Dane obejmują II półrocze poprzedniego i I półrocze roku bieżącego, w którym odbywa się badanie.

W trakcie dyskusji nad każdym zawodem pod uwagę brane są takie zagadnienia, jak:

- liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy, w tym kobiet, osób do 30 r. ż, osób powyżej 50 r. ż. oraz długotrwale bezrobotnych,
- liczba ofert pracy dostępnych w Centralnej Bazie Ofert Pracy (PUP+OHP+EURES), w tym ofert subsydiowanych i dostępnych w serwisach internetowych,
- informacje na temat pracujących w szarej strefie,
- zatrudnienie cudzoziemców (skala oraz powody decyzji pracodawców o zatrudnianiu pracowników z zagranicy), dane o zarejestrowanych oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- jakość ofert pracy i warunki zatrudnienia,
- łączenie stanowisk (wielozadaniowość),
- wymóg samozatrudnienia,
- wymagane uprawnienia i kwalifikacje,
- informacje o uczniach, studentach i absolwentach (nadwyżka edukacyjna, brak kształcenia w zawodzie),
- informacje o planowanych inwestycjach i nowych miejscach pracy,
- informacje o zmianach w regulacjach prawnych mających wpływ na lokalny rynek pracy.

² Za pozyskanie danych od firmy Sygnity odpowiedzialny jest Minister właściwy ds. pracy. Za przeliczenie danych na zawody ujęte w badaniu odpowiada Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Wszystkie dane dostępne są w serwisie barometrzwodow.pl w module „Dane o zawodach”

W samym panelu bierze udział zazwyczaj od czterech do ośmiu osób:

- pracownicy powiatowych urzędów pracy: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami, organizację szkoleń, a także asystenci EURES (Europejskich Służb Zatrudnienia),
- pracownicy innych instytucji posiadających wiedzę na temat rynku pracy i planowanych inwestycji: pracownicy prywatnych agencji zatrudnienia, pracownicy jednostek zarządzających specjalnymi strefami ekonomicznymi, ochotniczych hufców pracy, izb rzemieślniczych, organizacji pozarządowych, akademickich biur karier, urzędów miast, czy starostw powiatowych.

Eksperti analizują osobno sytuację w każdym zawodzie. Przy czym oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy, a także te, co do których posiadają fachową wiedzę – dlatego lista profesji, które ostatecznie znajdują się w prognozie powiatowej, może być krótsza niż maksymalna (licząca 168 pozycji)

Efektem dyskusji ekspertów jest odpowiedź na następujące pytania:

- Jak według Pana(-i) zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w zawodzie [nazwa] w nadchodzącym roku? Czy wystąpi:
 - szybki wzrost
 - wzrost
 - równowaga
 - spadek
 - szybki spadek zapotrzebowania?
- Jak według Pana(-i) będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w zawodzie [nazwa] w nadchodzącym roku? Czy wystąpi:
 - duży deficyt poszukujących pracy
 - deficyt poszukujących pracy
 - równowaga popytu i podaży
 - nadwyżka poszukujących pracy
 - duża nadwyżka poszukujących pracy?

Odpowiedzi pozwalają na zaklasyfikowanie profesji do jednej z trzech kategorii:

- **zawodów deficytowych**, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka,
- **zawodów zrównoważonych**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- **zawodów nadwyżkowych**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie i/lub nadmierną liczbę kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów tworzony jest Barometr zawodów dla województwa oraz kraju. Powstaje on poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych³.

Wszystkie wyniki badania prezentowane są w serwisie barometrzwodow.pl.

1.2. Założenia do listy zawodów

Lista zawodów do Barometru zawodów została przygotowana na podstawie Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy (KZiS). Szczegółowe powiązanie zawodów ujętych w Barometrze z zawodami z KZiS (na poziomie kodów 4- i 6-cyfrowych) znajduje się w rozdziale 5.

Tworząc listę zawodów ocenianych w Barometrze zawodów koncentrowano się na zawodach, które na rynku pracy są licznie reprezentowane przez osoby mogące wykonywać dany zawód i jednocześnie pojawiają się w nich oferty, tzn.

³ W wynikach wojewódzkich uwzględniane są tylko zawody, które zostały ocenione w przynajmniej połowie powiatów. O sposobie zaszeregowania decyduje algorytm utworzony na potrzeby niniejszego badania. Deficyt w skali województwa to sytuacja, w której liczba deficytów (ocen ze wszystkich powiatów województwa) w danej grupie zawodów jest wyższa niż suma nadwyżek i równowag, jednocześnie liczba deficytów nie jest równa liczbie równowag. Analogicznie generowane są prognozy dla wszystkich kategorii dla całego kraju (podstawą są wszystkie prognozy powiatowe). Nadwyżka w skali województwa to sytuacja, w której liczba nadwyżek (ocen ze wszystkich powiatów województwa) w danej grupie zawodów jest wyższa niż suma deficytów i równowag i jednocześnie liczba nadwyżek nie jest równa liczbie równowag. Równowaga dotyczy sytuacji, w której zawód nie został sklasyfikowany jako deficytowy ani nadwyżkowy. W uzasadnionych przypadkach koordynator wojewódzki, po konsultacji z koordynatorem krajowym, może zmienić przynależność zawodu do poszczególnej kategorii.

prowadzone są w tym zawodzie rekrutacje. Tym samym pominięto pewną liczbę zawodów wynikających z wyboru lub mianowania: parlamentarzystów, polityków, wyższych urzędników administracji rządowej i samorządowej, zawodowych działaczy organizacji członkowskich, rektorów itp. Lista nie uwzględnia również zawodów związanych z funkcjami religijnymi (duchownych i osób konsekrowanych, pracowników z zakresu działalności religijnej) oraz praktykujących niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii. Pominięto także część zawodów artystycznych i sportowych – tych, które wiążą się z działalnością artystyczną lub rozwijaniem profesjonalnej kariery sportowej. Natomiast zawody związane z pracą w placówkach kultury, sportu i rekreacji znalazły się w grupach animatorzy kultury i organizatorzy imprez oraz instruktorzy rekreacji i sportu. Ponadto zawody wymagające uzdolnień artystycznych w zakresie sztuk plastycznych zostały dołączone do grup plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków, projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD, fotografowie.

Zastosowana w pracach nad listą zawodów do Barometru zawodów zasada grupowania zawodów ze względu na zbliżone treści czy dziedziny pracy zawodowej wynika z doświadczeń krajów skandynawskich, z których zaczerpnięto metodologię. W kompilowaniu zawodów w grupy kierowano się możliwością podjęcia pracy przy posiadaniu częściowych kompetencji lub pracy na pokrewnym stanowisku, ale z wyższym niż wymagany poziomem wykształcenia (np. grupa archiwiści i muzealnicy złożona jest z grup elementarnych KZiS 2621 archiwiści i muzealnicy oraz 4414 technicy archiwiści i pokrewni). Z obserwacji lokalnych i regionalnych rynków pracy wynika właśnie takie – dziedzinowe – dobieranie pracowników do stanowisk. W sytuacjach, gdy posiadanie określonego poziomu wykształcenia stanowi wymóg na konkretnym lokalnym rynku pracy, uczestnicy panelu oceniającego proszeni są o wskazanie go w komentarzu. Umieszczanie komentarzy do prognoz w serwisie internetowym Barometru daje zainteresowanym odbiorcom (doradcom zawodowym, osobom poszukującym pracy i bardziej biegłym w korzystaniu z informacji) możliwość zapoznania się z uwarunkowaniami lokalnymi.

W Barometrze zawodów uwzględniono zawody szkolne (tzn. nauczane w szkołach branżowych, technikach i szkołach policealnych, a także na kwalifikacyjnych kursach zawodowych), przyporządkowując je do grup związanych z konkretnymi zawodami występującymi dość licznie na rynku. Z kolei spośród zawodów wiążących się z wykształceniem wyższym pominięto wyłącznie te zawody, co do których podczas dyskusji z ekspertami, koordynatorami wojewódzkimi oraz w zespole badawczym nie było możliwe jednoznaczne przyporządkowanie do już istniejących grup zawodów, a jednocześnie nie osiągnięto konsensusu odnośnie

utworzenia nowej grupy, ponieważ na większości lokalnych rynków pracy nie są one reprezentowane na tyle licznie, by możliwa była ich ocena. W efekcie w Barometrze nie została uwzględniona grupa fizyków, ponieważ fizyk nie posiadający uprawnień nauczycielskich ani nie będący pracownikiem naukowym uczelni czy instytutu badawczego de facto, w rynkowym sensie, nie wykonuje zawodu fizyka, a jedynie ma takie wykształcenie.

Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy zawiera również grupy elementarne obejmujące pracowników gdzie indziej niesklasyfikowanych, tj. takie zawody, których nie da się jednoznacznie przyporządkować do żadnej z pozostałych grup. Połączenie niektórych zawodów – podobnych pod względem wymaganych kompetencji i wykonywanych zadań – pozwoliło na sformowanie grup zawodów, do których można było przyporządkować znaczną część zawodów typu gdzie indziej niesklasyfikowani.

Lista zawodów w VIII krajowej edycji badania (tj. w Barometrze na 2023 rok) zawiera 168 pozycji, tyle samo co rok wcześniej. Przy czym w stosunku do roku ubiegłego **dwa zawody zostały połączone w jeden, tj.: nauczyciele języków obcych i lektorzy zostali włączeni do nauczycieli przedmiotów ogólnokształcących**. W związku ze zmianami w KZiS nie było możliwości wyodrębnienia, jak dotychczas, z grupy 4 cyfrowej 2330 (nauczyciele szkół ponadpodstawowych z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) oraz z grupy 2341 (nauczyciele szkół podstawowych), nauczycieli języka obcego. Zdecydowano zatem, aby nauczycieli języków obcych i lektorów oceniać razem z pozostałymi nauczycielami przedmiotu.

Równocześnie **jeden zawód został wydzielony z dotychczas ocenianej większej grupy: diagności laboratoryjni medyczni zostali wyodrębnieni z biologów i biotechnologów**. Decyzja została podjęta po konsultacjach ze środowiskiem branżowym i wynikała z faktu, że diagności stanowią zawód medyczny o specyficznej sytuacji rynkowej oraz specyficznych wymaganiach kwalifikacyjnych. Uznano, że dla spójności ocen zasadne będzie rozdzielenie tej grupy na dwa zawody.

2. Rynek pracy

2.1. Sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim

Województwo podlaskie zamieszkuje 1 148,7 tys. mieszkańców⁴, co plasuje je na 14 miejscu wśród wszystkich województw w kraju. Od 2010 roku liczba mieszkańców województwa zmniejszyła się o 54,7 tys., tj. o 4,5% (Polska: spadek o 1,6%). W końcu 2021 roku 18,2% ludności województwa podlaskiego było w wieku przedprodukcyjnym, 59,4% w wieku produkcyjnym i 22,4% w wieku poprodukcyjnym (Polska odpowiednio: 18,4%, 59,1%, 22,5%). Korzystnie na tle kraju prezentuje się wojewódzki wskaźnik obciążenia demograficznego, który, mimo spadku liczby ludności w wieku produkcyjnym, jest na poziomie niższym niż średnia krajowa (68 osób w wieku nieprodukcyjnym na 100 w wieku produkcyjnym wobec 69 dla Polski)⁵. Struktura wykształcenia ludności województwa zbliżona jest do krajowej. W 2021 roku wykształceniem średnim i wyższym legitymowało się 65,3% osób w wieku 15-64 lata (Polska: 64,8%). W latach 2010-2021 nastąpił wzrost udziału osób z wykształceniem wyższym wśród mieszkańców regionu o 9,5 p. proc., do 28,7% (w kraju o 9,7 p. proc., do 29,1%)⁶.

W województwie podlaskim w 2021 roku zanotowano wzrost mobilności mieszkańców, skutkujący w efekcie ujemnym saldem migracji wewnętrznych i zagranicznych ludności na pobyt stały. W ramach migracji wewnętrznych zameldowało się 12,2 tys. osób, a wymeldowało 13,9 tys. osób (odpowiednio o: 11,8% i 9,8% więcej niż rok wcześniej). Relacja między liczbą osób wyjeżdżających i przyjeżdżających z zagranicy była korzystniejsza (przybyło 0,7 tys. osób, a wyjechało 0,2 tys.), aczkolwiek migracje zagraniczne odbywały się na znacznie mniejszą skalę. Całkowite saldo migracji w województwie w 2021 roku

⁴ Wg stanu na 31 XII 2021 roku

⁵ Ludność. Stan i struktura oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym w 2021 roku. Stan w dniu 31 XII, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2022, s. 11 i nast.

⁶ BAEL (dane średnioroczne), BDL GUS

w przeliczeniu na 1000 ludności wyniosło minus 1,1, podobnie jak w 2020 roku, podczas gdy w skali kraju plus 0,1⁷.

Podlaskie jest jednym z mniejszych regionalnych rynków pracy w Polsce, co stanowi pochodną m.in. rolniczego charakteru regionu, niskiej gęstości zaludnienia oraz stosunkowo niskiej liczby firm generujących miejsca pracy. W II kwartale 2022 roku odsetek pracujących w podlaskim sektorze rolnym (20,0%) był 2,4-krotnie wyższy niż w skali kraju (8,5%), natomiast zdecydowanie niższy w przemyśle i budownictwie (24,0%) oraz sektorze usługowym (55,7%), odpowiednio o: 6,9 i 4,4 p. proc.⁸.

Podlaskie przedsiębiorstwa odnotowują wzrost zatrudnienia i wynagrodzeń. W okresie trzech kwartałów 2022 roku przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 122,9 tys. osób, tj. zwiększyło się o 3,0% w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku. Największy wzrost zatrudnienia miał miejsce w sekcjach: transport i gospodarka magazynowa, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, zakwaterowanie i gastronomia oraz górnictwo i wydobywanie. Spadek zatrudnienia odczuły natomiast firmy zajmujące się informacją i komunikacją oraz obsługą rynku nieruchomości. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw wyniosło w ww. okresie 5 687,8 zł (86,9% krajowego) i wzrosło o 14,1% (w kraju wzrost o 13,3%)⁹.

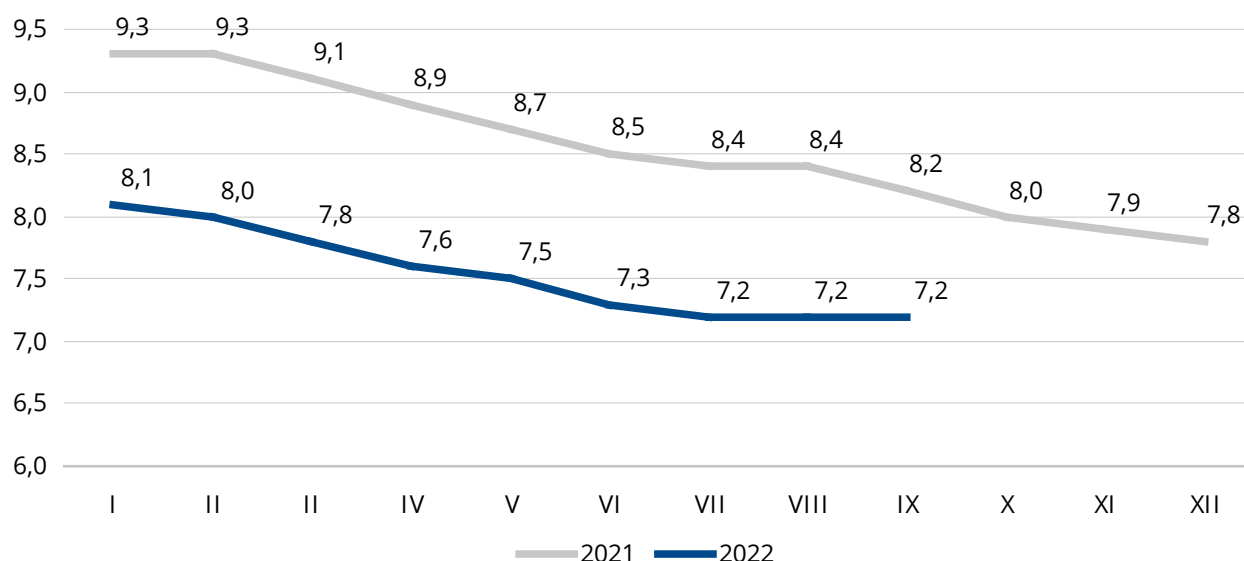
Odnotowano poprawę aktywności zawodowej mieszkańców regionu. Ludność aktywna zawodowo w II kwartale 2022 roku stanowiła 58,7% ogółu ludności województwa w wieku 15-89 lat, a wskaźnik zatrudnienia wyniósł 57,4% (odpowiednio o: 0,1 i 0,9 p. proc. więcej niż w II kwartale 2021 roku). Oba wskaźniki osiągnęły wartość wyższą niż krajowa, odpowiednio o: 0,8 i 1,0 p. proc. (kraj: 57,9% i 56,4%). Z kolei stopa bezrobocia według BAEL wyniosła 2,3% (o 1,2 p. proc. mniej niż przed rokiem) i była niższa od stopy w kraju o 0,3 p. proc. (2,6%)¹⁰.

⁷ Ludność. Stan i struktura oraz ruch naturalny w przekroju terytorialnym w 2021 roku. Stan w dniu 31 XII, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2022, TAB. I, BDL GUS

⁸ BAEL (dane kwartalne), BDL GUS

⁹ Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa podlaskiego we wrześniu 2022 roku, Nr 09/2022, Urząd Statystyczny w Białymstoku, s. 4 i nast., Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju 1-3 kwartał 2022 roku. Analizy statystyczne 9/2022, GUS, s. 29 i nast.

¹⁰ Aktywność ekonomiczna ludności w województwie podlaskim w II kwartale 2022 roku, Urząd Statystyczny w Białymstoku, Białystok 2022, s. 2, Aktywność ekonomiczna ludności Polski 2 kwartał 2022 roku, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2022, Tabl. 1.2

Wykres 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie podlaskim w latach 2021–2022, dane miesięczne

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w podlaskich urzędach pracy w końcu września 2022 roku wyniosła 30,8 tys. osób i była niższa o 3,7 tys. niż we wrześniu 2021 roku, tj. o 10,7% (w kraju o 14,2%). Stopa bezrobocia rejestrowanego zmniejszyła się na przestrzeni roku o 1,0 p. proc. do 7,2% (w kraju również o 1,0 p. proc. do 5,1%)¹¹. Zgodnie ze scenariuszem przyjętym w uzasadnieniu do ustawy budżetowej na rok 2023, prognozowany wzrost zatrudnienia powinien przełożyć się na lekki spadek stopy bezrobocia rejestrowanego do 5,0% w końcu 2022 roku, natomiast w przyszłym, 2023 roku ze względu na spowolnienie tempa wzrostu gospodarczego popyt na pracę obniży się, w efekcie zatrudnienie w gospodarce nieznacznie spadnie, a stopa bezrobocia na koniec roku wyniesie 5,4%¹².

W okresie wrzesień 2021 roku – wrzesień 2022 roku spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych miał miejsce w większości podlaskich urzędów pracy, przy czym procentowo największy odnotowano w PUP w: Białymstoku (-19,4%), Bielsku Podlaskim (-11,8%) i Sokółce (-11,2%). Wzrost bezrobocia wystąpił na terenie działania dwóch urzędów pracy: PUP w Wysokiem Mazowieckiem (+0,9%) i Suwałkach (+0,3%). Lokalne rynki pracy w Podlaskiem są bardzo

¹¹ Podlaski rynek pracy wrzesień 2022, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku; GUS, BDL

¹² Uzasadnienie do Projektu ustawy budżetowej na 2023 rok, Rada Ministrów, Warszawa wrzesień 2022, dostęp: <https://www.gov.pl/web/finanse/projekt-przekazany-do-sejmu-rp2> [20.10.2022]

zróżnicowane pod względem wartości stopy bezrobocia. Wskaźnik ten w powiatach o najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy: kolneńskim (17,3%), grajewskim (12,1%) i sokólskim (11,2%) był dwu-trzykrotnie wyższy od notowanego w powiatach bielskim (4,2%) oraz łomżyńskim, zambrowskim i m. Suwałki (po 5,3%). Struktura bezrobocia w Podlaskiem charakteryzuje się wysokim, wyższym niż w kraju, odsetkiem długotrwale bezrobotnych (56,5%), osób bez kwalifikacji zawodowych (35,0%), osób powyżej 50. roku życia (27,1%) oraz osób młodych do 30 roku życia (24,6%). Zwłaszcza odsetek długotrwale bezrobotnych niekorzystnie wyróżnia się na tle ogólnopolskiego (kraj – 53,0%).

W powiatowych urzędach pracy województwa podlaskiego ruch bezrobotnych, rozumiany jako napływ i odpływ bezrobotnych, nasilił się. Zmniejszyła się natomiast płynność rynku pracy, ze względu na spadek liczby osób bezrobotnych podejmujących pracę. W ciągu trzech pierwszych kwartałów 2022 roku pracę podjęło 17,9 tys. osób bezrobotnych, tj. o 6,5% mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku, z tego pracę niesubsydiowaną 14,0 tys. osób bezrobotnych (o 10,2% mniej), a pracę subsydiowaną 3,8 tys. (o 9,7% więcej). Jednocześnie nastąpił znaczny wzrost odpływów bezrobotnych z tytułu niepotwierdzenia pracy (o ponad 89%). Podjęcia pracy nadal stanowią główny powód włączeń z ewidencji bezrobotnych – 52,2% wyrejestrowań w okresie I-IX 2022 roku (60,5% w okresie I-IX 2021 roku). Wskaźnik płynności rynku pracy zmniejszył się aż o 11,3 p. proc. do 56,5%.

W 2022 roku wzrosła liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej będących w dyspozycji powiatowych urzędów pracy. W okresie od stycznia do września 2022 roku podlascy pracodawcy zgłosili do PUP 18,6 tys. ofert. To o 0,7 tys. ofert (o 4,0%) więcej niż w analogicznym okresie 2021 roku. Sytuacja taka dotyczyła większości powiatowych urzędów pracy, przy czym największy procentowy wzrost liczby ofert zanotowały PUP w: Sokółce (+105,1%), Hajnówce (+42,7%) i Sejnach (+24,1%). Mniejszy niż rok wcześniej napływ ofert pracy miał miejsce w pięciu urzędach pracy, m.in. w PUP w Zambrowie (-26,6%), Bielsku Podlaskim (-21,2%) i Grajewie (-12,5%). W województwie podlaskim najwięcej ofert wpłynęło do PUP w Białymstoku (29,8%), a następnie w Hajnówce (11,6%) i Łomży (8,6%), podczas gdy najmniej - do PUP w Mońkach (2,4%), Siemiatyczach (3,2%) oraz Wysokiem Mazowieckiem (4,0%). W dyspozycji PUP było 12,3 tys. ofert pracy niesubsydiowanej, czyli o 0,1 tys. (o 1,0%) więcej niż w roku poprzednim i 6,3 tys. ofert pracy subsydiowanej (o 0,6 tys.; o 10,4% więcej). Miejsca pracy subsydiowanej stanowią 33,9% ogółu ofert pracy, jednak na słabiej rozwiniętych powiatowych rynkach pracy nadal odgrywają istotną rolę w aktywizacji bezrobotnych i wspieraniu lokalnych pracodawców. Sytuacja taka występuje w powiatach kolneńskim i sejneńskim, gdzie oferty pracy subsydiowanej to odpowiednio: 83,6%

i 70,0% ogólnej puli ofert, jaką dysponowały PUP, a także w powiatach: monieckim i grajewskim (po 62,7%) oraz siemiatyckim (61,3% ogółu ofert). W 2022 roku odsetek miejsc pracy subsydiowanej wzrósł o 2,0 p. proc. w skali województwa.

W 2022 roku zmniejszyła się skala zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W okresie I-IX 2022 roku podlaskie firmy, m.in. z branż: produkcyjnej, transportowej i bankowej, zgłosiły zamiar objęcia zwolnieniami grupowymi 15 pracowników, a zwolniono 34 (dla porównania: w całym 2021 roku zapowiedzi zwolnień objęły 234 osoby, a faktyczne zwolnienia – 186 osób).

Uzupełnianie niedoborów kadrowych w podlaskich firmach poprzez zatrudnianie pracowników z zagranicy na stałe wpisało się w obraz regionalnego rynku pracy. Jak wynika z danych ZUS¹³, liczba ubezpieczonych pracowników, którzy w zgłoszeniu do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych podali obywatelstwo inne niż polskie, wyniosła w województwie podlaskim¹⁴ 10,5 tys. osób w końcu III kwartału 2022 roku i na przestrzeni roku zmniejszyła się o 7,6%.

W związku z wybuchem 24 lutego 2022 roku konfliktu zbrojnego za wschodnią granicą i masowym napływem obywateli Ukrainy do Polski, pojawiły się rozwiązania systemowe ułatwiające ich funkcjonowanie na polskim rynku pracy¹⁵. W okresie 24.02.2022–30.09.2022 w urzędach pracy województwa podlaskiego zarejestrowało się 2,0 tys. bezrobotnych obywateli Ukrainy, przy czym ponad 90% to kobiety, najczęściej niegotowe do podjęcia pracy ze względu na obowiązki opiekuńcze i brak znajomości języka polskiego, co wpłynęło na niską, zaledwie 29% płynność rynku pracy w tej grupie. Wprowadzono też możliwość zatrudniania obywateli Ukrainy na podstawie powiadomień pracodawców, którzy w ww. okresie złożyli do PUP województwa podlaskiego 9,5 tys. takich powiadomień. Była to głównie praca w sadownictwie, branży metalowej, elektrycznej, magazynowej, gastronomicznej oraz produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych. Cudzoziemcy, w tym obywatele Ukrainy, nadal mogą podejmować pracę na dotychczasowych zasadach¹⁶. W 2022 roku (I-IX) w województwie podlaskim liczba zezwoleń na pracę cudzoziemców (głównie obywateli Filipin, Białorusi, Ukrainy, Indonezji, Kirgistanu i Uzbekistanu) na terytorium RP wydanych przez wojewodę wyniosła 18,2 tys., tj. o 3,1 tys. i o 20,8% więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Ponadto, w ciągu trzech kwartałów 2022 roku w PUP zarejestrowano 30,2 tys.

¹³ Por. Ubezpieczenia emerytalne i rentowe, dostęp: <https://psz.zus.pl/kategorie/ubezpieczeni/ubezpieczenia-emerytalne-i-rentowe> [04.11.2022]

¹⁴ zgodnie z siedzibą płatnika

¹⁵ art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. 2022, poz. 583)

¹⁶ Na podstawie danych Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego CeSAR [04.11.2022]

oświadczeń podmiotów o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, głównie obywatelom Ukrainy (30,3% oświadczeń) oraz Białorusi (56,7%), i ich liczba wyraźnie się zmniejszyła (o 5,8 tys., tj. o 16% mniej niż przed rokiem). Najwięcej oświadczeń zarejestrowano w PUP w Białymstoku, Sejnach, Zambrowie, Suwałkach i Łomży, przy czym około 16,0% oświadczeń dotyczy pracy wykonywanej poza województwem podlaskim. Utrzymuje się wysokie zainteresowanie pracownikami z zagranicy w firmach transportowych (38,5% oświadczeń), zakładach przemysłowych (29,8%) i budownictwie (22,3%). W kontekście innych możliwości zatrudniania pracowników sezonowych z zagranicy w sektorze rolnym obserwuje się znaczący, ponad 93% spadek liczby wydanych zezwoleń na pracę sezonową (0,1 tys. zezwoleń w okresie I-IX 2022 r.).

2.2. Czynniki wpływające na sytuację na rynku pracy

2.2.1 Wybrane czynniki zróżnicowania powiatowych rynków pracy w województwie podlaskim

Powiatowe rynki pracy w województwie podlaskim charakteryzują się znacznym zróżnicowaniem pod względem uwarunkowań gospodarczych, demograficznych, społecznych czy geograficznych. Ogólną charakterystykę popytu na siłę roboczą odzwierciedla struktura przedsiębiorstw ze względu na branżę. W województwie podlaskim dominują handel (21,1%) i budownictwo (15,7%). Pozostałe branże mają udziały poniżej 10,0%. Zdecydowanie niski odsetek stanowią podmioty działające w obszarze związanym z kulturą, rozrywką i rekreacją (1,8%), działalnością finansową i ubezpieczeniową (2,6%), edukacją (3,3%) oraz komunikacją i informacją (3,9%)¹⁷. Taka struktura przedsiębiorstw może być przyczyną zmniejszonego zapotrzebowania na pracowników z wykształceniem wyższym.

Analizując sytuację w poszczególnych powiatach, można zauważyć pewne różnice w strukturze branżowej podmiotów. Najbardziej jest to widoczne w powiatach siemiatyckim, hajnowskim, sejneńskim, suwalskim i monieckim, w których handel; naprawa pojazdów samochodowych ma najniższy udział (poniżej 20%). Powiat hajnowski charakteryzuje się najwyższym udziałem przetwórstwa przemysłowego (13,5%), a powiaty kolneński, moniecki oraz łomżyński – zdecydowanie wyższym udziałem budownictwa (ponad 23,0% i 25,0%). Powiat grajewski ma wyższy udział

¹⁷ Zmiany strukturalne grup podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie podlaskim w 2021 roku, Urząd Statystyczny w Białymstoku, Białystok 2022, Tablica 4

handlu w strukturze przedsiębiorstw (ponad 25,0%). W powiatach augustowskim, sejneńskim i kolneńskim jest dość wysoki udział przedsiębiorstw w rolnictwie (odpowiednio: 4,9%, 5,1% i 5,9%) oraz w przypadku dwóch pierwszych – usługach związanych z zakwaterowaniem i gastronomią (ponad 5,0%), gdzie dodatkowo wyróżnia się powiat hajnowski (5,9%)¹⁸. Wynika to z uwarunkowań naturalnych powiatów i rozwoju turystyki generujących zapotrzebowanie na specyficzne grupy zawodów.

Kryterium różnicującym powiaty w województwie podlaskim jest także poziom wynagrodzeń. W 2021 roku najwyższe przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w relacji do średniej krajowej odnotowano w powiatach: bielskim, w którym przekroczyły poziom ogólnopolski, osiągając wartość 104,9%, hajnowskim (97,0%), m. Białymstoku (94,2%), grajewskim (92,1%), augustowskim (90,9%) i łomżyńskim (90,5%), przy relacji województwa do średniej krajowej wynoszącej 90,2%. Wiąże się to z funkcjonowaniem na ich terenie dużych przedsiębiorstw produkcyjnych. Najniższa relacja wynagrodzeń charakteryzowała powiaty: sejneński (75,6%), suwalski (78,7%), kolneński (80,4%) i siemiatycki (80,6%). W 2021 roku wzrost omawianego wskaźnika odnotowano w dziesięciu powiatach – najwyższy w powiecie bielskim (+4,5 p. proc.) i hajnowskim (+3,5 p. proc.)¹⁹. Spadek jego wartości miał miejsce m.in. w powiatach sejneńskim (-5,6 p. proc.) i łomżyńskim (-3,2 p. proc.).

2.2.2. Inwestycje w województwie podlaskim

Polityka inwestycyjna podlaskich firm w porównaniu z poprzednimi latami jest aktualnie bardziej zachowawcza. Przedsiębiorstwa, zaniepokojone niestabilną sytuacją gospodarczą oraz konfliktem zbrojnym w Ukrainie, są ostrożne w przewidywaniach skali i zakresu dalszych inwestycji. Niezmiennie planowane są natomiast inwestycje publiczne, w ramach planów budżetowych poszczególnych jednostek samorządu terytorialnego.

Należy zauważyć, że rok 2022 przyniósł wiele zmian w Polskiej Strefie Inwestycji. Przede wszystkim zaczęła obowiązywać nowa mapa pomocy publicznej na lata 2022-2027²⁰. 1 stycznia 2022 roku weszły w życie przepisy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 grudnia 2021 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie pomocy publicznej udzielanej niektórym przedsiębiorcom na

¹⁸ Ibidem, Tablica 14

¹⁹ BDL, GUS

²⁰ Por. Wielka inwestycja w Suwalskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej. Chodzi o milionowe wsparcie, dostęp: <https://www.biametal.pl/> [27.10.2022]

realizację nowych inwestycji²¹. Wprowadzono nowe kryteria ilościowe, które w stosunku do niektórych przedsiębiorców zostały obniżone. Ta sytuacja może wpłynąć na zwiększenie aktywności inwestorów stawiających na rozwój swoich firm i skorzystanie z ulgi podatkowej²². W sektorze prywatnym utrzymuje się tendencja do nabywania gruntów pod dalsze inwestycje, zwłaszcza na obszarach specjalnych stref ekonomicznych. Wśród najważniejszych inwestycji realizowanych w podstrefach Suwalskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej (SSSE), które będą korzystnie wpływać na rynek pracy, należy wymienić następujące²³:

- CENTER-MEBEL Sp. z o.o. Sp.k. (**Białystok**; sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana): utworzenie nowego zakładu produkcyjnego wraz z wdrożeniem nowych technologii, zakupem nowoczesnej linii produkcyjnej, wiertarek CNC i innych maszyn niezbędnych do produkcji frontów, blatów i innych elementów; wysokość planowanych nakładów inwestycyjnych – co najmniej 20,5 mln zł; zwiększenie zatrudnienia – 4 osoby²⁴;
- 13 VIP Sp. z o.o. Sp.k. (**Białystok**; produkcja mebli kuchennych): zwiększenie zdolności produkcyjnych istniejącego zakładu; wysokość poniesionych nakładów inwestycyjnych – 4,9 mln zł; wzrost zatrudnienia – 1 osoba²⁵;
- KAN Sp. z o.o. (**powiat białostocki**; produkcja wyrobów dla budownictwa z tworzyw sztucznych): produkcja i dystrybucja innowacyjnego multi-systemu Kan-therm przeznaczonego do budowy wewnętrznych instalacji wody ciepłej i zimnej, centralnego i podłogowego ogrzewania oraz instalacji przeciwpożarowych i technologicznych; wysokość poniesionych nakładów inwestycyjnych - co najmniej 80,0 mln zł; zwiększenie zatrudnienia – 5 osób²⁶;

²¹ Dz.U. z 2021 r. poz. 2483

²² Por. Polska Strefa Inwestycji „Bieldruk” inwestuje i korzysta ze zwolnienia podatkowego – SSSE S.A. wydała pierwszą w 2022 r. DoW, dostęp: <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1483-polska-strefa-inwestycji-bieldruk-inwestuje-i-korzysta-ze-zwolnienia-podatkowego-ssse-s-a-wydala-pierwsza-w-2022-r-dow.html> [23.08.2022]

²³ Zakres działalności wymienionych przedsiębiorstw obejmuje przeważające PKD.

²⁴ Por. Nowe inwestycje w Węgrowie i Białymstoku- dziś Zarząd SSSE SA wydał dwie kolejne decyzje o wsparciu, dostęp: <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1397-nowe-inwestycje-w-wegrowie-i-bialymstoku-dzis-zarzad-ssse-wydal-dwie-kolejne-decyzje-o-wsparciu.html> [20.10.2022]

²⁵ Por. Przedsiębiorca z branży meblarskiej otrzymał decyzję o wsparciu, dostęp: <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1533-przedsiębiorca-z-branzy-meblarskiej-otrzymal-decyzje-o-wsparciu.html> [20.10.2022]

²⁶ Ibidem

- AG TermoPasty Grzegorz Gąsowski (**powiat białostocki**, produkcja pozostałych wyrobów chemicznych, gdzie indziej niesklasyfikowana): zwiększenie mocy produkcyjnej poprzez utworzenie nowego zakładu produkcyjnego z nowoczesnymi maszynami i urządzeniami; wysokość poniesionych nakładów inwestycyjnych – 4,5 mln zł; zwiększenie zatrudnienia – 3 osoby²⁷;
- Usługowy Zakład Poligraficzny „Bieldruk” Spółka Jawna P. A. Dąbrowscy (**Białystok**; produkcja papieru falistego i tektury falistej oraz opakowań z papieru i tektury); wysokość poniesionych nakładów inwestycyjnych – co najmniej 25,0 mln zł; zwiększenie zatrudnienia – 2 pracowników²⁸;
- PROBIT Sp. z o.o.²⁹ (**powiat białostocki**; produkcja pozostałych wyrobów z mineralnych surowców niemetalicznych, gdzie indziej niesklasyfikowana): utworzenie nowego zakładu produkcyjnego wytwarzającego masę bitumiczną; wysokość poniesionych nakładów inwestycyjnych – co najmniej 3,0 mln zł; zwiększenie zatrudnienia – 2 pracowników³⁰;
- Transport Handel i Produkcja Drewna Andrzej Dębicki (**powiat bielski**; produkcja wyrobów tartacznych): utworzenie nowego zakładu produkcyjnego poprzez budowę hali produkcyjnej, zaplecza socjalno-biurowego oraz zakup i montaż maszyn posiadających systemy sterowania; wysokość poniesionych nakładów inwestycyjnych – co najmniej 11,0 mln zł; zwiększenie zatrudnienia – 2 osoby³¹;
- AimControllers Maciej Góralczyk (**powiat kolneński**; sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet): w ramach dodatkowego PKD - produkcja pozostałych wyrobów z tworzyw sztucznych - utworzenie zakładu produkcyjnego

²⁷ Por. AG TermoPasty z decyzją o wsparciu, dostęp: <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1379-ag-termopasty-g-gasowski-z-decyzja-o-wsparciu.html> [20.10.2022]

²⁸ Por. Polska Strefa Inwestycji „Bieldruk” inwestuje i korzysta ze zwolnienia podatkowego – SSSE S.A. wydała pierwszą w 2022 r. DoW, dostęp: <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1483-polska-strefa-inwestycji-bieldruk-inwestuje-i-korzysta-ze-zwolnienia-podatkowego-ssse-s-a-wydala-pierwsza-w-2022-r-dow.html> [23.08.2022]

²⁹ Przedsiębiorstwo Probit Sp. z o.o. z siedzibą w Czarnej Białostockiej, Por. Portal Rejestrów Sądowych, dostęp: <https://wyszukiwarka-krs.ms.gov.pl/dane-szczegolowe-podmiotu;numerKRS=dw3xckMN99LSUOt9iMnBNw%3D%3D;typ=P> [27.10.2022]

³⁰ Por. Suwalska Specjalna Strefa Ekonomiczna S.A. zakończyła rok wydaniem 6 decyzji o wsparciu, dostęp: <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1468-suwalska-specjalna-strefa-ekonomiczna-s-a-zakonczyla-rok-wydaniem-6-decyzji-o-wsparciu.html> [23.08.2022]

³¹ Por. Nowe inwestycje w Suwałkach i w Bielsku Podlaskim, dostęp: <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1438-nowe-inwestycje-w-suwalkach-i-w-bielsku-podlaskim.html> [20.10.2022]

- w Kolnie, w którym będą produkowane kontrolery do konsol, klawiatury, myszy, obudowa wież PC, obudowa konsol do gier wideo, a także urządzenia peryferyjne z części zakupionych od dostawców zewnętrznych; wysokość poniesionych nakładów inwestycyjnych – ok. 2,0 mln zł; zwiększenie zatrudnienia – co najmniej 6 pracowników³²;
- AIMLIMITLESS Sp. z o.o. (**powiat kolneński**; produkcja elektronicznego sprzętu powszechnego użytku): utworzenie nowego zakładu, produkującego głównie spersonalizowane graficznie i funkcjonalne kontrolery do gier wideo, a także innych akcesoriów gamingowych; wysokość poniesionych nakładów - co najmniej 6,5 mln zł; zwiększenie zatrudnienia – 12 osób³³;
 - PLASTIXAL Sp. z o.o. (**powiat łomżyński**, produkcja wyrobów dla budownictwa z tworzyw sztucznych): zwiększenie zdolności produkcyjnej istniejącego przedsiębiorstwa; wysokość poniesionych nakładów inwestycyjnych – co najmniej 23,8 mln zł; zwiększenie zatrudnienia – 5 osób³⁴;
 - INTEGRA Borys Wiśniewski (**powiat siemiatycki**; produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego, firma dostarcza wyposażenie dla branży dźwigowej): zwiększenie zdolności produkcyjnych istniejącego przedsiębiorstwa; wysokość poniesionych nakładów inwestycyjnych – co najmniej 2,1 mln zł; zwiększenie zatrudnienia – 1 osoba³⁵;
 - PADMA Sp. z o.o. Sp.k. (**Suwałki**; produkcja pozostałych wyrobów z papieru i tektury) planowane są dwie inwestycje, pierwsza: zwiększenie zdolności produkcyjnej istniejącego przedsiębiorstwa, budowa hal produkcyjno-magazynowych z nowym wyposażeniem do realizacji procesów produkcyjnych oraz logistycznych; wysokość poniesionych nakładów inwestycyjnych – 80,0 mln zł; zwiększenie

³² Por. Do Polskiej Strefy Inwestycji dołączył nowy przedsiębiorca AIMCONTROLLERS Maciej Góralczyk, dostęp: <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1539-do-polskiej-strefy-inwestycji-dolaczyl-nowy-przedsiębiorca-aimcontrollers-maciej-goralczyk.html> [23.08.2022]

³³ Por. Nowe inwestycje w Szczuczynie i w Ełku - Zarząd SSSE S.A. wydał dwie kolejne decyzje o wsparciu, dostęp: <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1413-nowe-inwestycje-w-szczuczynie-i-w-elku-zarzad-ssse-s-a-wydal-dwie-kolejne-decyzje-o-wsparciu.html> [20.10.2022]

³⁴ Por. Kolejne firmy korzystają ze wsparcia w ramach Polskiej Strefy Inwestycji, dostęp: <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1410-kolejne-firmy-korzystaja-ze-wsparcia-w-ramach-polskiej-strefy-inwestycji.html> [20.10.2022]

³⁵ Por. SSSE S.A. wydała kolejną decyzję o wsparciu, dostęp: <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1556-ssse-s-a-wydala-kolejna-decyzje-o-wsparciu.html?highlight=WyjpbpRIZ3Jhll0=> [20.10.2022]

- zatrudnienia – 6 pracowników³⁶; druga: zakup nowego parku maszynowego obejmujący wdrożenie systemów związanych z automatyzacją cykli produkcyjnych, w celu podniesienia jakości, efektywności wydajności pracy; wysokość poniesionych nakładów inwestycyjnych – 80,0 mln zł; zwiększenie zatrudnienia – 3 pracowników³⁷;
- ASPI Sp. z o.o. Sp.k. (**Suwałki**; działalność firm centralnych /head offices/ i holdingów, z wyłączeniem holdingów finansowych): zwiększenie mocy produkcyjnej istniejącego przedsiębiorstwa poprzez unowocześnienie parku magazynowego i jego automatyzację; wysokość poniesionych nakładów inwestycyjnych – co najmniej 16,0 mln zł; zwiększenie zatrudnienia – 3 osoby³⁸;
 - UNIMEX PARYSKA Sp. z o.o. (**powiat wysokomazowiecki**; produkcja wyrobów budowlanych z betonu): wprowadzenie nowej linii do produkcji zaawansowanych technicznie strunobetonowych wyrobów prefabrykowanych oraz modernizacja obecnych technologii produkcyjnych i parku maszynowego; wysokość poniesionych nakładów inwestycyjnych - co najmniej 16 mln zł; zwiększenie zatrudnienia – 5 osób³⁹;
 - Azimoo Expedition Sp. z o.o. z siedzibą w Gdyni (**powiat wysokomazowiecki**; produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli): utworzenie nowego zakładu produkującego lekkie zabudowy z funkcją mieszkalną typu kamper oraz z funkcją typu izotermi chłodnicze; wysokość poniesionych nakładów inwestycyjnych – co najmniej 4,2 mln zł; zwiększenie zatrudnienia – 1 osoba⁴⁰.

³⁶ Por. Suwalska Specjalna Strefa Ekonomiczna S.A. zakończyła rok wydaniem 6 decyzji o wsparciu, dostęp: <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1468-suwalska-specjalna-strefa-ekonomiczna-s-a-zakonczyla-rok-wydaniem-6-decyzji-o-wsparciu.html> [23.08.2022]

³⁷ Por. Nowa inwestycja w Suwałkach w ramach Polskiej Strefy Inwestycji, dostęp: <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1459-nowa-inwestycja-w-suwalkach-polska-strefa-inwestycji.html> [23.08.2022]

³⁸ Por. Nowe inwestycje w Suwałkach i w Bielsku Podlaskim, dostęp: <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1438-nowe-inwestycje-w-suwalkach-i-w-bielsku-podlaskim.html> [20.10.2022]

³⁹ Por. Suwalska Specjalna Strefa Ekonomiczna S.A. zakończyła rok wydaniem 6 decyzji o wsparciu, dostęp: <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1468-suwalska-specjalna-strefa-ekonomiczna-s-a-zakonczyla-rok-wydaniem-6-decyzji-o-wsparciu.html?highlight=Wyl1bmltZXgiLCJwYXJ5c2tliwidW5pbWV4IHhcnlza2EiXQ==> [23.08.2022]

⁴⁰ Por. W Czyżewie powstaje zakład budujący kampery - SSSE S.A. wydała kolejną decyzję o wsparciu, dostęp: <https://www.ssse.com.pl/aktualnosci-pl/1571-w-czyzewie-beda-budowane-kampery-ssse-s-a-wydala-kolejna-decyzje-o-wsparciu.html> [20.10.2022]

W połowie 2022 roku ogłoszono wyniki naboru wniosków w ramach II edycji Rządowego Programu Inwestycji Strategicznych, mającej na celu bezzwrotne dofinansowanie inwestycji publicznych. Każda jednostka samorządu terytorialnego (JST) mogła zgłosić maksymalnie trzy wnioski o dofinansowanie, odpowiednio do 65 mln zł, 30 mln zł oraz obligatoryjnie do 5 mln zł. Przekazane fundusze samorządy przeznaczą na budowę lub modernizację żłobków, przedszkoli, szkół, dróg, ścieżek rowerowych czy infrastrukturę wodno-kanalizacyjną⁴¹. W województwie podlaskim wsparcie w ramach ww. programu uzyskało 238 inwestycji.

W powiecie augustowskim wśród inwestycji prywatnych, które w 2023 roku mogą skutkować powstaniem nowych miejsc pracy, należy wymienić budowę marketu budowlano-remontowego (20 nowych miejsc pracy na stanowisku pracownik sklepu) oraz zwiększenie zdolności produkcyjnej istniejącego zakładu z branży stolarki okiennej i drzwiowej (40 nowych miejsc pracy na stanowisku składacz okien)⁴².

W ramach II edycji Rządowego Programu Inwestycji Strategicznych w powiecie augustowskim zostanie sfinansowanych kilkanaście inwestycji w infrastrukturę drogową, techniczną i społeczną, tj.:

- rozbudowę i przebudowę dróg powiatowych i gminnych;
- remont, modernizację i rozbudowę infrastruktury wodociągowej oraz uzdatniania wody;
- rozbudowę, przebudowę i remonty budynków komunalnych oraz użyteczności publicznej (OSP, świetlice wiejskiej, przedszkola, budynków oświatowych, ośrodka kultury)⁴³.

W Białymstoku i w powiecie białostockim, pomimo panującej sytuacji pandemicznej, lata 2021-2022 były rekordowe pod względem liczby sprzedanych terenów inwestycyjnych białostockiej podstrefy SSSE⁴⁴. Czternastu inwestorów nabyło od Miasta Białystok działki o łącznej powierzchni 46,9216 ha, co stanowiło ok. 49,8% wszystkich terenów objętych Podstrefą Białystok (obręb Krywlan

⁴¹ II edycja Rządowego Programu Inwestycji Strategicznych - lista zadań w województwie podlaskim, Materiały: Wyniki 2 edycji, woj. podlaskie [04.11.2022]

⁴² Informacja nt. planowanych inwestycji, Starostwo Powiatowe w Augustowie, Augustów 2022

⁴³ II edycja Rządowego Programu Inwestycji Strategicznych - lista zadań w województwie podlaskim, Materiały, Wyniki 2 edycji woj. podlaskie, dostęp: <https://www.gov.pl/web/uw-podlaski/ii-edycja-rzadowego-programu-inwestycji-strategicznch---lista-inwestycji-w-województwie-podlaskim> [04.11.2022]

⁴⁴ Informacja nt. planowanych inwestycji, Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku, Białystok 2022

i Dojlid). Inwestorzy, którzy zakupili tereny inwestycyjne, działają w branżach: wysokich technologii, e-commerce, przetwórstwa przemysłowego, sanitarnej, tekstylnej, spożywczej, budowlanej i logistyki. Rok 2022 to okres przygotowań do rozpoczęcia procesu inwestycyjnego. Analiza podobnych transakcji i ich docelowych efektów pozwala przypuszczać, iż w perspektywie 3-5 lat powstanie około 1000 nowych miejsc pracy w tej części miasta⁴⁵.

Wśród inwestycji, które mogą się przyczynić do zwiększenia miejsc pracy na terenie **Białegostoku**, należy wymienić także⁴⁶:

- BIAFORM S.A.: wartość inwestycji to ponad 1,0 mln zł na zakup nowych urządzeń centrujących belki, powstanie nowych magazynów, linii produkcyjnych oraz dodatkowych usprawnień w parku maszynowym. Przewidywany jest dwukrotny wzrost produkcji przy odpowiednim wzroście zatrudnienia. Produkcja w nowo rozbudowanym zakładzie ma ruszyć w 2023 roku;
- WARIMPEX Finanz- und Beteiligungs AG, spółka dewelopersko-inwestycyjna: budowa nowoczesnego kompleksu biurowo-hotelowego na działce o pow. 1,7 ha. Otwarcie planowane jest na 2024 rok.

Na terenie Białegostoku prowadzone będą również inwestycje związane z infrastrukturą społeczną. Od roku szkolnego 2022/2023 będzie funkcjonować 10 nowych oddziałów przedszkolnych, co wpłynie na rozwój lokalnego rynku pracy⁴⁷.

Natomiast, w ramach II edycji Rządowego Programu Inwestycji Strategicznych, na terenie **powiatu białostockiego** zaplanowano modernizację dróg oraz inwestycje w obiekty infrastruktury społecznej obejmujące m.in. budowę hal sportowych, krytej pływalni, oraz siedziby urzędu powiatu⁴⁸.

⁴⁵ Informacja nt. planowanych inwestycji, Urząd Miejski w Białymstoku, Białystok 2022

⁴⁶ Informacja nt. planowanych inwestycji, Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku, Białystok 2022

⁴⁷ Informacja nt. planowanych inwestycji, Urząd Miejski w Białymstoku, Białystok 2022

⁴⁸ Por. Polski ład - symboliczne czeki rozdane, dostęp: <https://samorząd.gov.pl/web/powiat-bialostocki/polski-lad---symboliczne-czeki-rozdane> [10.11.2022]

W odniesieniu do działań na terenie **Podstrefy Łapy Tarnobrzeskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej**, kontynuowane będą inwestycje⁴⁹ wymienione w poprzedniej edycji Barometru⁵⁰.

W **powiecie bielskim** w 2023 roku branżami dominującymi pod względem zapotrzebowania na nowe miejsca pracy będą przede wszystkim branże: budowlana, handlowa i produkcyjna.

Fabryka Pronar w Strabli, mieszcząca się w granicach powiatu bielskiego, nierzadko zatrudnia mieszkańców powiatu również w oddziałach tej firmy funkcjonujących w innych lokalizacjach, wpływając na zapotrzebowanie na zawody na lokalnym rynku pracy. W rozbudowujących się zakładach Pronar w Narwi, Narewce i Hajnówce poszukiwani będą pracownicy w zawodach: ślusarz (70 osób), spawacz (75 osób), malarz/lakiernik (30 osób), operator CNC (28 osób), magazynier (20 osób), automatyk/elektryk (10 osób), frezer/tokarz (10 osób), handlowiec (10 osób), ustawiacz maszyn (10 osób), brygadzysta/mistrz (6 osób), magazynier (6 osób), technolog (5 osób).

Z kolei firma STARBAG Sp. z o.o., wykonawca budowy drogi ekspresowej S19 na odcinkach Bielsk Podlaski – Boćki oraz Boćki – Malewice, będzie poszukiwał operatorów sprzętów budowlanych (50 osób) oraz robotników drogowych (20 osób). Grupa Unibep S.A. nie planuje na 2023 rok inwestycji, które generowałyby zwiększenie zatrudnienia, jednakże zgłasza zapotrzebowanie na pracowników wynikające z już realizowanych kontraktów budowlanych. Największy popyt na pracę będzie występował w zawodach robotnik budowlany - montażysta (30 osób) oraz glazurnik (5 osób)⁵¹.

Firma Danwood S.A. również nie przewiduje na 2023 roku nowych inwestycji, jednak jej niezrealizowany popyt na pracę dotyczy niezmiennie takich zawodów jak: malarz-szpachlarz, stolarz i glazurnik do wykonywania prac na budowach realizowanych w Niemczech, Austrii i Wielkiej Brytanii⁵². Spółka Arhelan Sp. z o.o., która działa na obszarze 4 województw, planuje na 2023 rok inwestycje rozszerzające sieć sklepów firmowych i w związku z tym zwiększenie zatrudnienia

⁴⁹ Inwestycje dotyczą następujących przedsiębiorstw: AG Chemia, PPHU Jerzy Siemiończyk „Słodkie-Zdrowie”, Firma „EDMARK” Edyta Stypułkowska i Marek Stypułkowski Spółka Jawna, KONTRAST Krzysztof Koc

⁵⁰ Barometr Zawodów 2022. Raport podsumowujący badanie w województwie podlaskim, opracowanie WUP w Białymstoku, wydawca WUP w Krakowie, Kraków 2021, str. 22

⁵¹ Informacja nt. planowanych inwestycji, Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim, Bielsk Podlaski 2022

⁵² Ibidem

w granicach około 60-100 osób na stanowiskach związanych z bezpośrednią sprzedażą⁵³.

W ramach II edycji Rządowego Programu Inwestycji Strategicznych w powiecie bielskim wsparcie uzyskało 19 projektów obejmujących m.in.⁵⁴:

- przebudowę i rozbudowę ulic, dróg gminnych i powiatowych wraz z infrastrukturą techniczną oraz rewitalizacją terenów przestrzeni publicznej;
- przebudowę, rozbudowę i modernizację budynków użyteczności publicznej (przedszkola, budynku aktywności lokalnej, zespołu szkół, itp.);
- przebudowę pompowni wody oraz stacji uzdatniania wody, a także oczyszczalni ścieków;
- budowę punktu selektywnej zbiórki odpadów komunalnych w mieście Brańsk.

W **powiecie grajewskim**, w Szczuczynie, otwarto zakład mięsny należący do spółki Zakłady Mięsne Zakrzewscy. Nowopowstały obiekt jest największym takim w województwie i jednym z najnowocześniejszych tego typu w Europie. Na 2023 rok przewidywana jest rekrutacja na 200 stanowisk, w tym na następujące: rozbieracz-wykrawacz (50 osób), ubojowy (15 osób), kierowca (10 osób), automatyk (10 osób). Ponadto markety Jeronimo Martins Polska S.A. „Biedronka” oraz „Dino” będą poszukiwały kasjerów i sprzedawców (łącznie 16 osób).

W ramach II edycji Rządowego Programu Inwestycji Strategicznych w powiecie grajewskim wsparcie uzyskały projekty obejmujące m.in.⁵⁵:

- przebudowę i rozbudowę dróg gminnych i powiatowych wraz z infrastrukturą techniczną;
- budowę, rozbudowę i modernizację oczyszczalni ścieków i sieci wodociągowo-kanalizacyjnej;
- budowę Remizy OSP - Świetlicy Wiejskiej w Mieczach.

W 2023 roku na terenie **powiatu hajnowskiego** planowane są prace z zakresu modernizacji infrastruktury drogowej wraz z rozbudową sieci sanitarnej

⁵³ Ibidem

⁵⁴ II edycja Rządowego Programu Inwestycji Strategicznych... op. cit.

⁵⁵ Ibidem

oraz wodociągowej, przebudową i budową budynków użyteczności społecznej, a także działania z zakresu usług społecznych. W szczególności, w ramach II edycji Rządowego Programu Inwestycji Strategicznych, planowane są następujące działania⁵⁶:

- rozbudowa, przebudowa i modernizacja dróg wewnętrznych, gminnych i powiatowych wraz z infrastrukturą drogową i towarzyszącą;
- rozbudowa wodociągu i oczyszczalni ścieków;
- rozbudowa i przebudowa budynków użyteczności publicznej (świetlice, remizo-świetlice, wielofunkcyjnych boisk sportowych przy szkołach podstawowych);
- budowa ścieżki edukacyjno-turystycznej wokół zalewu Repczyce.

W **Kolnie** planowana jest budowa obwodnicy, która ma odciążyć komunikacyjnie centrum miasta (koszt inwestycji: 95 mln zł, zakończenie: 2025 rok). Poza pracami związanymi z budową, rozbudową i modernizacją dróg oraz infrastruktury drogowej, w **powiecie kolneńskim** realizowane będą także inwestycje obejmujące m.in. budowę gminnej oczyszczalni ścieków wraz z siecią kanalizacyjną oraz termomodernizację budynków użyteczności publicznej. Ponadto, jak wynika z informacji pochodzących z PUP w Kolnie, lokalny market spożywczy będzie poszukiwał pracowników w zawodzie sprzedawcy (8-10 osób).

W **Łomży i w powiecie łomżyńskim** planowanych jest szereg inwestycji, które potencjalnie będą generowały nowe miejsca pracy. Do najważniejszych można zaliczyć:

- budowę dróg lokalnych (operator maszyn drogowych, operator maszyn budowlanych, operator koparki, operator ładowarki, robotnik gospodarczy);
- budowę sali gimnastycznej wraz z infrastrukturą przy Szkole Podstawowej nr 5 w Łomży (pracownik budowlany);
- rozbudowę bulwarów z punktem widokowym nad rzeką Narew w Łomży (operator maszyn budowlanych, operator koparki, operator ładowarki, robotnik gospodarczy);
- budowę sklepu CASTORAMA w Łomży (operator maszyn budowlanych, sprzedawca, kasjer, pracownik ochrony, robotnik gospodarczy);

⁵⁶ Ibidem

- budowę boiska wielofunkcyjnego przy Zespole Szkół Mechanicznych i Ogólnokształcących w Łomży (operator maszyn budowlanych, operator koparki, operator ładowarki, robotnik gospodarczy);
- rozbudowę Muzeum Przyrody - Dworu Lutosławskich w Drozdowie i budowę pawilonu wystawienniczego (pracownik budowlany);
- przebudowę i modernizację oczyszczalni ścieków w Nowogrodzie wraz z zagospodarowaniem terenu (pracownik budowlany, operator koparki i ładowarki);
- budowę boisk oraz bieżni lekkoatletycznych przy Szkołach Podstawowych w Wygodzie i Puchałach (pracownik budowlany, operator koparki i ładowarki).

W **powiecie monieckim** planowane są inwestycje publiczne z zakresu budowy i modernizacji dróg oraz infrastruktury drogowej, rozbudowy sieci sanitarnej oraz wodociągowej, a także przebudowy i poprawy efektywności energetycznej budynków użyteczności publicznej⁵⁷. W ramach II edycji Rządowego Programu Inwestycji Strategicznych⁵⁸ planowane są następujące działania:

- poprawa efektywności energetycznej w budynkach SP ZOZ w Mońkach;
- przebudowa infrastruktury sportowej w Mońkach;
- poprawa warunków komunikacyjnych, modernizacja i przebudowa dróg gminnych i powiatowych;
- modernizacja kanalizacji deszczowej.

W **powiecie sejneńskim** wśród inwestycji, które w 2023 roku mogą skutkować powstaniem nowych miejsc pracy, należy wymienić⁵⁹:

- budowę Powiatowego Centrum Sportu w Sejnach; w ramach inwestycji powstanie pełnowymiarowa hala sportowa wyposażona w sprzęt oraz boiska do uprawiania różnych dyscyplin sportowych;
- rewitalizację boiska połączoną z zagospodarowaniem terenu w Berżnikach.

⁵⁷ Por. Mońki. 67 milionów złotych dla mieszkańców powiatu monieckiego z Rządowego Programu „Polski Ład”, dostęp: <https://wspolczesna.pl/monki-67-milionow-zlotych-dla-mieszkancow-powiatu-monieckiego-z-rzadowego-programu-polski-lad-zdjecia/ar/c3-16396837> [27.10.2022]

⁵⁸ II edycja Rządowego Programu Inwestycji Strategicznych... op. cit.

⁵⁹ Informacja nt. planowanych inwestycji, Starostwo Powiatowe w Sejnach, Sejny 2022

Ponadto w ramach II edycji Rządowego Programu Inwestycji Strategicznych realizowane będą następujące działania⁶⁰:

- poprawa efektywności energetycznej obiektów szkolnych: Zespołu Szkół Ogólnokształcących w Sejnach oraz Liceum Ogólnokształcącego z Litewskim Językiem Nauczania w Puńsku;
- budowa sieci wodociągowej oraz przydomowych oczyszczalni ścieków na terenach cennych przyrodniczo;
- termomodernizacja Szkoły Podstawowej w Krasnowie wraz z modernizacją instalacji oświetleniowej;
- termomodernizacja budynków użyteczności publicznej wraz z modernizacją ośrodka zdrowia w Gibach;
- budowa przedszkola i zagospodarowanie terenu przy szkole w Poćkunach;
- przebudowa dróg gminnych i powiatowych.

Prace przy części wymienionych inwestycji mają rozpocząć się w 2022 roku, natomiast ich kontynuacja planowana jest na 2023 rok, w związku z czym można prognozować wzrost zapotrzebowania na pracowników z branży budowlanej w zawodach: brukarz, pomocniczy robotnik budowlany, monter izolacji budowlanych, monter konstrukcji budowlanych, betoniarz-zbrojarz, operator maszyn ciężkich, układacz nawierzchni drogowych⁶¹. Dodatkowo uruchomienie Środowiskowego Domu Samopomocy w Sejnach może wiązać się ze wzrostem zapotrzebowania w 2023 roku na asystentów osób niepełnosprawnych oraz terapeutów zajęciowych. Natomiast rozpoczęcie działalności Muzeum Kresów Rzeczypospolitej Obojga Narodów w Sejnach może wiązać się z popytem na pracowników galerii/muzeum, konserwatorów budynków i stanu technicznego pomieszczeń oraz pracowników utrzymania czystości⁶².

W związku z uruchomieniem na terenie **powiatu siemiatyckiego** nowej hali produkcyjnej firmy PRONAR, zwiększy się zapotrzebowanie na pracowników w zawodach: mechanik/elektromechanik (120 osób), spawacz (40 osób), lakiernik (20 osób), operator CNC (15 osób), tokarz, ślusarz, frezer, magazynier (po 10 osób), automatyk (6 osób). Co więcej, w planach firmy na 2023 rok jest budowa kolejnej hali produkcyjnej. Natomiast Przedsiębiorstwo Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Siemiatyczach planuje zatrudnić łącznie około 12 osób w zawodach

⁶⁰ II edycja Rządowego Programu Inwestycji Strategicznych... op. cit.

⁶¹ Informacja nt. planowanych inwestycji, Starostwo Powiatowe w Sejnach, Sejny 2022

⁶² Ibidem

budowlanych oraz na stanowiskach: kierowca samochodu ciężarowego, operator maszyn drogowych i budowlanych, mechanik, ślusarz, spawacz, monter sieci wodno-kanalizacyjnych. Z kolei Hurtownia „Dary Natury” z Korycin, mimo iż nie planuje żadnych nowych inwestycji, zamierza zwiększyć zatrudnienie łącznie o 9 osób na stanowiskach: magazynier, kierowca samochodu dostawczego, specjalista ds. sprzedaży. Firma LARECO Mikołaj Zińczuk, zajmująca się produkcją deski podłogowej, planuje zwiększyć zatrudnienie o 15 etatów na stanowisku pracownik produkcji. Natomiast w ramach nowopowstałego Siemiatyckiego Inkubatora Przedsiębiorczości planowane jest zatrudnienie pracownika Inkubatora oraz księgowego. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej przewiduje wzrost zatrudnienia personelu medycznego. Poszukiwani będą lekarze specjaliści (7 osób), pielęgniarki (13 osób) oraz technicy elektroradiologii (2 osoby). Planowane jest również otwarcie Centrum Opiekuńczo – Mieszkalnego oraz Domu Seniora w miejscowości Granne. W nowo otwartych placówkach poszukiwani będą kierownicy (2 osoby), opiekunowie (7 osób), rehabilitant, psycholog, dietetyk, sprzątaczką, konserwator, a także pozostały personel.

Ponadto prognozowany jest wzrost zapotrzebowania na pracowników w sektorze edukacji. Zatrudniani będą nauczyciele większości przedmiotów ogólnokształcących, wychowania przedszkolnego oraz pozostali specjaliści wsparcia pedagogiczno-psychologicznego. Na lokalnym rynku pracy poszukiwane będą też osoby do pracy w handlu (kasjer-sprzedawca), gastronomii (kelner, kucharz) oraz do produkcji artykułów spożywczych (piekarze, cukiernicy). Zbudowana zostanie również strzelnica, na której pracę znajdzie 2 instruktorów strzelectwa⁶³.

Wśród inwestycji, które w 2023 roku mogą skutkować powstaniem nowych miejsc pracy w **powiecie sokólskim**, należy wymienić⁶⁴:

- budowę terminalu przeładunkowego w Sokółce;
- budowę hali magazynowo-garażowej na terenie gminy Sokółka;
- budowę biblioteki w Sokółce oraz przebudowę i modernizację biblioteki w Dąbrowie Białostockiej;
- powstanie obiektów placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego;

⁶³ Informacja nt. planowanych inwestycji, PUP w Siemiatyczach, Siemiatycze 2022

⁶⁴ Por. Powiat sokólski kupił stadninę w Geniuszach. Ma tam powstać ośrodek hipoterapii, dostęp: <https://isokolka.eu/sokolka/46492-powiat-sokolki-kupil-stadnine-w-geniuszach-ma-tam-powstac-osrodek-hipoterapii> [04.11.2022]

- otwarcie stadniny w powiecie sokólskim, w związku z czym planuje się zatrudnienie 2 osób zajmujących się hodowlą koni, 2 lub 3, które będą odpowiadać za hipoterapię oraz 1 odpowiedzialnej za dogoterapię;
- przebudowę i rozbudowę układu komunikacyjnego na terenie gminy Dąbrowa Białostocka.

Wzrost zatrudnienia przewidziany jest także w Spółdzielni Mleczarskiej „MLEKPOL” Oddział w Sokółce (o 7 osób) oraz Spółdzielni Producentów Drobiu „EKO-GRIL” (o 4 osoby).

Co istotne, jak wynika z informacji pozyskanych z PUP, dwie firmy z powiatu sokólskiego działające w branży przetwórstwa spożywczego biorą pod uwagę możliwość wprowadzenia ograniczeń w prowadzonej działalności gospodarczej, które mogą skutkować spadkiem zatrudnienia⁶⁵.

W **Suwałkach i powiecie suwalskim** planowane są inwestycje, które potencjalnie mogą generować nowe miejsca pracy. Do najważniejszych inwestycji można zaliczyć:

- budowę nowych obiektów handlowych: markety ALDI (3 sklepy w różnych lokalizacjach w Suwałkach) – prognozuje się popyt na kierowników sklepu, menadżerów, sprzedawców, pracowników magazynu; Multishop Suwałki (realizacja IV etapu budowy obejmującego pawilony handlowe i pawilon gastronomiczny) - nowe miejsca pracy na stanowiskach: sprzedawca/doradca klienta, pracownik restauracji;
- kontynuację inwestycji mieszkaniowych w Suwałkach, nowe miejsca pracy na stanowiskach: robotnik budowlany, pracownik robót wykończeniowych;
- kompleksowy remont basenu w Szkole Podstawowej nr 10 w Suwałkach trwający do końca pierwszego kwartału 2024 roku i generujący nowe miejsca pracy na stanowisku robotnik budowlany (10 osób);
- powstanie Ośrodka Opieki Psychiatrycznej w Smolnikach, nowe miejsca pracy na stanowiskach: lekarz psychiatra, pielęgniarka, terapeuta, rehabilitant;

⁶⁵ Informacja nt. planowanych inwestycji, PUP w Sokółce, Sokółka 2022

- modernizację dróg lokalnych w Suwałkach oraz dróg powiatowych, nowe miejsca pracy na stanowiskach: operator sprzętu do robót ziemnych, kierowca sprzętu ciężkiego, pomocniczy robotnik drogowy⁶⁶.

W **powiecie wysokomazowieckim** utworzony zostanie powiatowy Zakład Aktywności Zawodowej, w którym pracę znajdzie około 40 osób z niepełnosprawnościami. W nowym obiekcie pracownicy będą prowadzić stajnie, kuchnie, pralnie oraz usługi hotelowe⁶⁷. Natomiast w związku z prowadzonymi inwestycjami w infrastrukturę społeczną, obejmującymi budowę przedszkoli ze żłobkiem w miejscowościach Nowe Piekuty i Jabłoń Kościelna, a także rozbudowę Szkoły Podstawowej w Jabłonce Kościelnej, poszukiwani będą nauczyciele edukacji przedszkolnej, pomocnicy nauczyciela oraz opiekunowie dzieci w żłobku (łącznie 29 osób). Dodatkowo, w Świetlicy Środowiskowej w Ciechanowcu zatrudnienie znajdą wychowawcy, a w Klubie Seniora w Czajach-Wólce i w Malcu poszukiwana będzie osoba do pracy na stanowisku pracownik socjalny⁶⁸.

W ramach II edycji Rządowego Programu Inwestycji Strategicznych w powiecie wysokomazowieckim realizowane będą m.in. następujące inwestycje⁶⁹:

- budowa budynku administracji publicznej - Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem;
- budowa budynku z przeznaczeniem na ośrodek zdrowia (Kobylin-Borzemy);
- modernizacja stadionu miejskiego w Wysokiem Mazowieckiem;
- remonty budynków szkół podstawowych w Łempicach i Ciechanowcu;
- budowa i modernizacja infrastruktury sportowej wraz z zagospodarowaniem terenu w miejscowości Kulesze Kościelne;
- budowa punktu selektywnej zbiórki odpadów komunalnych w Sokołach oraz Dąbrówce Kościelnej - etap II (tutaj również budowa kompostowni kontenerowej);

⁶⁶ Informacja nt. planowanych inwestycji, PUP w Suwałkach, Suwałki 2022

⁶⁷ Por. Krzyżewo. Blisko 40 osób z niepełnosprawnościami znajdzie zatrudnienie w Zakładzie Aktywności Zawodowej, dostęp: <https://wspolczesna.pl/krzyzewo-blisko-40-osob-z-niepelnosprawnosciami-znajdzie-zatrudnienie-w-zakladzie-aktywnosci-zawodowej/ar/c3-16504829> [02.11.2022]

⁶⁸ Informacja nt. planowanych inwestycji, PUP w Wysokiem Mazowieckiem, Wysokie Mazowieckie 2022

⁶⁹ Por. Polski Ład: Prawie 70 mln zł trafi na realizację inwestycji na terenie powiatu zambrowskiego, dostęp: <https://zambrow.org/arttykul/polski-lad-prawie-70/1313986> [04.11.2022]

- budowa i przebudowa stacji uzdatniania wody w miejscowości Nowe Szepietowo-Podlesne;
- przebudowa stacji wodociągowej wraz z budową zbiornika magazynowego wody uzdatnionej, ujęć wód podziemnych i infrastrukturą techniczną w Radziszewie Sieńczuch;
- budowa, rozbudowa, przebudowa i modernizacja ulic, dróg gminnych i powiatowych wraz z infrastrukturą towarzyszącą.

W **Zambrowie** powstanie nowy obiekt handlowo-usługowy, w którym zatrudnienie na stanowiskach sprzedawcy, kasjera oraz obsługi technicznej znajdzie ok. 50-60 osób. W planach jest także uruchomienie Parku wodnego, w którym znajdą zatrudnienie ratownicy i pracownicy obsługa technicznej (łącznie 10 osób). Do otwartej w listopadzie 2022 roku restauracji McDonald's sukcesywnie poszukiwane będą osoby do pracy w gastronomii, a także kasjerzy i magazynierzy⁷⁰.

W **powiecie zambrowskim** planowane są również inwestycje z zakresu budowy i modernizacji dróg oraz infrastruktury drogowej, w ramach których zatrudnione zostaną osoby do pracy na stanowiskach: operator sprzętu budowlanego/ drogowego, kierownik i majster budowy oraz biurowych⁷¹.

Ponadto, 11 inwestycji z terenu powiatu zambrowskiego otrzyma dofinansowanie w ramach II edycji Rządowego Programu Inwestycji Strategicznych, m.in. takie jak⁷²:

- budowa siedziby Urzędu Gminy Zambrów;
- budowa, przebudowa i modernizacja dróg gminnych i powiatowych wraz z infrastrukturą;
- budowa wodociągu wraz z modernizacją Stacji Uzdatniania Wody;
- modernizacja Pływalni Miejskiej w Zambrowie wraz z montażem instalacji fotowoltaicznej;
- modernizacja budynków oświatowych w Mieście Zambrów;
- budowa boisk na terenie Zespołu Szkół Agropredsiębiorczości w Zambrowie.

⁷⁰ Informacja przekazana przez PUP w Zambrowie

⁷¹ Informacja nt. planowanych inwestycji, PUP w Zambrowie, Zambrów 2022

⁷² Por. Polski Ład: Prawie 70 mln zł trafi na realizację inwestycji na terenie powiatu zambrowskiego, dostęp: <https://zambrow.org/arttykul/polski-lad-prawie-70/1313986> [04.11.2022]

3. Zapotrzebowanie na zawody

3.1. Wyniki Barometru zawodów 2023 w województwie podlaskim

W 2023 roku w zdecydowanej większości grup zawodów (**144 grupy**) występujących w województwie podlaskim prognozowana jest, podobnie jak we wszystkich poprzednich edycjach badania **równowaga popytu i podaży pracy**. W 2023 roku udział takich zawodów będzie najwyższy od 2016 roku i osiągnie poziom 91,7% (o 7,7 p. proc. więcej niż w 2016 roku i 6,5 p. proc. niż w 2022 roku).

W 2023 roku, porównując do prognozy z roku poprzedniego, udział grup **zawodów deficytowych** spadnie o 5,9 p. proc. do 7,6% (**12 grup**), ale w odniesieniu do 2016 roku będzie to wzrost o 1,4 p. proc.

Z kolei udział **zawodów nadwyżkowych** zmniejszy się z poziomu 9,9% w 2016 roku do poziomu 0,6% w 2023 roku i obejmie **1 grupę zawodową** – ekonomistów.

Szczegółowe zmiany w strukturze prognozowanych zawodów w latach 2016-2023 zaprezentowano w Tabeli 1.

Tabela 1. Zmiana w strukturze prognozowanych zawodów w Barometrze zawodów w latach 2016–2023, w %

Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
udział zawodów deficytowych	6,2%	8,9%	12,9%	13,8%	14,6%	14,6%	13,5%	7,6%
udział zawodów zrównoważonych	84,0%	85,4%	81,9%	84,4%	84,8%	84,7%	85,2%	91,7%
udział zawodów nadwyżkowych	9,9%	5,7%	5,2%	1,9%	0,6%	0,6%	1,3%	0,6%

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometrzwawodow.pl

Jak wspomniano wcześniej, w skali województwa w 2023 roku wśród zawodów deficytowych znajdzie się 12 grup, tj. o 9 mniej niż przed rokiem i o 2 mniej niż w 2016 roku. Natomiast do zawodów nadwyżkowych zaliczono tylko jedną grupę – ekonomistów, tj. o jedną grupę mniej niż przed rokiem i aż o 15 mniej niż w 2016 roku. Lista tych zawodów wykazana jest w tabeli 2.

Tabela 2. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w województwie podlaskim według prognozy na 2023 rok

Zawody deficytowe	Zawody nadwyżkowe
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	ekonomiści
fizjoterapeuci i masażyści	
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	
lekarze	
magazynierzy	
nauczyciele praktycznej nauki zawodu	
nauczyciele przedmiotów zawodowych	
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	
pielęgniarki i położne	
pracownicy służb mundurowych	
psycholodzy i psychoterapeuci	
spawacze	

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometr.zawodow.pl

Na podstawie powyższego zestawienia można wnioskować, że niezaspokojony popyt na pracowników wystąpi w sześciu sektorach: opieki zdrowotnej i pomocy społecznej, obrony narodowej oraz edukacji, a także w sekcji budownictwa, przetwórstwa przemysłowego, transportu i gospodarki magazynowej. W 2023 roku duże lokalne deficyty wystąpią ponadto w następujących powiatach i grupach zawodów:

- bielskim (robotnicy budowlani, przetwórcy mięsa i ryb, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, pracownicy służb mundurowych);
- monieckim (lekarze, nauczyciele: przedmiotów ogólnokształcących, przedmiotów zawodowych oraz praktycznej nauki zawodu);
- suwalskim, ziemskim i grodzkim (lekarze, pielęgniarki i położne);

- sejneńskim (kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych);
- wysokomazowieckim (kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych);
- zambrowskim (robotnicy budowlani, murarze i tynkarze, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych).

W 2023 roku do najczęściej wskazywanych przez ekspertów przyczyn występowania zawodów deficytowych można zaliczyć:

- brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy, m.in. z powodu:
 - rozwoju branży: nowopowstałe podmioty generują popyt na dotychczas nierekrutowane w powiecie zawody (np. instruktor hipoterapii, dogoterapeuta, instruktor jazdy konnej w powiecie sokólskim),
 - zmian demograficznych - niskiej zastępowalności pokoleniowej w niektórych zawodach (lekarze, pielęgniarki i położne, nauczyciele),
 - braku kształcenia w zawodach, braku chętnych do nauki zawodu, czy też niskiej zdawalności egzaminów zawodowych,
 - zmian legislacyjnych w systemie oświaty powodujących konieczność zatrudniania psychologów, pedagogów, logopedów i pedagogów terapeutycznych zgodnie ze standardem wyznaczonym nowelizacją Karty Nauczyciela i w efekcie - braki kadrowe wśród wymienionych zawodów.
- kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców m.in. ze względu na:
 - brak lub utratę wymaganych kwalifikacji/uprawnień (np. wśród kierowców TIR, spawaczy, pielęgniarek i położnych itp.),
 - brak doświadczenia zawodowego, umiejętności, w tym wymaganej wielozadaniowości.
- kandydatom nie odpowiadają warunki pracy, m.in.:
 - niskie wynagrodzenia,
 - nieatrakcyjny czas pracy,
 - nieatrakcyjna lokalizacja miejsca pracy, np. na obszarach wiejskich i oddalonych od miejsca zamieszkania, praca w delegacji,
 - forma umowy o pracę,
 - charakter pracy – obciążający fizycznie i/lub psychicznie;

- dezaktualizację kwalifikacji i kompetencji wśród długotrwale bezrobotnych zasobów pracy;
- zniechęcający, długotrwały i etapowy proces rekrutacji;
- zatrudnianie cudzoziemców w wyniku nieskutecznej rekrutacji lokalnych zasobów pracy;
- samozatrudnienie, tj. prowadzenie jednoosobowej działalności gospodarczej umożliwiającej uzyskanie korzyści wynikających z zatrudnienia w ramach tej formy lub wynikające ze standardów zatrudnienia w danej branży;
- rotację na stanowiskach pracy spowodowaną niewystarczającą jakością oferowanych warunków pracy oraz sezonowością prac;
- zatrudnienie subsydiowane uwarunkowane czynnikami formalnymi;
- szarą strefę, która wiąże się z unikaniem przestrzegania standardów rynku pracy (minimalnej płacy, jej oskładkowania i opodatkowania, zasad bhp, czasu pracy, prawa do urlopu)⁷³.

Wśród zawodów deficytowych ujętych w tabeli 3, które wykazują się powtarzalnością występowania w tej kategorii⁷⁴ w kolejnych latach, należy wyróżnić:

- kierowców ciągnika siodłowego⁷⁵/kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych (deficyt w latach 2016-2023);
- pielęgniarki i położne (deficyt w latach 2016-2023);
- spawaczy (deficyt w latach 2016-2023);
- operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych (deficyt w latach 2017-2023);
- elektryków, elektromechaników i elektromonterów (deficyt w latach 2018-2023);
- magazynierów (deficyt w latach 2018-2023);
- lekarzy (deficyt w latach 2019-2023).

⁷³ Por. Barometr Zawodów 2022. Raport podsumowujący badanie w województwie podlaskim, Opracowanie Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, Wydawca Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Kraków 2022, s. 31

⁷⁴ Wykazano zawody, które powtarzały się w kolejnych latach co najmniej 5 razy

⁷⁵ Zmiana nazwy zawodu w edycji badania w 2017 roku

W tych zawodach notowany jest permanentny niezaspokojony popyt na wykwalifikowanych fachowców. Istnieją bowiem istotne bariery wejścia do każdego z wymienionych zawodów, w postaci uzyskania wymaganych prawem kwalifikacji/uprawnień. Dodatkowo, każdy z nich jest na swój sposób zawodem wymagającym odpowiednich predyspozycji psychofizycznych, jak też akceptacji często uciążliwych warunków pracy. Z uwagi na niewystarczającą podaż pracy w tych profesjach, oczekiwania płacowe są wysokie. Ponieważ pracodawcy nie są w stanie ich zaspokoić, zatrudniają cudzoziemców. Nie jest to jednak nadal dostateczny zasób pracy. Deficyt pogłębia się, czego dowodem jest prognoza zawodów znajdujących się w dużym lokalnym deficycie w 2023 roku wśród: lekarzy, pielęgniarek i położnych oraz kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych.

Tabela 3. Prognoza zawodów deficytowych w województwie podlaskim w latach 2016–2023

Zawód deficytowy	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	x							
betoniarze i zbrojarze		x						
brukarze					x			
cieśle i stolarze budowlani	x		x	x	x			
cukiernicy			x			x	x	
dekarze i blacharze budowlani					x		x	
diagności samochodowi	x	x	x					
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy			x	x	x	x	x	x
fizjoterapeuci i masażyści						x		x
fryzjerzy			x					
inżynierowie budownictwa		x				x		
kierowcy autobusów				x	x		x	
kierowcy ciągnika siodłowego/kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	x	x	x	x	x	x	x	x
kierownicy budowy	x							
krawcy i pracownicy produkcji odzieży			x	x				

Zawód deficytowy	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
kucharze		x	x	x	x	x	x	
lekarze				x	x	x	x	x
magazynierzy			x	x	x	x	x	x
mechanicy pojazdów samochodowych					x	x		
monterzy instalacji budowlanych			x	x	x		x	
murarze i tynkarze		x		x	x			
nauczyciele praktycznej nauki zawodu					x	x	x	x
nauczyciele przedmiotów zawodowych						x	x	x
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych					x	x		
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych		x	x	x	x	x	x	x
operatorzy obrabiarek skrawających	x	x	x					
opiekunki dziecięce					x			
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej					x	x	x	
piekarze			x	x		x		
pielęgniarki/pielęgniarki i położne	x	x	x	x	x	x	x	x
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego				x		x		
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie					x	x	x	
pracownicy służb mundurowych				x	x	x		x
projektanci i administratorzy baz danych, programiści			x					
psycholodzy i psychoterapeuci							x	x
ratownicy medyczni						x	x	
robotnicy budowlani				x	x	x	x	

Zawód deficytowy	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
robotnicy obróbki drewna i stolarze		x	x	x				
samodzielni księgowi	x	x	x	x			x	
spawacze	x	x	x	x	x	x	x	x
sprzedawcy i kasjerzy				x				
szefowie kuchni	x	x	x	x	x			
ślusarze		x	x	x	x	x	x	
suma zawody deficytowe	10	14	20	22	24	23	21	12

Legenda: x - w danym roku zawód występuje

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometr Zawodów.pl

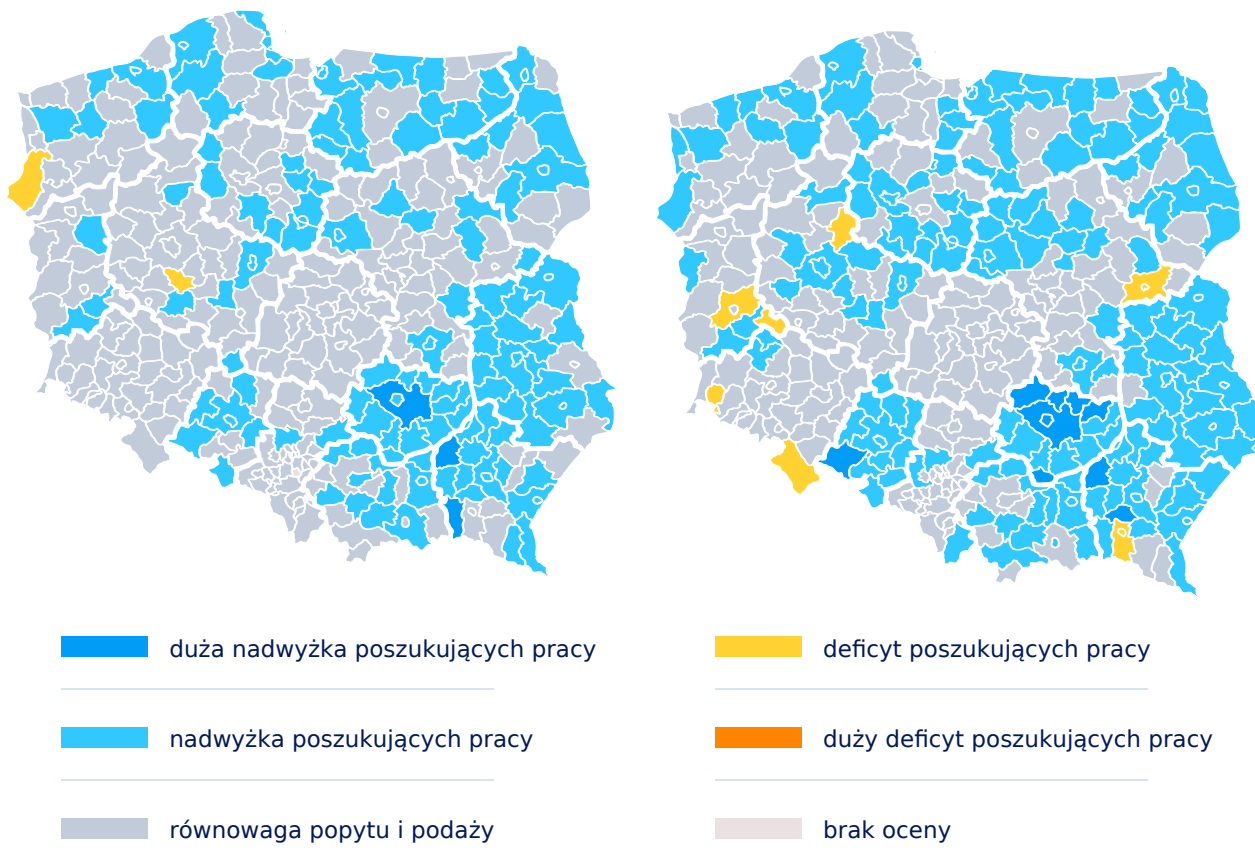
Wśród deficytowych w 2023 roku zawodów nie wystąpią nowe profesje. Każda z nich znalazła się co najmniej 2 razy na liście niedoborów w ciągu siedmiu poprzednich edycji Barometru zawodów.

W 2023 roku w skali województwa wystąpi **jedna grupa zawodów nadwyżkowych - ekonomiści**. Nadwyżkowa w 2022 roku grupa rolników i hodowców w kolejnej edycji znalazła się wśród zawodów zrównoważonych.

Mapa 1. Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców – ekonomiści w latach 2022–2023

2023

2022



Źródło: barometrzwodow.pl

W prognozach powiatowych na 2023 rok wskazywano również inne profesje nadwyżkowe. Oto ich lista: filolodzy i tłumacze; filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy; krawcy i pracownicy produkcji odzieży; kucharze; mechanicy pojazdów samochodowych; operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych; operatorzy maszyn włókienniczych; piekarze; pracownicy administracyjni i biurowi; przetwórcy mięsa i ryb; rolnicy i hodowcy; specjaliści ds. administracji; specjaliści technologii żywności i żywienia; sprzętaczkę i pokojowe; szefowie kuchni; ślusarze; technicy budownictwa; technicy informatycy; technicy mechanicy.

Do głównych przyczyn zaklasyfikowania ww. grup zawodów do kategorii zawodów nadwyżkowych eksperci zaliczyli następujące czynniki:

- nadwyżkę edukacyjną w zawodach kształconych na poziomie wyższym;
- nadwyżkę edukacyjną na poziomie szkół kształcenia branżowego;

- długotrwałe bezrobocie zasobów pracy ze względu na niewystarczający poziom umiejętności zawodowych, brak chęci do podjęcia pracy;
- nieatrakcyjne lokalne oferty pracy;
- oczekiwanie na przejęcie gospodarstwa rolnego.

Analiza występowania zawodów nadwyżkowych w latach 2016–2023 wskazuje na jedną permanentnie nadmiarową grupę zawodów – ekonomistów, i to zarówno kształconych na poziomie wyższym, jak i techników ekonomistów. Drugą często występującą grupą nadwyżkowych profesji są rolnicy i hodowcy (nadwyżka prognozowana na lata 2016-2019 oraz na 2022 rok). Nadwyżki pozostałych grup zawodów, co najmniej raz występujących prognozach na lata 2016-2022, transponowały w zawody zrównoważone lub deficytowe (Tabela 4).

Tabela 4. Prognoza zawodów nadwyżkowych w województwie podlaskim na lata 2016–2023

Zawód nadwyżkowy	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
ekonomiści	x	x	x	x	x	x	x	x
filolodzy i tłumacze	x	x						
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy		x						
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	x							
kucharze	x							
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	x	x	x					
operatorzy maszyn włókienniczych	x	x	x					
pedagodzy	x	x	x					
politolodzy, historycy i filozofowie	x							
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej	x	x						
rolnicy i hodowcy	x	x	x	x			x	
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych	x							
specjaliści ds. administracji	x		x	x				

Zawód nadwyżkowy	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
specjaliści rolnictwa i leśnictwa	x							
specjaliści technologii żywności i żywienia	x	x	x					
technicy informatycy	x							
technicy mechanicy	x		x					
suma zawody nadwyżkowe	16	9	8	3	1	1	2	1

Legenda: x- w danym roku zawód występuje

Źródło: opracowanie własne na podstawie barometr.zawodow.pl

Analiza sytuacji ocenianych grup zawodów na rynku pracy obejmuje również aspekt zmian w poziomie zapotrzebowania na siłę roboczą w poszczególnych branżach. Na uwagę zasługują branże wykazujące się wzrostem i spadkiem zapotrzebowania na siłę roboczą i jednocześnie reprezentowane przez zawody deficytowe. Całościowe podejście do badanych grup zawodów pozwoli określić trendy na regionalnym i lokalnych rynkach pracy. Sektory i branże, które w 2023 roku będą notowały wzrost popytu na siłę roboczą i jednocześnie przewiduje się problem z jego zaspokojeniem, to:

- edukacja (powiaty: augustowski, białostocki, bielski, hajnowski, kolneński, łomżyński, moniecki, sejneński, siemiatycki, sokólski, suwalski, wysokomazowiecki, zambrowski);
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna (powiaty: białostocki, bielski, grajewski, sejneński, siemiatycki, sokólski, suwalski, wysokomazowiecki);
- handel (powiaty: bielski, hajnowski, sejneński, suwalski, zambrowski);
- przetwórstwo przemysłowe (powiaty: bielski, grajewski, hajnowski, siemiatycki);
- budownictwo (powiaty: bielski, hajnowski, sejneński, suwalski);
- obrona narodowa (powiaty: augustowski, bielski, siemiatycki, suwalski);
- branża TSL, tj. transport, spedycja i logistyka (powiaty: bielski, sejneński (szybki wzrost zapotrzebowania na kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, wysokomazowiecki);
- branża usług opiekuńczych (powiaty: bielski, moniecki, sejneński);
- działalność finansowa (powiaty: białostocki, bielski, sokólski);

- gastronomia (powiat bielski);
- informacja i komunikacja (powiat białostocki);
- kultura, rozrywka i rekreacja (powiat sejneński);
- motoryzacja (powiat sejneński);
- sektor usług (np. fryzjerzy w powiecie sejneńskim).

Branże, w których w 2023 roku notowany będzie spadek popytu na siłę roboczą, to przede wszystkim te należące do sektora prywatnego, a mianowicie:

- piekarniczo–cukiernicza (powiat białostocki);
- budowlana (powiat białostocki);
- finansowa (powiat suwalski i zawód ekonomiści);
- przemysł przetwórczy (powiat zambrowski i zawód operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych oraz powiaty białostocki i suwalski – robotnicy obróbki drewna i stolarze).

Prognoza na 2023 rok wskazuje liczne branże, w których popyt na siłę roboczą nie zostanie zrealizowany ze względu na duże nasilenie deficytów. Do branż/sektorów, które zanotują duży deficyt pracowników, należy zaliczyć:

- transport (powiaty: bielski, sejneński, wysokomazowiecki);
- budownictwo (powiaty: bielski, zambrowski);
- edukację (powiat moniecki);
- opiekę zdrowotną (powiaty: moniecki i suwalski);
- przetwórstwo przemysłowe (powiaty: bielski, zambrowski).

W ujęciu poszczególnych powiatowych rynków, deficyt zasobów pracy spodziewany jest w 95 grupach zawodów, które wystąpią w większości branż/sektorów funkcjonujących w województwie podlaskim. Natomiast w ujęciu regionalnym, po uwzględnieniu algorytmu przeliczania zgodnego z metodyką badania, można wymienić 6 głównych branż/sektorów, w których notowany będzie niedobór zasobów pracy, a mianowicie:

- opiekę zdrowotną (fizjoterapeuci i masażyści, lekarze, pielęgniarki i położne);
- edukację (nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedmiotów zawodowych, psycholodzy i psychoterapeuci);
- transport i gospodarkę magazynową (kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, magazynierzy);

- przetwórstwo przemysłowe (elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, spawacze);
- budownictwo (operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych);
- obronę narodową (pracownicy służb mundurowych).

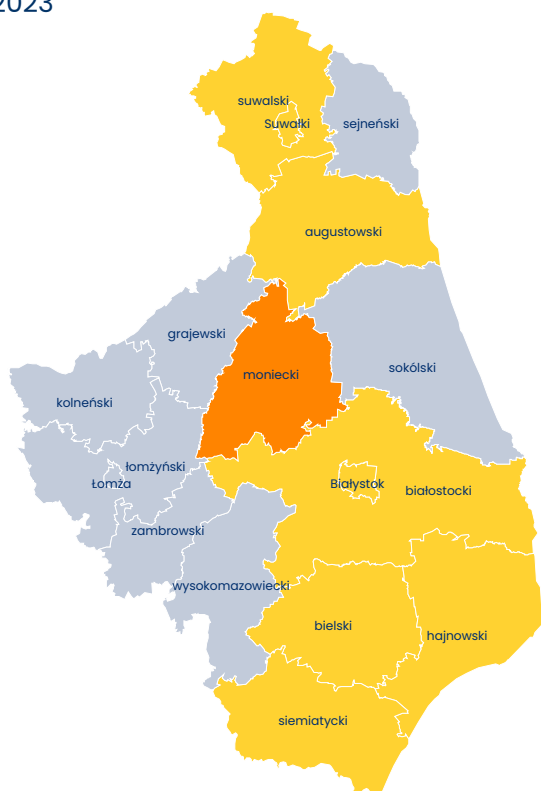


OPIEKA ZDROWOTNA

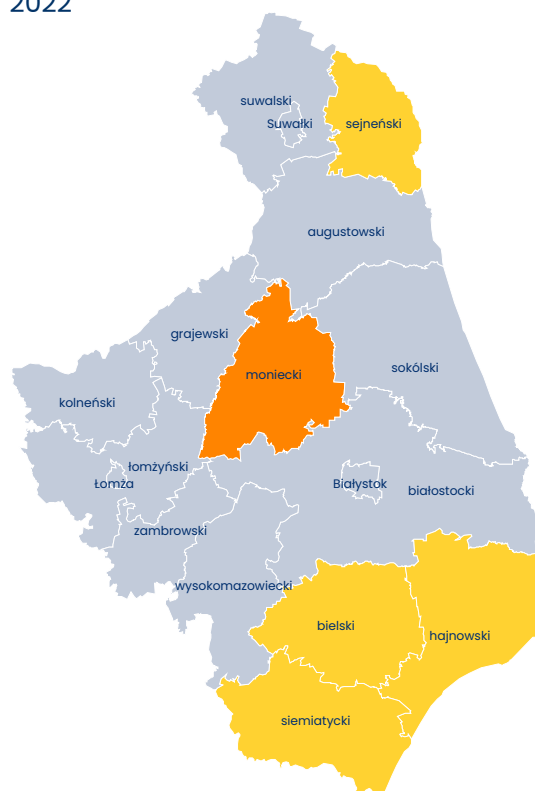
tj. fizjoterapeuci i masażyści, lekarze, pielęgniarki i położne

Mapa 2. Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców – fizjoterapeuci i masażyści w latach 2022–2023

2023



2022



duża nadwyżka poszukujących pracy

nadwyżka poszukujących pracy

równowaga popytu i podaży

deficyt poszukujących pracy

duży deficyt poszukujących pracy

brak oceny

Źródło: barometr.zawodow.pl

W ramach prognozy na 2023 rok ocenie poddano 3 ww. grupy zawodowe. Pierwsza z wymienionych profesji - **fizjoterapeuci i masażyści**, pojawiła się jako zawód deficytowy w prognozie wojewódzkiej na 2021 rok i była zwiastunem niedoborów kadrowych głównie w sektorze publicznym. Brak wystarczającej liczby chętnych do pracy wynika z tego, że kandydatom nie odpowiadają warunki pracy - preferowane jest samozatrudnienie i praca w szarej strefie.

Piąty rok z rzędu zabraknie **lekarzy** wielu specjalności, wśród których notowana jest niska zastępowalność pokoleniowa. Dodatkowo obserwowane są migracje zarobkowe – zarówno wyjazdy rodzimych lekarzy, jak i zatrudnianie lekarzy z zagranicy celem zaspokojenia lokalnych niedoborów. Należy zatem wnioskować, że to warunki pracy są tutaj główną determinantą drenażu wykwalifikowanej kadry lekarskiej.

Z kolei w odniesieniu do permanentnie deficytowego zawodu **pielęgniarek i położnych**, ósmy rok z rzędu zabraknie wystarczającej liczby kandydatek do pracy. Poza faktem, że wymagane są aktualne uprawnienia zawodowe, generalnie brakuje też osób zainteresowanych podjęciem pracy w zawodzie. Zastępowalność pokoleniowa jest w związku z tym niska. Ubytek dostępnych zasobów widać w postaci zagranicznych emigracji zarobkowych pielęgniarek i położnych. Z drugiej strony lokalne braki są uzupełniane zatrudnianiem cudzoziemców, którzy przeszli pomyślnie proces nostryfikacji dyplomu ukończenia odpowiedniej szkoły medycznej.



EDUKACJA

tj. nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedmiotów zawodowych, psycholodzy i psychoterapeuci

W 2023 roku deficyt pracowników w sektorze edukacji obejmie **psychologów i psychoterapeutów**, co z jednej strony będzie wynikało ze zwiększonego zapotrzebowania na usługi wsparcia psychologicznego, a z drugiej z nowelizacji ustawy o systemie oświaty. Są to przepisy wprowadzające standardy zatrudniania nauczycieli specjalistów w przedszkolach i szkołach, odnoszące się do minimalnej łącznej liczby nauczycieli pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów oraz terapeutów pedagogicznych, która będzie musiała być zapewniona w placówkach publicznych i niepublicznych⁷⁶.

⁷⁶ Por. Przepisy określające standardy zatrudniania nauczycieli specjalistów, dostęp: <https://www.gov.pl/web/edukacja-i-nauka/przepisy-okreslajace-standardy-zatrudniania-nauczycieli-specjalistow> [07.11.2022]

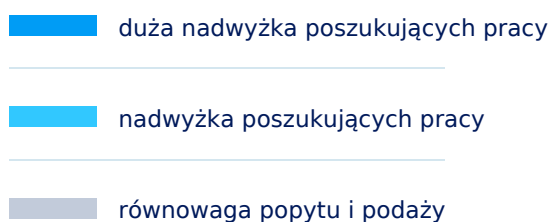
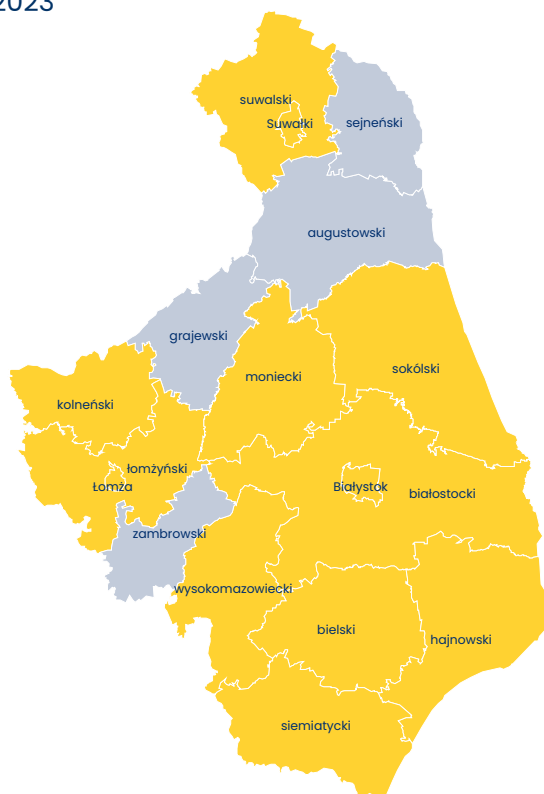
Widoczny jest wzrost zapotrzebowania na usługi wsparcia psychologicznego oraz na usługi w zakresie hipoterapii w powiecie sokólskim, gdzie powstanie stadnina koni. Zatrudnienie w niej znajdą: instruktor hipoterapii i dogoterapeuta.

W większości powiatów w województwie podlaskim wystąpi deficyt **nauczycieli przedmiotów zawodowych**, co wynika z braku wymiany generacyjnej w tej profesji. Dodatkowo, w powiecie hajnowskim spodziewany jest wzrost zapotrzebowania na ten zawód z powodu prognozowanego zwiększenia liczby placówek edukacyjnych.

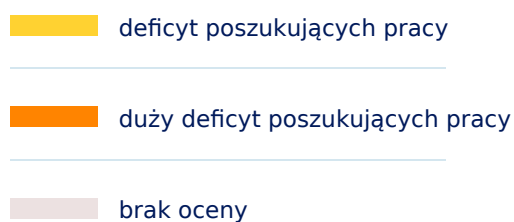
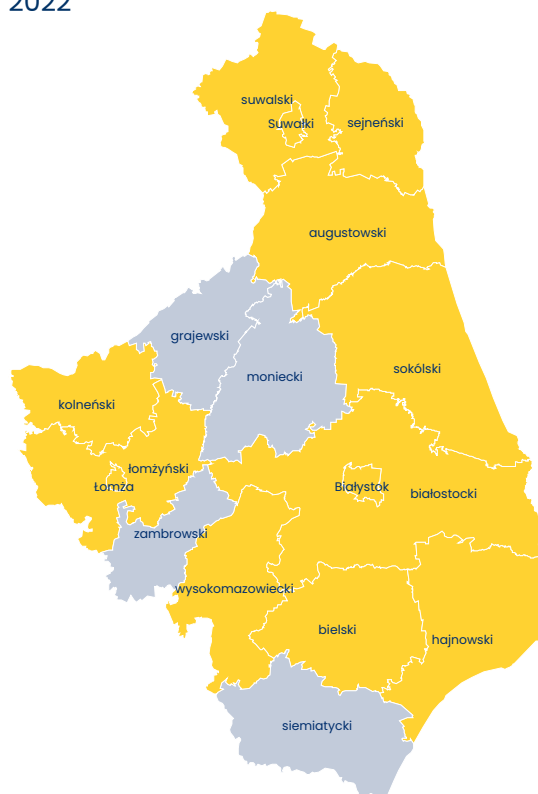
Podobne przyczyny braku wystarczającej liczby kandydatów do pracy wystąpią w zawodzie **nauczyciela praktycznej nauki zawodu**.

Mapa 3. Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców – psycholodzy i psychoterapeuci w latach 2022–2023

2023



2022





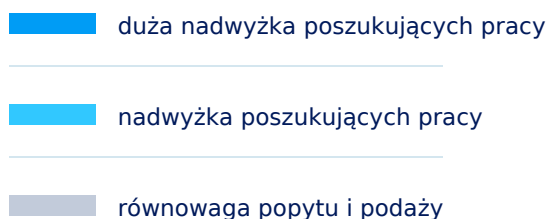
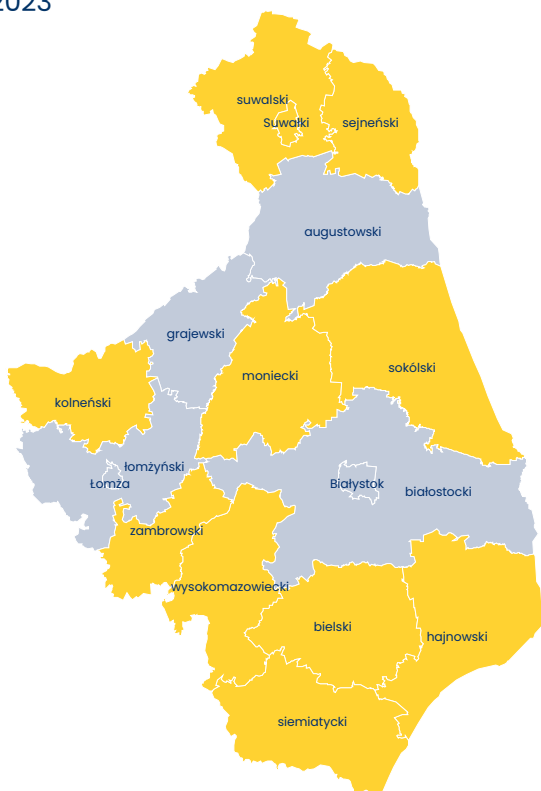
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA

tj. kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, magazynierzy

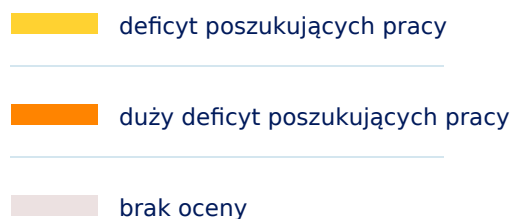
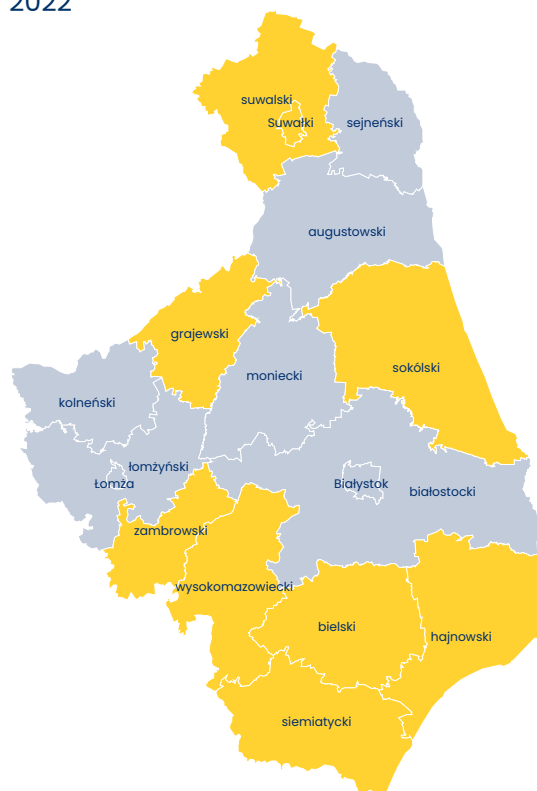
W 2023 roku **kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych**, niezmiennie od 2016 roku, znajdują się w grupie zawodów deficytowych w skali woj. podlaskiego. W powiecie wysokomazowieckim, z uwagi na rozwój branży transportowej, notowany będzie duży deficyt odpowiednich pracowników. Zdaniem ekspertów, dostępni kandydaci nie spełniają oczekiwań pracodawców zarówno w odniesieniu do wymaganych uprawnień, jak i dyspozycyjności w zakresie częstych wyjazdów. W związku z tym, że brakuje wystarczającej liczby osób chętnych do pracy, zatrudniani są cudzoziemcy.

Mapa 4. Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców – magazynierzy w latach 2022–2023

2023



2022



Źródło: barometrzwodow.pl

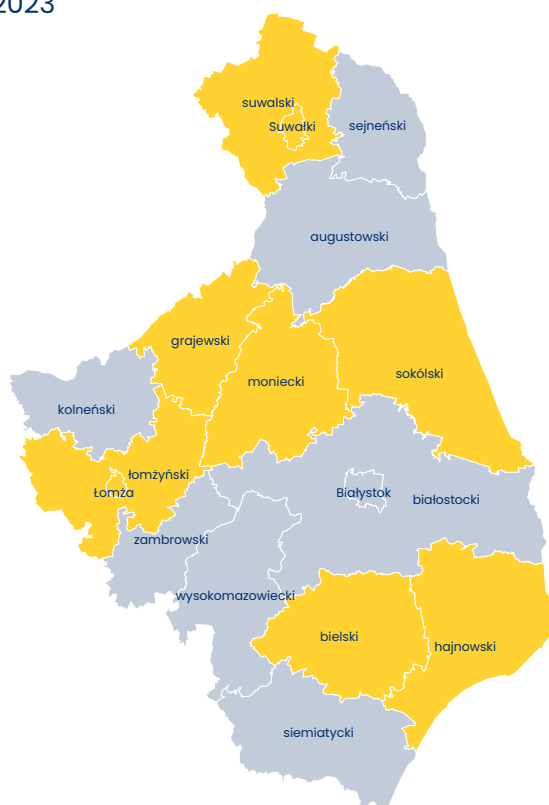
W 2023 roku, szósty rok z rzędu, w większości powiatów (poza powiatem augustowskim, białostockim, grajewskim i łomżyńskim) problem z naborem pracowników wystąpi również w grupie zawodów **magazynierzy**. W wielu przypadkach kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców, głównie z powodu braku uprawnień na kierowcę operatora wózków jezdniowych. Dotychczasowe braki kadrowe były uzupełniane z zasobu osób bezrobotnych poprzez zatrudnienie subsydiowane lub zatrudnianie cudzoziemców.

PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE

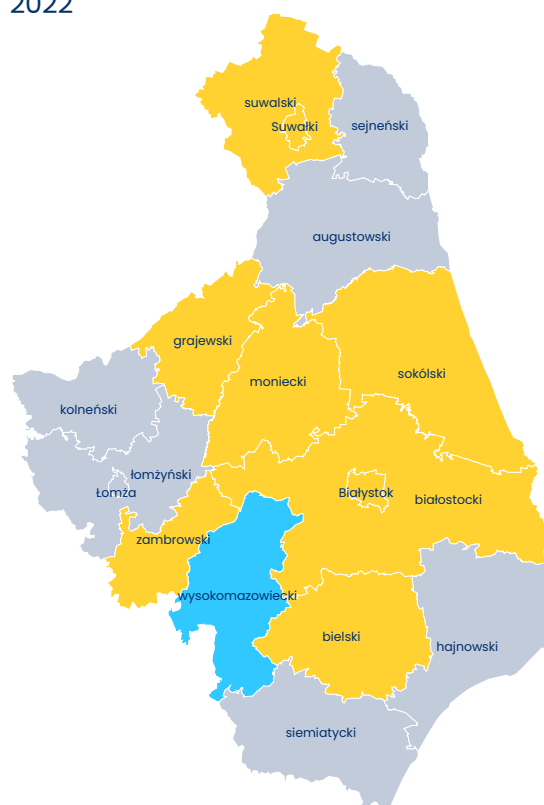
tj. elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy oraz spawacze

Mapa 5. Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców – elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy w latach 2022–2023

2023



2022



duża nadwyżka poszukujących pracy

nadwyżka poszukujących pracy

równowaga popytu i podaży

deficyt poszukujących pracy

duży deficyt poszukujących pracy

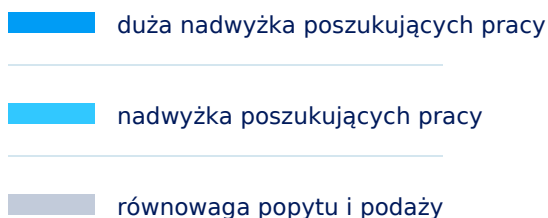
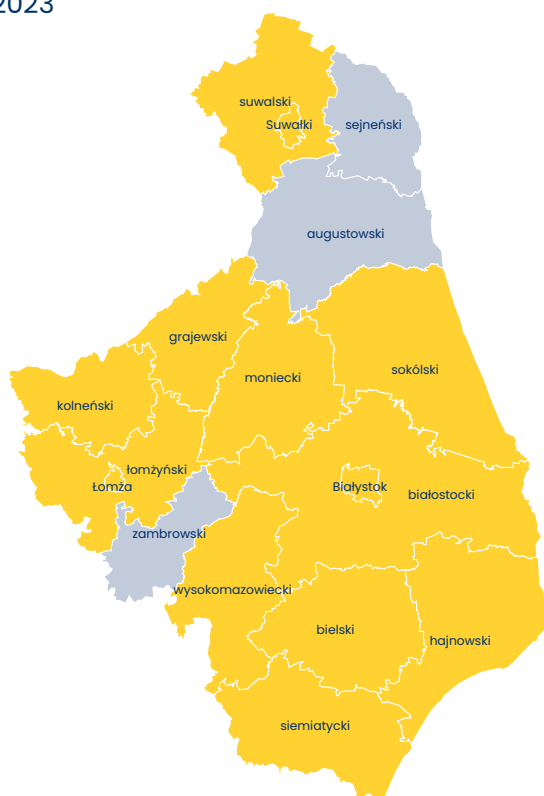
brak oceny

Źródło: barometrzwodow.pl

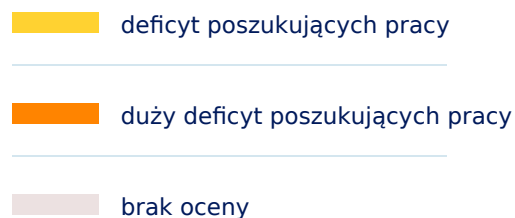
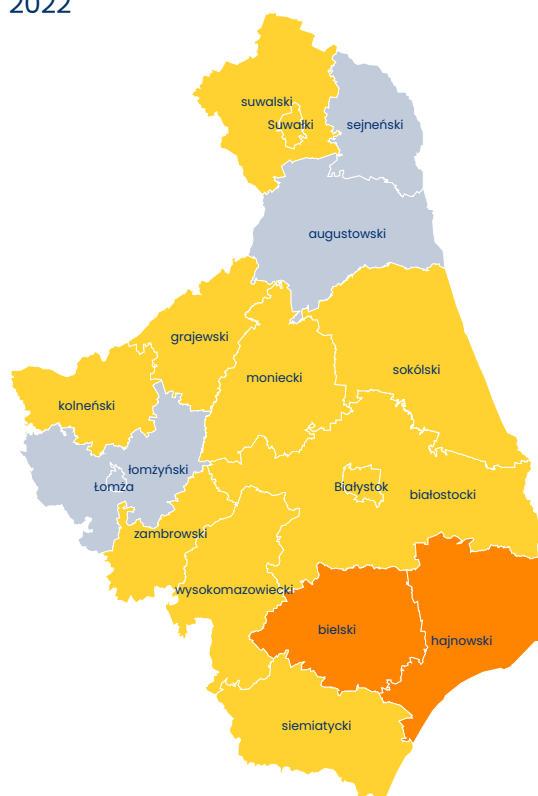
W większości podlaskich powiatów w 2023 roku, szósty rok z rzędu, wystąpi deficyt **elektryków, elektromechaników i elektromonterów**. Zdaniem ekspertów, przyczyną niedoboru zasobów pracy będzie niespełnianie wymagań pracodawców oczekujących podstawowych i dodatkowych uprawnień do wykonywania zawodu, podczas gdy zarejestrowani bezrobotni posiadają zdezaktualizowane umiejętności i wiedzę. Zniechęcające są również warunki zatrudnienia, związane głównie z niskimi wynagrodzeniami. W 2023 roku lokalne braki zasobów pracy będą uzupełniane zatrudnianiem cudzoziemców.

Mapa 6. Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców – spawacze w latach 2022–2023

2023



2022



Źródło: barometrzwodow.pl

W 2023 roku w większości powiatów w województwie podlaskim (poza powiatami: augustowskim, sejneńskim i zambrowskim) wystąpi deficyt **spawaczy**, co będzie kontynuacją trendu rozpoczętego w 2016 roku. Przyczyną braku zainteresowania podjęciem pracy w zawodzie jest wymóg posiadania i odnawiania terminowo nadawanych uprawnień. Są to formalne i kosztowne bariery pozostania w zawodzie bądź jego zdobycia. Kandydatom nie odpowiadają ponadto warunki pracy, przede wszystkim wynagrodzenia. Stąd wakaty bardzo często obsadzane są cudzoziemcami.



BUDOWNICTWO

tj. operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych

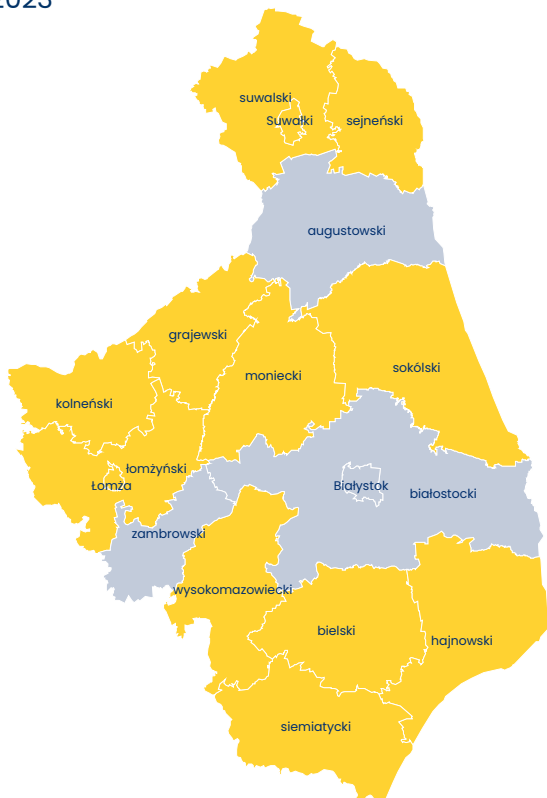
W 2023 roku w większości powiatów w województwie podlaskim wystąpi deficyt poszukujących pracy w grupie zawodów **operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych** - poza powiatami: augustowskim, białostockim, zambrowskim, w których notowana będzie równowaga popytu i podaży. Z uwagi na to, że istnieją bariery wejścia do zawodu w postaci spełnienia regulowanych prawem wymagań⁷⁷, deficyt w zawodach z tej grupy jest wskazywany od 7 lat, w kolejnych edycjach Barometru zawodów. Zapotrzebowanie na usługi operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych jest stałe, natomiast ze względu na inwestycje infrastrukturalne w powiatach sejneńskim i suwalskim obserwowany będzie wzrost popytu.

W ww. zawodach występuje sezonowa fluktuacja kadr oraz rotacyjność na stanowiskach pracy. Wymagana jest wielozadaniowość, wymuszająca uzyskanie dodatkowych uprawnień. Kandydatom nie odpowiadają również warunki pracy, np. częste delegacje.

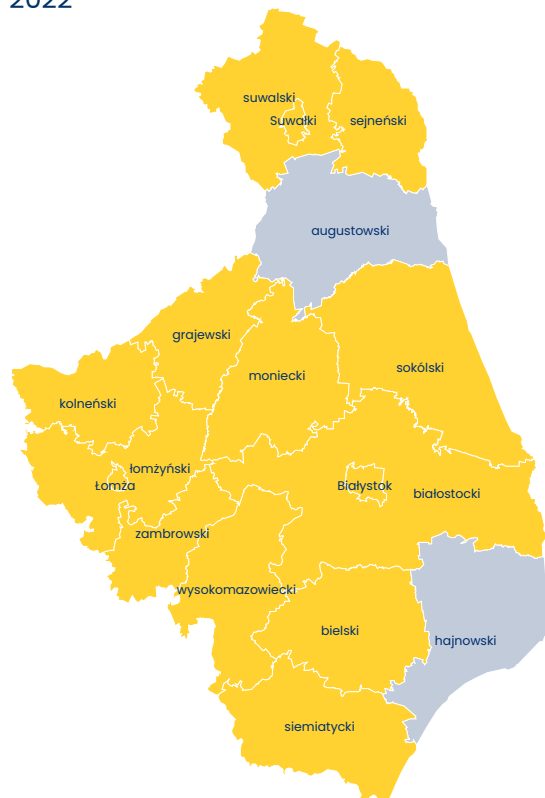
⁷⁷ Por. Zawody regulowane w Polsce i UE 2022, dostęp: <https://studia.pl/zawody-regulowane-wykaz-uprawnienia/> [07.11.2022]

Mapa 7. Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców – operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych w latach 2022–2023

2023



2022



 duża nadwyżka poszukujących pracy

 nadwyżka poszukujących pracy

 równowaga popytu i podaży

 deficyt poszukujących pracy

 duży deficyt poszukujących pracy

 brak oceny

Źródło: barometrzwodow.pl



OBRONA NARODOWA

tj. pracownicy służb mundurowych

W skali województwa podlaskiego **pracownicy służb mundurowych** już trzykrotnie zostali wskazani jako zawód deficytowy, tj. w prognozach na lata 2019-2021. Wzrost zapotrzebowania na pracowników służb mundurowych i ich równoczesny niedobór, m.in. ze względu na brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy oraz z powodu sytuacji międzynarodowej, w tym konfliktu zbrojnego

w Ukrainie, spodziewany jest również w 2023 roku. Duży deficyt poszukujących pracy wystąpi w powiecie bielskim, co jest związane z systematycznym naborem do służb mundurowych. W związku z tym, że celem Ustawy o Obronie Ojczyzny⁷⁸, która weszła w życie 23.04.2022 roku, jest zwiększenie liczebności Sił Zbrojnych RP, niedobory zasobów pracy pogłębią się. Należy zauważyć, że w skali kraju obecnie Wojsko Polskie liczy 111,5 tys. żołnierzy zawodowych i 32,0 tys. Wojsk Obrony Terytorialnej (WOT), a ustawa przewiduje docelowe zwiększenie armii do 300 tys. żołnierzy: 250 tys. zawodowych i 50 tys. żołnierzy WOT⁷⁹.

Ciągły nabór do kolejnej służby – Policji, w województwie podlaskim odbywa się we wszystkich powiatach. Nabory kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w jednostkach organizacyjnych Policji województwa podlaskiego organizowane są w ramach otwartej procedury konkursowej, w ustalonych z góry terminach⁸⁰. Dla przykładu, lista rankingowa kandydatów aplikujących do Policji z 19 września 2022 roku wykazuje 87 miejsc pracy, podczas gdy na liście tej znalazły się 33 osoby spełniające kryteria naboru (38,0% obsadzenia wolnych miejsc)⁸¹. Można wnioskować, że niezrealizowany dotychczas popyt na pracowników służb mundurowych w 2023 roku pogłębi się (mapa 8).

⁷⁸ Ustawa z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny, Dz.U. z 2022, poz. 655.

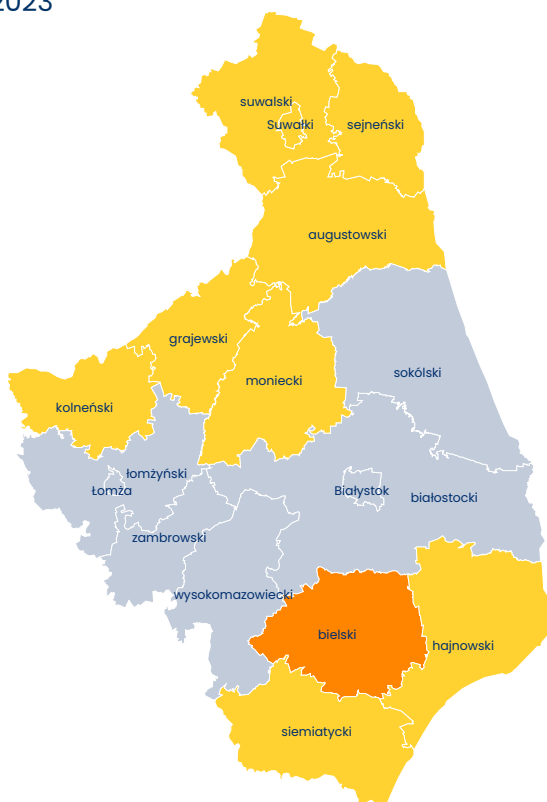
⁷⁹ Por. Od soboty działa ustawa o obronie ojczyzny. Polska ma mieć 300 tys. żołnierzy, dostęp: <https://www.rp.pl/mundurowi/art36133411-od-soboty-dziala-ustawa-o-obronie-ojczyzny-polska-ma-miec-300-tys-zolnierzy> [07.11.2022]

⁸⁰ Por. Podstawowe informacje o doborze do służby w policji, dostęp: <https://podlaska.policja.gov.pl/pod/rekrutacja/ogloszenia-informacje/50549,Podstawowe-informacje-o-doborze-do-sluzby-w-Policji.html> [07.11.2022]

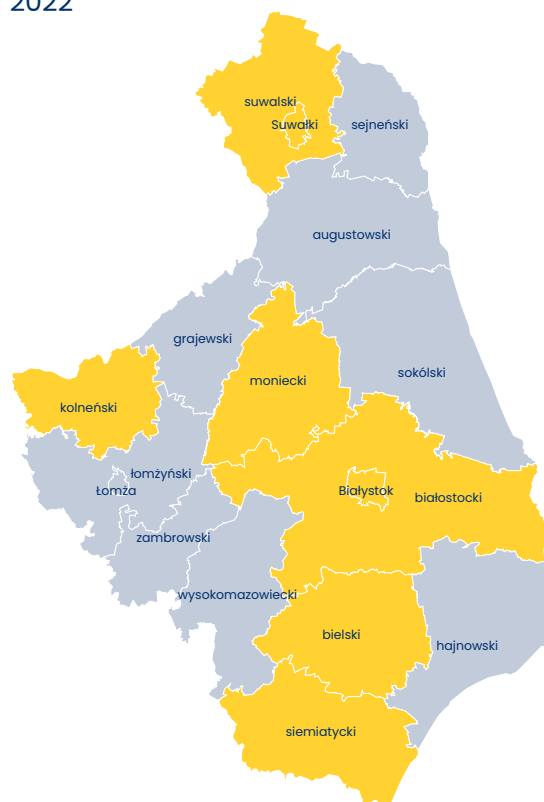
⁸¹ Por. Policja Podlaska, dostęp: <https://podlaska.policja.gov.pl/pod/rekrutacja/ogloszenia-informacje/83521,Lista-rankingowa-19-wrzesien-2022-roku.html> [07.11.2022]

Mapa 8. Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców – pracownicy służb mundurowych w latach 2022–2023

2023



2022


 duża nadwyżka poszukujących pracy

 nadwyżka poszukujących pracy

 równowaga popytu i podaży

 deficyt poszukujących pracy

 duży deficyt poszukujących pracy

 brak oceny

Źródło: barometr.zawodow.pl

3.2. Zróżnicowanie lokalnych rynków pracy w zakresie zapotrzebowania na pracowników

We wszystkich powiatach województwa podlaskiego dominują zawody zrównoważone. W 2023 roku ich udział mieścić się będzie w przedziale od 53,0% w powiecie monieckim (89) do 89,3% w powiecie zambrowskim (131). Z kolei rozpiętość liczby zawodów deficytowych w ujęciu powiatowym może się wahać od 4,2% (7 zawodów) w powiecie zambrowskim do 30,4% (51 zawodów) w powiecie bielskim. Dodatkowo wyodrębniono zawody o dużym deficycie pracowników

i w 2023 roku duży niedobór zasobów pracy wystąpi w powiatach: monieckim (5 zawodów), bielskim (4 zawody), zambrowskim (3), suwalskim (2), sejneńskim (1) i wysokomazowieckim (1). W odniesieniu do zawodów nadwyżkowych, największy ich udział - 6,0% (10 zawodów) wystąpi w powiecie wysokomazowieckim i kolneńskim – 5,4% (8). Z kolei brak nadwyżki poszukujących pracy będzie notowany w powiatach: bielskim, hajnowskim, łomżyńskim i siemiatyckim.

Zróżnicowanie terytorialne prognoz w zakresie relacji popyt-podaż pracy na podlaskim rynku pracy w latach 2022-2023 zaprezentowano w tabeli 5.

Tabela 5. Zróżnicowanie terytorialne prognoz w zakresie relacji popyt-podaż pracy na podlaskim rynku pracy w latach 2022-2023

Powiat/relacja popyt-podaż pracy	Liczba zawodów w 2022 roku, n=168	Liczba zawodów w 2023 roku, n=168	Różnica 2023-2022, r/r	Udział zawodów w 2022 roku, n=168	Udział zawodów w 2023 roku, n=168
augustowski					
deficyt poszukujących pracy	8	16	8	4,8%	9,5%
równowaga popytu i podaży	156	148	-8	92,9%	88,1%
nadwyżka poszukujących pracy	2	2	0	1,2%	1,2%
bez oceny	2	2	0	1,2%	1,2%
białostocki*					
duży deficyt poszukujących pracy	1		-1	0,6%	0,0%
deficyt poszukujących pracy	35	17	-18	20,8%	10,1%
równowaga popytu i podaży	111	137	26	66,1%	81,5%
nadwyżka poszukujących pracy	7	6	-1	4,2%	3,6%
bez oceny	14	8	-6	8,3%	4,8%
bielski					
duży deficyt poszukujących pracy	2	4	2	1,2%	2,4%
deficyt poszukujących pracy	47	51	4	28,0%	30,4%
równowaga popytu i podaży	101	96	-5	60,1%	57,1%
nadwyżka poszukujących pracy	0	0	0	0,0%	0,0%
bez oceny	18	17	-1	10,7%	10,1%
grajewski					
deficyt poszukujących pracy	16	11	-5	9,5%	6,5%
równowaga popytu i podaży	133	135	2	79,2%	80,4%

Powiat/relacja popyt-podaż pracy	Liczba zawodów w 2022 roku, n=168	Liczba zawodów w 2023 roku, n=168	Różnica 2023-2022, r/r	Udział zawodów w 2022 roku, n=168	Udział zawodów w 2023 roku, n=168
nadwyżka poszukujących pracy	5	7	2	3,0%	4,2%
bez oceny	14	15	1	8,3%	8,9%
hajnowski					
duży deficyt poszukujących pracy	3	0	-3	1,8%	0,0%
deficyt poszukujących pracy	14	50	36	8,3%	29,8%
równowaga popytu i podaży	125	107	-18	74,4%	63,7%
nadwyżka poszukujących pracy	4		-4	2,4%	0,0%
bez oceny	22	11	-11	13,1%	6,5%
kolneński					
deficyt poszukujących pracy	14	10	-4	8,3%	6,0%
równowaga popytu i podaży	131	139	8	78,0%	82,7%
nadwyżka poszukujących pracy	9	8	-1	5,4%	4,8%
bez oceny	14	11	-3	8,3%	6,5%
łomżyński*					
deficyt poszukujących pracy	15	11	-4	8,9%	6,5%
równowaga popytu i podaży	132	140	8	78,6%	83,3%
nadwyżka poszukujących pracy	2	2	0	1,2%	1,2%
bez oceny	19	15	-4	11,3%	8,9%
moniecki					
duży deficyt poszukujących pracy	3	5	2	1,8%	3,0%
deficyt poszukujących pracy	33	28	-5	19,6%	16,7%
równowaga popytu i podaży	101	89	-12	60,1%	53,0%
nadwyżka poszukujących pracy	5	3	-2	3,0%	1,8%
bez oceny	26	43	17	15,5%	25,6%
sejneński					
duży deficyt poszukujących pracy	1	1	0	0,6%	0,6%
deficyt poszukujących pracy	31	23	-8	18,5%	13,7%
równowaga popytu i podaży	114	131	17	67,9%	78,0%
nadwyżka poszukujących pracy	5	3	-2	3,0%	1,8%
bez oceny	17	10	-7	10,1%	6,0%

Powiat/relacja popyt-podaż pracy	Liczba zawodów w 2022 roku, n=168	Liczba zawodów w 2023 roku, n=168	Różnica 2023-2022, r/r	Udział zawodów w 2022 roku, n=168	Udział zawodów w 2023 roku, n=168
siemiatycki					
deficyt poszukujących pracy	39	39	0	23,2%	23,2%
równowaga popytu i podaży	125	115	-10	74,4%	68,5%
nadwyżka poszukujących pracy	1	0	-1	0,6%	0,0%
bez oceny	3	14	11	1,8%	8,3%
sokólski					
deficyt poszukujących pracy	34	34	0	20,2%	20,2%
równowaga popytu i podaży	125	121	-4	74,4%	72,0%
nadwyżka poszukujących pracy	4	2	-2	2,4%	1,2%
bez oceny	5	11	6	3,0%	6,5%
suwalski*					
duży deficyt poszukujących pracy	2	2	0	1,2%	1,2%
deficyt poszukujących pracy	37	33	-4	22,0%	19,6%
równowaga popytu i podaży	115	115	0	68,5%	68,5%
nadwyżka poszukujących pracy	5	1	-4	3,0%	0,6%
bez oceny	9	17	8	5,4%	10,1%
wysokomazowiecki					
duży deficyt poszukujących pracy	0	1	1	0,0%	0,6%
deficyt poszukujących pracy	20	11	-9	11,9%	6,5%
równowaga popytu i podaży	117	131	14	69,6%	78,0%
nadwyżka poszukujących pracy	14	10	-4	8,3%	6,0%
bez oceny	17	15	-2	10,1%	8,9%
zambrowski					
duży deficyt poszukujących pracy		3	3	0,0%	1,8%
deficyt poszukujących pracy	15	7	-8	8,9%	4,2%
równowaga popytu i podaży	145	150	5	86,3%	89,3%
nadwyżka poszukujących pracy	4	3	-1	2,4%	1,8%
bez oceny	4	5	1	2,4%	3,0%

* Prognoza dla powiatu ziemskiego i grodzkiego jest opracowywana łącznie

Źródło: barometr.zawodow.pl

Z analizy prognoz powiatowych wynika, że w 2023 roku w porównaniu do poprzedniego okresu wzrost liczby zawodów deficytowych (łącznie z dużym deficytem) wystąpi w powiecie hajnowskim (+33), augustowskim (+8) oraz bielskim (+6). Z kolei spadek liczby zawodów deficytowych (łącznie z dużym deficytem) w największym stopniu będzie widoczny na białostockim (-19), sejneńskim oraz wysokomazowieckim (po -8) rynku pracy, a w mniejszej skali wystąpi także w powiatach: grajewskim, zambrowskim, kolneńskim, łomżyńskim, suwalskim oraz monieckim. W powiatach siemiatyckim i sokólskim rozmiary deficytów pozostaną bez zmian.

W porównaniu do poprzedniego okresu w 2023 roku wzrost liczby zawodów nadwyżkowych wystąpi w jednym powiecie – grajewskim (+2 grupy). Z kolei spadek liczby nadwyżek obejmie 10 powiatów: hajnowski, suwalski, wysokomazowiecki (po -4), moniecki, sejneński, sokólski (po -2), białostocki, kolneński, zambrowski oraz siemiatycki (po -1). W powiatach: augustowskim, bielskim i łomżyńskim zmian w zakresie liczby zawodów nadwyżkowych nie zanotowano.

Jeśli chodzi o analizę zmian w poziomie zapotrzebowania na pracowników, to w 2023 roku w wielu przypadkach lokalne deficyty pracowników pogłębi wzrost popytu spodziewany zarówno ze strony sektora publicznego, jak i prywatnego. W 2023 roku wzrost popytu na pracowników, w poszczególnych grupach zawodowych, wystąpi we wszystkich powiatach województwa podlaskiego - łącznie w 52 grupach zawodów w skali województwa. Największa skala tego zjawiska prognozowana jest w powiatach: bielskim - obejmie 21 grup zawodowych, sejneńskim – 20 grup i suwalskim – 16 grup, w pozostałych powiatach – poniżej 10.

W 2023 roku w województwie podlaskim spadek liczby wakatów będzie dotyczył 3 powiatów i wystąpi w 28 grupach zawodów. W największym stopniu zmniejszenia zapotrzebowania na pracowników spodziewać się należy w powiecie białostockim – w 12 grupach zawodów (cukierników, dekarzy i blacharzy budowlanych, geodetów i kartografów, inżynierów budownictwa, kierowników budowy, monterów okien i szklarzy, murarzy i tynkarzy, piekarzy, pracowników robót wykończeniowych w budownictwie, robotników budowlanych, robotników obróbki drewna i stolarzy, techników budownictwa), w mniejszym - w powiecie suwalskim - w 2 grupach (ekonomiści, robotnicy obróbki drewna i stolarze) i zambrowskim - w 1 grupie (operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych).

W dalszej części przedstawiono charakterystyki popytu i podaży pracy w 2023 roku w poszczególnych powiatach województwa.

W 2023 roku w **powiecie augustowskim** wzrost popytu na pracę obejmie 6 grup zawodowych. Wśród grup wzrostowych 5 funkcjonuje w obszarze edukacji i dotyczy: nauczycieli przedmiotów ogólnokształcących, nauczycieli przedmiotów zawodowych, nauczycieli praktycznej nauki zawodu, pedagogów, logopedów i audiofonologów. Taki stan rzeczy spowodowany jest brakiem zastępowalności pokoleniowej, niskimi wynagrodzeniami oraz ww. zmianami legislacyjnymi w oświacie. Ostatnią, szóstą grupą ze spodziewanąwyżką są pracownicy służb mundurowych, gdzie na wzrost popytu wpływ ma sytuacja geopolityczna. Wymienione zawody będą jednocześnie deficytowymi. Niedobór zasobów pracy wystąpi również w zawodach medycznych, budowlanych, transportowych, informatycznych oraz związanych z przemysłem maszynowym i spożywczym (produkcja wyrobów tytoniowych), nierzadko ze względu na brak wymaganych kwalifikacji lub/i doświadczenia zawodowego. Deficyt obejmie łącznie 16 grup zawodów, a więc dwukrotnie więcej niż ubiegłorocznej prognozie (rok wcześniej było ich 8).

W 2023 roku, podobnie jak rok temu, zbyt liczne kształcenie ekonomistów na poziomie wyższym spowoduje nadwyżkę zasobów pracy. Przyczyną nadmiaru zasobów siły roboczej wśród rolników i hodowców jest długotrwałe bezrobocie rolników małohektarowych.

W 2023 roku na **białostockim rynku pracy**⁸² wzrost popytu na pracę będzie notowany w 9 grupach zawodowych, podobnie jak rok wcześniej, w tym w 8 wystąpi deficyt pracowników. Wzrost zapotrzebowania na zawody medyczne, m.in. na lekarzy oraz pielęgniarki i położne, spowodowany będzie zwiększaniem się popytu na usługi medyczne, powstaniem nowej placówki opieki zdrowotnej, odpływem kadry do sektora prywatnego, a także brakiem zastępowalności pokoleniowej. Od wielu lat brak wymiany generacyjnej jest problemem także w sektorze edukacji i opieki społecznej. Rozwój sektora IT i liczne oferty pracy spowodują niedobór siły roboczej wśród projektantów i administratorów baz danych, a także analityków, testerów i operatorów systemów teleinformatycznych. Z kolei zła koniunktura gospodarcza najprawdopodobniej skutkować będzie wzrostem zapotrzebowania na windykację zaległych należności i usługi windykatorów, a z drugiej strony spowoduje spadek popytu na zawody skoncentrowane wokół branży budowlanej. W przypadku techników budownictwa, problem pogłębi nadwyżka edukacyjna. Łącznie spadek zapotrzebowania na pracowników spodziewany jest w 12 grupach zawodów, czego nie obserwowano w poprzedniej edycji badania.

⁸² Prognoza dla powiatu ziemskiego i grodzkiego jest opracowywana łącznie

Na liście zawodów deficytowych znajdzie się 17 grup zawodowych, tj. aż o 19 mniej niż w roku poprzednim. Deficyty zasobów pracy obejmą liczne branże i sektory gospodarki. W sekcji opieki zdrowotnej i pomocy społecznej zabraknie lekarzy, pielęgniarek i położnych, farmaceutów, fizjoterapeutów i masażyistów oraz pracowników socjalnych. W sektorze edukacji deficyt wystąpi wśród nauczycieli przedmiotów zawodowych i praktycznej nauki zawodu, psychologów i psychoterapeutów, w sekcji informacji i komunikacji – obejmie analityków, testerów i operatorów systemów teleinformatycznych, projektantów i administratorów baz danych, programistów. W branży handlowej poszukiwani będą pracownicy sprzedaży internetowej, w przemyśle przetwórczym – spawacze, ślusarze, tapicerzy, w motoryzacji i transporcie - blacharze i lakiernicy samochodowi, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych.

W prognozie na 2023 rok odnotowano sześć grup zawodów nadwyżkowych, o jedną mniej niż w roku ubiegłym. Z powodu nadmiernego kształcenia, nadwyżka zasobów pracy na białostockim rynku pracy będzie dotyczyła filologów i tłumaczy, specjalistów administracji publicznej, ekonomistów, filozofów, historyków, politologów i kulturoznawców oraz techników informatyków i ww. techników budownictwa.

W **powiecie bielskim** w 2023 roku wzrost zapotrzebowania na siłę roboczą wystąpi w 21 grupach zawodowych. Z powodu rozwoju branży budownictwa - siły napędowej regionu oraz rozbudowy infrastruktury drogowej notowany będzie wzrost zapotrzebowania na zawody budowlane, takie jak: inżynierowie budownictwa, kierownicy budowy, pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego, robotnicy budowlani, murarze i tynkarze oraz pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie. Rozwój branży i powstawanie nowych punktów wygeneruje nowe miejsca pracy w gastronomii (kelnerzy i barmani, pomoce kuchenne), handlu (sprzedawcy i kasjerzy), usługach finansowych (pracownicy ds. rachunkowości i księgowości) i opiekuńczych (opiekunki dziecięce, opiekunowie osoby starszej i niepełnosprawnej). Zmiany legislacyjne w systemie oświaty wygenerują większy popyt na psychologów i psychoterapeutów. Nie bez znaczenia są również czynniki zidentyfikowane w otoczeniu przedsiębiorstw i organizacji, tj. problemy demograficzne (brak zastępowalności pokoleniowej oraz migracje zarobkowe), sytuacja geopolityczna, szara strefa czy rozwój nowych trendów w formach zatrudnienia (outsourcing pracowniczy).

Duży deficyt zasobów pracy w 2023 wystąpi w 4 zawodach. Robotnicy budowlani, przetwórcy mięsa i ryb, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych to profesje, w których kandydaci nie akceptują oferowanych warunków pracy.

Z kolei w grupie zawodowej pracowników służb mundurowych będzie zbyt mało chętnych do pracy.

Wg prognozy, w 2023 roku na bielskiej liście zawodów deficytowych znajdzie się 55 profesji (łącznie z tymi o dużym deficycie), co oznacza wzrost względem roku ubiegłego o 6 grup zawodowych. W przypadku wielu branż, m.in. medycznej, budowlanej, a także branż generujących popyt na pracowników wykwalifikowanych i niewykwalifikowanych w produkcji i pracach prostych, najważniejszym czynnikiem determinującym deficyt będzie brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy. Mimo obecnej szarej strefy, zatrudniania cudzoziemców, mobilności przestrzennej odczuwalny jest brak siły roboczej. W gastronomii głównym źródłem niedoboru są trudne warunki pracy, które nie odpowiadają potencjalnym kandydatom. Poza ww. branżami deficyt kadr będzie dotyczył sektora rolnego, który z brakami radzi sobie zatrudniając cudzoziemców, sektora usług i handlu (fryzjerzy i kosmetyczki, sprzedawcy i kasjerzy) oraz transportu i motoryzacji (kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, mechanicy pojazdów samochodowych), edukacji (nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego, nauczyciele przedszkoli, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, asystenci w edukacji).

Na bielskim rynku pracy nadwyżki w 2023 roku nie wystąpią.

W 2023 roku w **powiecie grajewskim** notowany będzie wzrost zapotrzebowania w trzech grupach zawodowych i objęcie przedstawicieli sektora medycznego (lekarzy, pielęgniarki i położne) oraz pracowników z branży przemysłowej (przetwórców mięsa i ryb). W ww. zawodach medycznych wystąpi deficyt poszukujących pracy. Z uwagi na nieatrakcyjne warunki pracy, obserwowane są tutaj migracje zarobkowe do większych miast. Obsadzenie wakatów będzie problematyczne ze względu na brak zastępowalności pokoleniowej w ww. zawodach, aczkolwiek częściowo rozwiązaniem będzie pozyskanie specjalistów z zagranicy. Nowopowstały zakład mięsny może mieć problemy z pozyskaniem załogi ze względu na niedobór liczby pracowników posiadających niższe kwalifikacje zawodowe.

W prognozie na 2023 rok zidentyfikowano 11 deficytowych grup zawodów (o 5 mniej niż w poprzedniej edycji badania). Wśród nich będą zawody z sektora ochrony zdrowia (lekarze, pielęgniarki i położne), branży budowlanej (operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych), przemysłowej (elektrycy, elektromechanicy, elektromonterzy, spawacze i ślusarze, przetwórcy mięsa i ryb), transportowej (kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych) oraz z grupy

pracowników służb mundurowych. Najczęstszą przyczyną niezaspokojonego popytu jest to, że kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców. Z kolei w odniesieniu do osób posiadających wyższe kwalifikacje zawodowe, główną przyczyną niezrealizowanego popytu są zwłaszcza nieatrakcyjne warunki pracy.

Nadwyżka poszukujących pracy w 2023 roku w powiecie grajewskim będzie związana z nadmiarem absolwentów popularnych kierunków kształcenia na lokalnym rynku pracy oraz z ich długotrwałym bezrobociem. Obejmie 7 grup zawodów (o 2 grupy więcej niż przed rokiem): ekonomistów, szefów kuchni, rolników i hodowców, techników mechaników, mechaników pojazdów samochodowych, piekarzy oraz krawców i pracowników produkcji odzieży.

W **powiecie hajnowskim** w 2023 roku wzrost zapotrzebowania na pracowników oraz równoczesny deficyt zasobów siły roboczej wystąpi w 7 grupach zawodów (przed rokiem w 2) i będzie zgłaszany przez pracodawców z sektora edukacji (nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, nauczyciele przedmiotów zawodowych, psychologowie i psychoterapeuci) oraz z branż: handlowej (sprzedawcy i kasjerzy), przemysłowej (projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD, operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru) i budowlanej (murarze i tynkarze).

W 2023 roku w powiecie hajnowskim notowane będą liczne braki kadrowe. Deficyty wystąpią w 50 grupach zawodów, co oznacza najwyższy wzrost w ramach tej grupy w skali województwa – o 36 grup. Poza ww. wzrostowymi sektorami jako deficytowe należy wskazać: ochronę zdrowia i usługi okołomedyczne, obronę narodową, branżę finansową, hotelarstwo i gastronomię, rolnictwo i leśnictwo, transport, motoryzację, branżę piekarniczo-cukierniczą, usługi magazynowania, usługi porządkowe i ochroniarskie. Uzupełnieniem deficytów lokalnego rynku pracy jest coraz częstsze zatrudnianie cudzoziemców. Według prognozy na 2023 rok nadwyżki zasobów pracy nie będą notowane.

W 2023 roku w **powiecie kolneńskim** zwiększone zapotrzebowanie na siłę roboczą i jednoczesny deficyt wystąpi w jednej grupie zawodowej – wśród psychologów i psychoterapeutów. Będzie to związane ze zmianami legislacyjnymi dotyczącymi wymogu zatrudnienia psychologa w szkole.

W 2023 roku deficyt pracowników będzie notowany w sumie w 10 grupach zawodów, czyli o 4 mniej niż w roku poprzednim. Poza ww. obejmie przedstawicieli branż: transportowej (kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych), medycznej (lekarze, pielęgniarki i położne), budowlanej (operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych), przemysłu metalowego

(spawacze, operatorzy obrabiarek skrawających), usług magazynowania (magazynierzy) i sektora obrony narodowej (pracownicy służb mundurowych).

W 2023 roku nadwyżka poszukujących pracy przewidywana jest w 8 grupach zawodów (o 1 mniej niż przed rokiem). Obejmie ona różnorodne zawody, tj. ekonomistów, fryzjerów, krawców i pracowników produkcji odzieży, piekarzy, przetwórców mięsa i ryb, rolników i hodowców, ślusarzy oraz techników mechaników. Nadmiar zasobów pracy w tych zawodach wynika z szeregu przyczyn, m.in. nadwyżki edukacyjnej absolwentów popularnych kierunków kształcenia, nieposiadających umiejętności praktycznych, długotrwałego bezrobocia i dezaktualizacji umiejętności, braku chęci do pracy w zawodzie, nieatrakcyjnych warunków pracy, czy też oczekiwania na przejęcie gospodarstwa rolnego.

Na **łomżyńskim rynku pracy**⁸³ wzrost zapotrzebowania w 2023 roku będzie widoczny w jednej grupie zawodów – wśród psychologów i psychoterapeutów, co jest związane ze zmianami legislacyjnymi w systemie oświaty i wymogiem zatrudnienia psychologa w szkole (obok nauczycieli pedagogów, pedagogów specjalnych, logopedów i terapeutów pedagogicznych).

Wg prognozy na 2023 rok deficyt zasobów pracy wystąpi w 11 grupach zawodów (tj. o 4 grupy mniej niż przed rokiem). Braki pracowników będą notowane w: ochronie zdrowia (lekarze, pielęgniarki i położne), budownictwie (operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych), przemyśle (spawacze, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy oraz specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki) i transporcie (kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych). Deficyt w ww. profesjach będzie skutkiem niezadowalających warunków pracy oferowanych kandydatom. Ponadto w sektorze edukacji zabraknie nauczycieli przedmiotów zawodowych, praktycznej nauki zawodu oraz nauczania początkowego.

W 2023 roku nadwyżka obejmie 2 grupy zawodów – tożsame z rokiem ubiegłym – specjalistów ds. administracji oraz specjalistów technologii żywności i żywienia. Nadmiar zasobów pracy w tych zawodach będzie wynikał z nadwyżki edukacyjnej.

W **powiecie monieckim** w 2023 roku nastąpi wzrost zapotrzebowania w 6 grupach zawodów (tj. o 3 mniej niż przed rokiem) i obejmie następujące profesje: psychologów i psychoterapeutów, nauczycieli: przedmiotów ogólnokształcących, przedmiotów zawodowych oraz praktycznej nauki zawodu, a także pedagogów (będą to zawody wysokodeficytowe) i opiekunki dziecięce (zawód deficytowy).

⁸³ Prognoza dla powiatu ziemskiego i grodzkiego jest opracowywana łącznie

W większości wymienionych przypadków zabraknie wystarczającej liczby kandydatów do pracy. Niedobór pracowników wystąpi w sumie w 33 grupach zawodów (tj. o 3 mniej niż przed rokiem), w tym duży deficyt obejmie 5 grup zawodów – lekarzy, fizjoterapeutów i masażyistów oraz ww. zawody nauczycielskie.

Stały poziom zapotrzebowania, ale nadal niezaspokojonego ze względu na niedobór zasobów pracy, będzie zgłaszany z licznych sektorów/branż, do których należą: opieka zdrowotna i pomoc społeczna, usługi opiekuńcze, edukacja, obrona narodowa, budownictwo, branża finansowa, przemysł przetwórczy, motoryzacja, branża TSL, gastronomia oraz branża piekarniczo-cukiernicza. Brak osób chętnych ze względu na oferowane warunki pracy i płacy lub spełniających wymagania kwalifikacyjne pracodawców spowoduje, że w sektorze prywatnym zatrudniani będą cudzoziemcy.

W 2023 roku nadmiar zasobów pracy wystąpi w 3 grupach zawodów - wśród rolników i hodowców, którzy stanowią nadwyżkę edukacyjną z lat poprzednich oraz pracowników produkcji odzieży, sprzętaczek i pokojowych.

W 2023 roku w **powiecie sejneńskim** wzrost zapotrzebowania na pracowników wystąpi w 19 grupach zawodów (tj. o 3 więcej niż przed rokiem) i obejmie sektory: ochronę zdrowia, edukację i kulturę oraz branże: budowlaną, TSL (nastąpi szybki wzrost popytu na wysoko deficytowy zawód kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych), motoryzacyjną, rekreacji i sportu oraz usług fryzjerskich.

Poza pracownikami ds. techniki dentystycznej, na których popyt i podaż pracy zrównoważą się, pozostałe grupy zawodów znajdą się w deficycie zasobów siły roboczej.

Przyczyny wzrostu zapotrzebowania na pracowników są różnorodne. Rozwój branży handlowej spowoduje wzrost popytu na sprzedawców i kasjerów, a deficyt w tej grupie będzie wynikał z niezadowolenia kandydatów do pracy z oferowanych warunków zatrudnienia. Niewielki wzrost zapotrzebowania wynikający z wymiany generacyjnej adresowany będzie do pielęgniarek i położnych oraz do przedstawicieli zawodów nauczycielskich. W ślad za rozwojem wybranych gałęzi gospodarki, czy też planowanymi inwestycjami będzie zgłaszany zwiększony popyt na: pracowników ds. techniki dentystycznej, archiwistów i muzealników, bibliotekoznawców, bibliotekarzy i specjalistów informacji naukowej, operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych, pracowników ds. budownictwa drogowego i kolejowego, monterów instalacji budowlanych, diagnostów samochodowych, spedytorów i logistyków, magazynierów, instruktorów rekreacji

i sportu, opiekunów osoby starszej lub niepełnosprawnej oraz fryzjerów, i pracodawcy będą mieli problem z jego zaspokojeniem.

W 2023 roku deficyt prognozowany jest w sumie w 24 grupach zawodów (tj. o 8 mniej niż przed rokiem), w tym w 1 będzie to duży deficyt.

Nadwyżka poszukujących pracy w 2023 roku będzie związana z nadmiarem absolwentów popularnych kierunków kształcenia na lokalnym rynku pracy i obejmie 3 grupy zawodów – specjalistów technologii żywności i żywienia, operatorów maszyn rolniczych i ogrodniczych oraz techników mechaników. Notowani rok wcześniej w nadwyżce ekonomiści i specjaliści ds. administracji, przejdą do grupy zawodów o równowadze popytu i podaży pracy.

W **powiecie siemiatyckim** w 2023 roku, z uwagi na rozwój lokalnego producenta maszyn i urządzeń (uruchomienie nowej linii produkcyjnej), wzrośnie popyt na pracowników. Oferty pracy będą kierowane do lakierników, spawaczy, ślusarzy i operatorów obrabiarek skrawających. Kandydaci nie spełnią jednak wymagań pracodawcy, dlatego ww. zawody pozostaną na liście profesji deficytowych. Ponadto zmiany legislacyjne w systemie oświaty spowodują wzrost zapotrzebowania na pedagogów, psychologów i psychoterapeutów oraz logopedów i audiofonologów. Jednak i tu zabraknie wystarczającej liczby kandydatów do pracy i profesje te również znajdą się na liście zawodów deficytowych. Równoczesny deficyt i wzrost zapotrzebowania wystąpią także wśród lekarzy. Ich liczba nie będzie wystarczająca, aby wypełnić wakaty w rozbudowujących się oddziałach tutejszego szpitala. Wzrost zapotrzebowania na pracowników służb mundurowych ze względu na sytuację międzynarodową i brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy, zostanie pogłębiony przez deficyt w tej grupie zawodowej. Reasumując, wzrost zapotrzebowania na pracowników obejmie 9 grup zawodów, tj. o dwie mniej niż przed rokiem.

W 2023 roku w deficycie znajdą się liczne profesje z 39 grup zawodów (podobnie jak w ubiegłym roku) z ww. obszarów oraz z sektora pomocy społecznej, branży piekarniczo-cukierniczej, drzewnej, gastronomicznej, budowlanej, motoryzacyjnej, transportowej i gospodarki magazynowej, finansowej oraz informatycznej. Główną przyczyną niedoborów będzie brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy i niespełnianie przez nich wymagań stawianych przez pracodawców. W 2023 roku nadwyżki zasobów nie będą notowane.

W **powiecie sokólskim** w 2023 roku wzrost zapotrzebowania na siłę roboczą wystąpi w 4 grupach zawodów (tj. o 8 mniej niż przed rokiem): w ramach sektora edukacji (nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących), pomocy społecznej

(pracownicy socjalni), branży finansowej (samodzielni księgowi) oraz w usługach wsparcia psychologicznego (psycholodzy i psychoterapeuci). W tych zawodach wystąpi deficyt poszukujących pracy. Będzie on trudny do wyrównania z powodu braku wykwalifikowanych kandydatów do pracy.

W deficycie zasobów pracy utrzymają się liczne profesje – w sumie 34 grupy zawodów (podobnie jak w ubiegłym roku). Brak kandydatów do pracy lub brak osób o odpowiednich kwalifikacjach i umiejętnościach będą notowane w branżach: budowlanej, transportowo-logistycznej i motoryzacyjnej, medycznej i opieki socjalnej, finansowej, handlowej, gastronomicznej, produkcyjnej i edukacyjnej. W 2023 roku pojawi się zapotrzebowanie na asystentów rodziny oraz pracowników z kwalifikacjami instruktora hipoterapii i dogoterapii. Obserwuje się niską zastępowalność pokoleniową w niektórych zawodach, przechodzenie do szarej strefy oraz nieatrakcyjne warunki pracy, które zniechęcają dostępnych pracowników do jej podejmowania.

W 2023 roku w powiecie sokólskim przewiduje się nadwyżkę edukacyjną w dwóch grupach zawodów (o 2 grupy mniej niż w poprzednim roku) – wśród ekonomistów i techników mechaników.

W 2023 roku **na suwalskim rynku pracy**⁸⁴ wzrost popytu na pracowników obejmie 16 grup zawodów (o 5 mniej niż w roku poprzednim) w ramach takich branż/sektorów, jak: budownictwo, edukacja, handel, ochrona zdrowia i służby mundurowe. Wśród przyczyn wpływających na wzrost zapotrzebowania na zawody w ww. obszarach gospodarki należy wymienić oferty pracy z nowopowstających podmiotów (supermarkety, przedszkola, jednostki służb mundurowych), inwestycje infrastrukturalne, wzrost popytu na usługi medyczne i wsparcia psychologicznego, zmiany legislacyjne w systemie oświaty, wzmacnianie bezpieczeństwa wewnętrznego i potencjału obronnego kraju. Barię w pozyskaniu pracowników będzie brak zastępowalności pokoleniowej w wielu zawodach oraz niski napływ absolwentów szkół wyższych, w szczególności w profesjach deficytowych w ochronie zdrowia i budownictwie.

Deficyt zasobów pracy obejmie 35 grup zawodów (tj. o 4 mniej niż przed rokiem), w tym 2 znajdą się w dużym deficycie (lekarze, pielęgniarki i położne). Poza ww. branżami/sektorami deficyty pracowników dotkną: gastronomię (szefowie kuchni, kucharze, pomoce kuchenne), transport i gospodarkę magazynową (kierowcy autobusów, samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, magazynierzy), przemysł spożywczy, usługi IT, branżę metalową (spawacze,

⁸⁴ Prognoza dla powiatu ziemskiego i grodzkiego jest opracowywana łącznie

ślusarze, operatorzy obrabiarek skrawających), usługi wspierające motoryzację. Niedobory spowodowane będą brakiem adekwatnych kwalifikacji i uprawnień u kandydatów do pracy, niskimi wynagrodzeniami, przechodzeniem na samozatrudnienie i szarą strefą. Częściowo lokalne wakaty wypełnią cudzoziemcy.

W 2023 roku w powiecie suwalskim i m. Suwałki wystąpi jedna grupa zawodów nadwyżkowych (o 4 mniej niż przed rokiem) – ekonomiści. Nadwyżkę pogłębi spadek popytu na ten zawód, jak podkreślają eksperci, ze względu na „ogólny charakter wykształcenia”.

Prognoza na 2023 rok wykazuje, że w **powiecie wysokomazowieckim** zapotrzebowanie na pracowników zwiększy się w 4 grupach zawodów (tj. o 3 mniej niż przed rokiem). W związku z rozwojem branży transportowej wystąpi zwiększony i trudny do zaspokojenia popyt na kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych. Ponadto, wzrośnie zapotrzebowanie na pracowników socjalnych oraz psychologów i psychoterapeutów. Z kolei w nowych placówkach przedszkolnych wzrośnie zapotrzebowanie na nauczycieli, jednak na lokalnym rynku pracy dostępna jest wystarczająca liczba kandydatów o poszukiwanych kwalifikacjach.

W sumie deficyt pracowników będzie notowany w 12 profesjach (o 8 mniej niż przed rokiem), w tym w 1 duży deficyt. Obejme on sektor opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (lekarzy, pielęgniarki i położne, farmaceutów, pracowników socjalnych, opiekunów osoby starszej lub niepełnosprawnej), edukacji (psychologów i psychoterapeutów), budownictwa (operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych, operatorów urządzeń dźwigowo-transportowych), przetwórstwa przemysłowego (spawaczy, specjalistów ds. organizacji produkcji) oraz transport i gospodarki magazynowej (kierowców TIR, magazynierów).

Niedobór kandydatów do pracy wynika z różnorodnych czynników, m.in. z braku kwalifikacji, aktualnych uprawnień i doświadczenia zawodowego zasobów pracy, braku zastępowalności pokoleniowej, braku chętnych do pracy z powodu nieatrakcyjnego wynagrodzenia, trudnych warunków pracy oraz podejmowania zatrudnienia w szarej strefie.

W 2023 roku w nadwyżce znajdzie się 10 grup zawodów (najwięcej w skali całego województwa) i będą to: specjaliści ds. administracji, pracownicy administracyjni i biurowi, ekonomiści, szefowie kuchni, kucharze, rolnicy i hodowcy, technicy mechanicy, mechanicy pojazdów samochodowych, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, technicy informatycy. Będzie ona związana z zawodami, w których notowany jest nadmiar absolwentów popularnych kierunków kształcenia, głównie

na poziomie kształcenia branżowego oraz dotyczyć będzie osób nie posiadających aktualnych umiejętności oraz motywacji do podniesienia kwalifikacji wymaganych na rynku pracy.

W roku 2023 w **powiecie zambrowskim** wzrost popytu na pracę obejmie 3 grupy zawodowe. Prognozowany rozwój branży handlowej spowoduje zwiększenie zapotrzebowania na kierowników sprzedaży oraz sprzedawców i kasjerów. Ponadto w związku ze zmianami legislacyjnymi w edukacji wzrośnie popyt na psychologów i psychoterapeutów.

Deficyt poszukujących pracy wystąpi w 10 grupach zawodowych (w tym w 3 duży deficyt), tj. o 5 mniej niż w roku poprzednim. Oprócz przedstawicieli branży gastronomicznej (kucharze, pomoce kuchenne), poszukiwani będą kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, mechanicy pojazdów samochodowych, fryzjerzy oraz magazynierzy, gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy. Duży deficyt obejmie robotników budowlanych, murarzy i tynkarzy oraz operatorów maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, aczkolwiek w przypadku tych ostatnich spodziewany jest spadek zapotrzebowania na pracowników. Braki kadrowe będą uzupełniane poprzez zatrudnianie cudzoziemców.

W 2023 roku nadwyżka poszukujących pracy utrzyma się w 3 grupach zawodów. Podobnie jak ubiegłorocznej prognozie, problem ze znalezieniem pracy mogą mieć krawcy i pracownicy produkcji odzieży oraz operatorzy maszyn włókienniczych, ze względu na brak aktualnie wymaganych umiejętności i długotrwałą przerwę w aktywności zawodowej. Nadwyżka zasobów pracy wystąpi także wśród rolników i hodowcy, ze względu na nadmiar absolwentów.

Barometr zawodów 2023

województwo podlaskie

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT	Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Fizjoterapeuci i masażyści Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Lekarze	Magazynierzy Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Pielęgniarki i położne	Pracownicy służb mundurowych Psycholodzy i psychoterapeuci Spawacze
	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbanisci Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności laboratoryjni medycyjni Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audiofonolodzy Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątaczkę i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatyki Technicy mechaniki Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
RÓWNOWAGA			
NADWYŻKA			
	Ekonomiści		

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Białymstoku



INSTYTUCJA WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO
Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie



Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej

Koordynator wojewódzki

Koordynator krajowy

Zlecający badanie

Barometr zawodów 2023

powiat augustowski

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Fizjoterapeuci i masażyści Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Lekarze	Logopedzi i audiofonolodzy Mechanicy maszyn i urządzeń Monterzy instalacji budowlanych Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Pedagodzy Pielęgniarki i położne Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych
	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbanisci Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności laboratoryjni medyczni Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Grafiści komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lakiernicy Listonosze i kurierzy Magazynierzy Marynarze, pracownicy obsługi statków i portów Maszyści Mechanicy pojazdów samochodowych Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektronicy Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rybacy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Spawacze Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątaczkę i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorki Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
RÓWNOWAGA	Ekonomiści	Rolnicy i hodowcy	
	NADWYŻKA		

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów 2023

powiat białostocki i miasto Białystok

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Blacharze i lakiernicy samochodowi Farmaceuci Fizjoterapeuci i masażyści Kierowcy autobusów	Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Lekarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Pielęgniarki i położne Pracownicy socjalni	Pracownicy sprzedaży internetowej Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Psycholodzy i psychoterapeuci Spawacze Ślusarze Tapicerzy
	Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie i biotechnolodzy Brukarze Ceramicy przemysłowi Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności laboratoryjni medyczni Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze	Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audyofonolodzy Magazynierzy Maszyniści Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty	Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątacze i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
NADWYŻKA	Ekonomiści Filolodzy i tłumacze	Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Specjaliści ds. administracji	Technicy budownictwa Technicy informatyki

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Białymstoku



Białystok



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Białymstoku

Realizator badania

Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów 2023

powiat bielski

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Architekci i urbaniści
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażyści
Fryzjerzy
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorca
Inżynierowie budownictwa
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy
Kosmetyczki
Kucharze
Lekarze
Listonosze i kurierzy

Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pielęgniarki i położne
Pomoce kuchenne
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych

Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Przetwórcy mięsa i ryb
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Rolnicy i hodowcy
Samodzielni księgowi
Spawacze
Sprzątacze i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Ślusarze
Technicy budownictwa
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie i biotechnolodzy
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Cukiernicy
Dentyści
Diagności laboratoryjni medyczni
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji

Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Lakiernicy
Logopedzi i audiofonolodzy
Mechanicy maszyn i urządzeń
Monterzy elektroniki
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Piekarze
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy socjalni

Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Tapicerzy
Technicy informatyki
Technicy mechaniki
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Bielsku Podlaskim

Realizator badania



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Białymstoku

Koordinator wojewódzki

Barometr zawodów 2023

powiat grajewski

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Lekarze Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Pielęgniarki i położne	Pracownicy służb mundurowych Przetwórcy mięsa i ryb Spawacze Ślusarze
	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbanisci Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności laboratoryjni medycy Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierownicy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Kucharze Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audiofonolodzy Magazynierzy Mechanicy maszyn i urządzeń Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnoszkolnych Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni	Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątaczkę i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
RÓWNOWAGA			
NADWYŻKA	Ekonomiści Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Mechanicy pojazdów samochodowych	Piekarze Rolnicy i hodowcy Szeffowie kuchni	Technicy mechanicy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania


**Wojewódzki
Urząd Pracy
w Białymstoku**

Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów 2023

powiat hajnowski

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT

Blacharze i lakiernicy samochodowi

Brukarze

Ceramicy przemysłowi

Cieśle i stolarze budowlani

Cukiernicy

Dekarze i blacharze budowlani

Dentyści

Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy

Fizjoterapeuci i masażyści

Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorca

Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników

siodłowych

Krawcy i pracownicy produkcji odzieży

Kucharze

Lakiernicy

Lekarze

Magazynierzy

Mechanicy pojazdów samochodowych

Monterzy elektroniki

Monterzy instalacji budowlanych

Murarze i tynkarze

Nauczyciele praktycznej nauki zawodu

Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących

Nauczyciele przedmiotów zawodowych

Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych

Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych

Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru

Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy

i tworzyw sztucznych

Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych

Operatorzy obrabiarek skrawających

Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych

Piekarze

Pielęgniarki i położne

Pomoce kuchenne

Pracownicy ds. techniki dentystycznej

Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych

Pracownicy ochrony fizycznej

Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie

Pracownicy służb mundurowych

Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD

Przetwórcy mięsa i ryb

Psycholodzy i psychoterapeuci

Recepcjoniści i rejestratorzy

Robotnicy leśni

Robotnicy obróbki drewna i stolarze

Samodzielni księgowi

Spawacze

Sprzątacze i pokojowe

Sprzedawcy i kasjerzy

Ślusarze

Technicy mechanicy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych

Agenci ubezpieczeniowi

Akustycy i realizatorzy dźwięku

Analitycy, testerzy i operatorzy systemów

teleinformatycznych

Animatory kultury i organizatorzy imprez

Architekci i urbanisci

Architekci krajobrazu

Archiwiści i muzealnicy

Asystenci w edukacji

Betoniarze i zbrojarze

Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji

naukowej

Biologowie i biotechnolodzy

Diagności laboratoryjni medyczni

Diagności samochodowi

Dziennikarze i redaktorzy

Ekonomiści

Farmaceuci

Filolodzy i tłumacze

Floryści

Fotografowie

Fryzjerzy

Geodeci i kartografowie

Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych

Graficy komputerowi

Inspektorzy nadzoru budowlanego

Instruktorzy nauki jazdy

Instruktorzy rekreacji i sportu

Inżynierowie budownictwa

Inżynierowie chemicy i chemicy

Inżynierowie elektrycy i energetycy

Inżynierowie inżynierii środowiska

Inżynierowie mechanicy

Kamieniarze

Kelnerzy i barmani

Kierowcy autobusów

Kierowcy samochodów osobowych

Kierownicy budowy

Kierownicy ds. logistyki

Kierownicy ds. produkcji

Kierownicy ds. usług

Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu

Kierownicy sprzedaży

Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury

Kosmetyczki

Listonosze i kurierzy

Logopedzi i audyofonolodzy

Maszyniści

Mechanicy maszyn i urządzeń

Monterzy konstrukcji metalowych

Monterzy maszyn i urządzeń

Monterzy okien i szklarzy

Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego

Nauczyciele przedszkoli

Ogrodnicy i sadownicy

Operatorzy aparatury medycznej

Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych

Opiekunki dziecięce

Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej

Optycy i pracownicy wytwarzający protezy

Pedagodzy

Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków

Pomoce w gospodarstwie domowym

Pozostali specjaliści edukacji

Pracownicy administracji i biurowi

Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej

Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego

Pracownicy ds. jakości

Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP

Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości

Pracownicy myjni, pralni i prasowni

Pracownicy obsługi ruchu lotniczego

Pracownicy obsługi ruchu szynowego

Pracownicy poczty

Pracownicy poligraficzni

Pracownicy przetwórstwa metali

Pracownicy przetwórstwa spożywczego

Pracownicy socjalni

Pracownicy sprzedaży internetowej

Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta,

ankieterzy, teleankieterzy

Pracownicy usług pogrzebowych

Pracownicy zajmujący się zwierzętami

Prawnicy

Projektanci i administratorzy baz danych, programiści

Przedstawiciele handlowi

Ratownicy medyczni

Robotnicy budowlani

Rolnicy i hodowcy

Sekretarki i asystenci

Specjaliści ds. administracji

Specjaliści ds. finansowych

Specjaliści ds. organizacji produkcji

Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży

Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia

produktów i usług cyfrowych

Specjaliści ds. rynku nieruchomości

Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi

i rekrutacji

Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki

Specjaliści rolnictwa i leśnictwa

Specjaliści technologii żywności i żywienia

Specjaliści telekomunikacji

Spedytorzy i logistycy

Szefowie kuchni

Tapicerzy

Technicy budownictwa

Technicy informatycy

Weterynarze

Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Hajnowce



Realizator badania



Podlaskie



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Białymstoku

Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów 2023

powiat kolneński

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT	Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Lekarze	Magazynierzy Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy obrabiarek skrawających Pielęgniarki i położne	Pracownicy służb mundurowych Psycholodzy i psychoterapeuci Spawacze
	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności laboratoryjni medyczni Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Kucharze Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audiofonolodzy Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarze Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni	Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątacze i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
NADWYŻKA	Ekonomiści Fryzjerzy Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Piekarze Przetwórcy mięsa i ryb Rolnicy i hodowcy	Ślusarze Technicy mechanicy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Kolnie



Realizator badania



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Białymstoku

Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów 2023

powiat łomżyński i miasto Łomża

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT			
	Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Lekarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Pielęgniarki i położne	Psycholodzy i psychoterapeuci Spawacze Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
RÓWNOWAGA	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności laboratoryjni medyczni Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Ekonomiści Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług	Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audyofonolodzy Magazynierzy Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektronicy Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy ochrony fizycznej	Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Rolnicy i hodowcy Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątacze i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatyki Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
NADWYŻKA	Specjaliści ds. administracji	Specjaliści technologii żywności i żywienia	

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Łomży



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Białymstoku

Realizator badania

Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów 2023

powiat moniecki

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT	Cukiernicy Diagności samochodowi Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Fizjoterapeuci i masażyści Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kucharze Lekarze Logopedzi i audiofonolodzy Magazynierzy	Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Pedagodzy Piekarze Pielęgniarki i położne	Pomoce kuchenne Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Samodzielni księgowi Spawacze Specjaliści ds. organizacji produkcji Zaopatrzeniowcy i dostawcy
	Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbanisci Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności laboratoryjni medyczni Ekonomiści Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie inżynierii środowiska Kamieniarze Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy sprzedaży	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Lakiernicy Listonosze i kurierzy Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Projektanci i administratorzy baz danych, programiści	Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Sekretarki i asystenci Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści technologii żywności i żywienia Spedytorzy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Technicy budownictwa Technicy informatyki Technicy mechaniki Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
RÓWNOWAGA			
NADWYŻKA	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Rolnicy i hodowcy	Sprzątaczkę i pokojowe

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mońkach



ZSOiZ
w Mońkach

Realizator badania



Podlaskie



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Białymstoku

Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów 2023

powiat sejneński

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT	Archiwiści i muzealnicy Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Diagności samochodowi Fryzjerzy Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Instruktorzy rekreacji i sportu Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Lekarze	Magazynierzy Monterzy instalacji budowlanych Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	Pedagodzy Pielęgniarki i położne Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy służb mundurowych Przetwórcy mięsa i ryb Spedytorzy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy
	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Biolodzy i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Ceramicy przemysłowi Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności laboratoryjni medyczni Dziennikarze i redaktorzy Ekonomiści Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Geodeci i kartografowie Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Inżynierowie budownictwa Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audiofonolodzy Marynarze, pracownicy obsługi statków i portów Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy elektroniki Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej	Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rybaczy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Spawacze Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści telekomunikacji Sprzątaczkę i pokojowe Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatyki Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
RÓWNOWAGA			
NADWYŻKA	Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	Specjaliści technologii żywności i żywienia	Technicy mechanicy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Sejnach



ZESPÓŁ SZKÓŁ
CENTRUM KSZTAŁCENIA
ROLNICZEGO
IM. STANISŁAWA STASZICA W SEJNACH

Realizator badania



Podlaskie



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Białymstoku

Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów 2023

powiat siemiatycki

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Blacharze i lakiernicy samochodowi
Cukiernicy
Fizjoterapeuci i masażyści
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy
Kucharze
Lakiernicy
Lekarze

Logopedzi i audyofonolodzy
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pedagodzy
Piekarze

Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Szefowie kuchni
Ślusarze
Technicy mechanicy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy i biotechnolodzy
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagności laboratoryjni medyczni
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie chemicy i chemicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu

Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Listonosze i kurierzy
Mechanicy maszyn i urządzeń
Monterzy elektroniki
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarze
Murarze i tynkarze
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedszkoli
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali

Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Sekretarki i asystenci
Sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątacze i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatcy
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów 2023

powiat sokólski

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Instruktorzy rekreacji i sportu Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lekarze Magazynierzy	Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy instalacji budowlanych Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Piekarze Pielęgniarki i położne Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy socjalni Pracownicy zajmujący się zwierzętami Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Robotnicy budowlani Samodzielni księgowi Spawacze Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni
	RÓWNOWAGA	Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audyofonolodzy Maszyniści Mechanicy maszyn i urządzeń Monterzy elektroniki Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele przedszkoli Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowalni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty	Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątacze i pokojowe Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatyki Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
NADWYŻKA	Ekonomiści	Technicy mechanicy	

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Sokółce



Realizator badania



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Białymstoku

Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów 2023

powiat suwalski i miasto Suwałki

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	Administratorzy stron internetowych Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Blacharze i lakiernicy samochodowi Dekarze i blacharze budowlani Diagności samochodowi Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy Fizjoterapeuci i masażyści Inżynierowie budownictwa Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kucharze	Lekarze Magazynierzy Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy instalacji budowlanych Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Pielęgniarki i położne	Pomoce kuchenne Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Robotnicy budowlani Spawacze Szefowie kuchni Ślusarze Technicy mechanicy
	Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbanisci Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie i biotechnolodzy Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dentyści Diagności laboratoryjni medyczni Dziennikarze i redaktorzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audyofonolodzy Mechanicy maszyn i urządzeń Monterzy elektroniki Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele przedszkoli Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali	Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Rolnicy i hodowcy Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątacze i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatyki Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
RÓWNOWAGA			
NADWYŻKA			
	Ekonomiści		

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Suwałkach



Państwowa Uczelnia Zawodowa
im. prof. Edwarda F. Szczepanika
w Suwałkach



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Białymstoku

Realizator badania

Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów 2023

powiat wysokomazowiecki

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT			
	Farmaceuci Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Lekarze Magazynierzy	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Pielęgniarki i położne	Pracownicy socjalni Psycholodzy i psychoterapeuci Spawacze Specjaliści ds. organizacji produkcji
RÓWNOWAGA	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbanisci Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności laboratoryjni medycyjni Diagności samochodowi Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemii i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechaniki Kamieniarze Kelnery i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji	Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audiofonolodzy Mechanicy maszyn i urządzeń Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni	Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątacze i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
NADWYŻKA	Ekonomiści Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Mechanicy pojazdów samochodowych	Pracownicy administracyjni i biurowi Rolnicy i hodowcy Specjaliści ds. administracji Szeffowie kuchni	Technicy informatycy Technicy mechanicy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Wysokim Mazowieckiem

Realizator badania



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Białymstoku

Koordynator wojewódzki

Barometr zawodów 2023

powiat zambrowski

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT			
	Fryzjerzy Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Kucharze Magazynierzy Mechanicy pojazdów samochodowych Murarze i tynkarze	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Pomoce kuchenne Robotnicy budowlani
RÓWNOWAGA	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbanisci Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Ceramicy przemysłowi Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności laboratoryjni medycyjni Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Ekonomiści Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Geodeci i kartografowie Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Lakiernicy Lekarze Listonosze i kurierzy Logopedzi i audiofonolodzy Mechanicy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Piekarze Pielęgniarki i położne Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Pracownicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Spawacze Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątacze i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Operatorzy maszyn włókienniczych	Rolnicy i hodowcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Zambrowie

Firma Usługowa
Milena Grosfeld

MILLENIMUM
Milena Chodkiewicz



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Białymstoku

Realizator badania

Koordynator wojewódzki

5. Lista zawodów

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
1	administratorzy stron internetowych	262202 analityk ruchu na stronach internetowych 351401 administrator stron internetowych 351403 pracownik pozycjonowania stron internetowych 351404 projektant stron internetowych (webmaster)
2	agenci ubezpieczeniowi	261909 doradca do spraw odszkodowań 331502 likwidator szkód 3321 agenci ubezpieczeniowi 334401 pracownik do spraw ubezpieczeń medycznych 431202 pracownik do spraw ubezpieczeń
3	akustycy i realizatorzy dźwięku	311908 technik akustyk 352120 technik realizacji dźwięku (s) 352122 technik realizacji nagrań i nagłośnień (s) 352123 technik realizacji nagrań (s) 352124 technik realizacji nagłośnień (s)
4	analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	213109 bioinformatyk 2511 analitycy systemów komputerowych 251202 specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych 251290 pozostali specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych 251901 informatyk medyczny 251902 specjalista zastosowań informatyki 251903 tester oprogramowania komputerowego 251904 tester systemów teleinformatycznych 251990 pozostali analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani 2522 administratorzy systemów komputerowych 2523 specjaliści do spraw sieci komputerowych 2529 specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej nie sklasyfikowani 351101 operator bezprzewodowych sieci komputerowych 351102 operator komputerowych urządzeń peryferyjnych 3513 operatorzy sieci i systemów komputerowych 351402 administrator systemów poczty elektronicznej
5	animatory kultury i organizatorzy imprez	3332 organizatorzy konferencji i imprez 342311 animator rekreacji i organizacji czasu wolnego 343901 animator kultury 343911 technik teatralny

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
6	architekci i urbaniści	214907 inżynier gospodarki przestrzennej 214927 inżynier akustyk 216101 architekt 216190 pozostali architekci 216403 urbanista
7	architekci krajobrazu	2162 architekci krajobrazu 314202 technik architektury krajobrazu (s)
8	archiwiści i muzealnicy	2621 archiwiści i muzealnicy 4414 technicy archiwiści i pokrewni
9	asystenci w edukacji	531201 asystent nauczyciela dziecka cudzoziemca 531202 asystent nauczyciela przedszkola 531203 asystent edukacji romskiej 531204 asystent nauczyciela w szkole
10	betoniarze i zbrojarze	7114 betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
11	bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	235904 nauczyciel bibliotekarz 262201 analityk informacji i raportów medialnych 262203 bibliotekoznawca 262204 broker informacji (researcher) 262206 specjalista informacji naukowej, technicznej i ekonomicznej 262207 specjalista zarządzania informacją 262208 specjalista zarządzania dokumentacją 262290 pozostali bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją 3433 pracownicy bibliotek, galerii, muzeów i informacji naukowej 4411 pomocnicy biblioteczni
12	biolodzy i biotechnolodzy	213101 botanik 213102 biochemik 213103 biofizyk 213104 bioinżynier 213105 biolog 213106 biotechnolog 213107 genetyk 213108 mikrobiolog 213110 fizjolog 213190 pozostali biolodzy i pokrewni 214905 inżynier biocybernetyki i inżynierii biomedycznej 229901 epidemiolog 229902 koordynator badań klinicznych 229908 toksykolog 311103 technik analityk (s) 314101 laborant mikrobiologiczny 314102 laborant biochemiczny 314190 pozostali technicy nauk biologicznych 324001 laborant weterynaryjny 532903 preparator medyczny
13	blacharze i lakiernicy samochodowi	713203 lakiernik samochodowy (s) 721306 blacharz samochodowy (s)
14	brukarze	711205 brukarz

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
15	ceramicy przemysłowi	311921 technik technologii ceramicznej 311944 technik ceramik (s) 731401 ceramik wyrobów ceramiki budowlanej 731403 formowacz ściernic 731404 formowacz wyrobów ceramicznych 731405 garncarz 731406 modelarz odlewnik gipsowych form roboczych 731407 odlewnik wyrobów ceramicznych 731408 sortowacz-brakarz ceramiki 731409 szklifierz ceramiki 731490 pozostali ceramicy i pokrewni 731601 cechowacz skal i znaków na szkle oraz na wyrobach z metali 8181 operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
16	cieśle i stolarze budowlani	711501 cieśla (s) 711502 cieśla szalunkowy 711503 stolarz budowlany 711590 pozostali cieśle i stolarze budowlani
17	cukiernicy	751201 cukiernik (s) 751202 dekorator wyrobów cukierniczych 751203 karmelarz 932906 pomocnik ciastkarza
18	dekarze i blacharze budowlani	311221 technik dekarstwa (s) 7121 dekarze 721301 blacharz (s) 721302 blacharz budowlany 721303 blacharz izolacji przemysłowych
19	dentyści	2261 lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją i stopnia 2262 lekarze dentyści specjaliści
20	diagności laboratoryjni medyczni	2271 diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 2272 diagności laboratoryjni specjaliści 3212 technicy analityki medycznej
21	diagności samochodowi	311501 diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów 311503 kontroler stanu technicznego pojazdów
22	dziennikarze i redaktorzy	262205 menedżer zawartości serwisów internetowych 264104 redaktor wydawniczy 2642 dziennikarze 265690 pozostali prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni 265902 bloger / vlogger 441302 korektor tekstu
23	ekonomiści	2631 ekonomiści 331403 technik ekonomista (s)
24	elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	3113 technicy elektrycy 3131 operatorzy urządzeń energetycznych 7411 elektrycy budowlani i pokrewni 7412 elektromechanicy i elektromonterzy 7413 monterzy linii elektrycznych
25	farmaceuci	2281 farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 2282 farmaceuci specjaliści 229904 osoba wykwalifikowana w przemyśle farmaceutycznym 3213 technicy farmaceutyczni
26	filolodzy i tłumacze	2643 filolodzy i tłumacze
27	filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	242224 specjalista do spraw stosunków międzynarodowych 263201 archeolog

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
27	filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	263202 etnograf 263203 kulturoznawca 263205 antropolog 263207 religioznawca 263290 pozostali archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych 2633 filozofowie, historycy i politolodzy
28	fizjoterapeuci i masażyści	2292 fizjoterapeuci 3254 technicy fizjoterapii i masażyści
29	floryści	343203 florysta (s) 524901 bukiciarz
30	fotografowie	3431 fotografowie
31	fryzjerzy	5141 fryzjerzy
32	geodeci i kartografowie	2165 kartografowie i geodeci 311104 technik geodeta (s) 311801 rysownik geodezyjny 311802 rysownik kartograficzny
33	gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	515301 gospodarz domu 515303 robotnik gospodarczy 515390 pozostali gospodarze budynków 541306 portier 8182 maszyniści kotłów parowych i pokrewni 911202 palacz pieców zwykłych 9629 pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
34	górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	132202 kierownik jednostki ratownictwa górniczego 311701 technik górnictwa odkrywkowego (s) 311702 technik górnictwa otworowego (s) 311703 technik górnictwa podziemnego (s) 311706 technik przeróbki kopalin stałych (s) 311707 technik wiertnik (s) 311709 technik podziemnej eksploatacji kopalin innych niż węgiel kamienny 3121 osoby dozoru ruchu w górnictwie 313204 maszynista wentylatorów w kopalni 7542 strzałowci i pokrewni 8111 górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni 8112 operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin 8113 operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców 931101 robotnik górniczy dołowy
35	graficy komputerowi	216601 grafik komputerowy dtp 216602 grafik komputerowy multimedialny 216604 projektant grafiki 216605 projektant grafiki stron internetowych 216606 specjalista do spraw animacji multimedialnej 216690 pozostali projektanci grafiki i multimedialni
36	inspektorzy nadzoru budowlanego	242211 inspektor nadzoru budowlanego 311211 inspektor budowlany 311212 inspektor budowy dróg 311213 inspektor budowy mostów
37	instruktorzy nauki jazdy	235903 egzaminator osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdem 5165 instruktorzy nauki jazdy
38	instruktorzy rekreacji i sportu	235501 instruktor amatorskiego ruchu artystycznego 235502 instruktor tańca 342201 instruktor sportu 342202 instruktor sportu osób niepełnosprawnych 342207 trener sportu 342290 pozostali trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)	L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
38	instruktorzy rekreacji i sportu	342301 instruktor fitness 342302 instruktor gimnastyki korekcyjnej 342303 instruktor jazdy konnej 342304 instruktor odnowy biologicznej 342305 instruktor rekreacji ruchowej 342306 instruktor rytmiki 342307 instruktor sportów siłowych 342308 instruktor sportów ekstremalnych 342309 instruktor sztuki walki 342310 pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu 342390 pozostali instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	50	kierownicy ds. logistyki	132409 kierownik do spraw handlu zagranicznego 132410 kierownik do spraw optymalizacji zasobów 132411 kierownik do spraw transportu rurociągowego 132412 kierownik do spraw zarządzania flotą samochodową 132490 pozostali kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
39	inżynierowie budownictwa	2142 inżynierowie budownictwa 214912 inżynier technologii betonów	51	kierownicy ds. produkcji	1311 kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie 1312 kierownicy produkcji w zakładach akwakultury i rybołówstwie 1321 kierownicy do spraw produkcji przemysłowej 132201 kierownik działu ruchu zakładu górniczego lub zakładu 132204 kierownik ruchu zakładu górniczego lub zakładu 132290 pozostali kierownicy w górnictwie 132302 kierownik małego przedsiębiorstwa budowlanego 132390 pozostali kierownicy do spraw budownictwa
40	inżynierowie chemicy i chemicy	2113 chemicy 214501 inżynier inżynierii chemicznej 214502 inżynier technologii chemicznej 214504 inżynier dekontaminacji – skażenia promieniotwórcze 214505 inżynier postępowania z odpadami promieniotwórczymi 214590 pozostali inżynierowie chemicy i pokrewni 311101 laborant chemiczny 311102 probierz 311603 technik technologii chemicznej (s) 311604 technik technologii środków farmaceutycznych 311605 technik technologii środków kosmetycznych 311606 technik zabezpieczeń przeciwkorozyjnych 311607 technik postępowania ze źródłami promieniotwórczymi 311690 pozostali technicy chemicy i pokrewni	52	kierownicy ds. usług	1330 kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych 134101 kierownik centrum rozrywki dla dzieci 1346 kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych 134903 kierownik agencji ochrony mienia i osób 134904 kierownik firmy audytorskiej 134905 kierownik kancelarii prawnej 134906 kierownik agencji filmowej / telewizyjnej 134909 kierownik galerii sztuki 134915 kierownik wydawnictwa 134990 pozostali kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani 1411 kierownicy w hotelarstwie 1412 kierownicy w gastronomii 143101 kierownik agencji do spraw usług sportowych / turystycznych / kulturalnych 143102 kierownik obiektu sportowego 143103 kierownik ogrodu zoologicznego 143104 kierownik zakładu bukmacherskiego / kolektury / loterii 143107 kierownik kasyna 143108 kierownik kina 143109 kierownik klubu fitness 143110 kierownik klubu sportowego 143112 kierownik parku rozrywki / cyrku 143114 kierownik siłowni 143115 kierownik szkoły jeździeckiej 143117 kierownik szkoły tańca 143190 pozostali kierownicy do spraw sportu, rekreacji i kultury 1439 kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani 265411 producent muzyczny 342203 menedżer dyscypliny sportu 342204 menedżer imprez sportowych 342205 menedżer sportu
41	inżynierowie elektrycy i energetycy	214906 inżynier energetyki 214933 zarządca energią 2151 inżynierowie elektrycy	53	kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	112001 dyrektor do spraw administracyjnych 112002 dyrektor do spraw badawczo-rozwojowych 112003 dyrektor do spraw energetyki 112004 dyrektor do spraw informatyki / informacji 112005 dyrektor do spraw personalnych
42	inżynierowie inżynierii środowiska	2143 inżynierowie inżynierii środowiska			
43	inżynierowie mechanicy	2144 inżynierowie mechanicy 214904 inżynier awionik			
44	kamieniarze	7113 robotnicy obróbki kamienia 811408 pilarz kamienia 811409 szlifierz kamienia			
45	kelnerzy i barmani	5131 kelnerzy 5132 barmani			
46	kierowcy autobusów	833101 kierowca autobusu 833102 kierowca trolejbusu			
47	kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	832201 kierowca mechanik (s) 8332 kierowcy samochodów ciężarowych			
48	kierowcy samochodów osobowych	832203 kierowca samochodu osobowego 832204 przewoźnik osób 832205 taksówkarz 832206 kierowca pojazdu uprzywilejowanego			
49	kierownicy budowy	132301 kierownik budowy			
50	kierownicy ds. logistyki	132401 kierownik działu logistyki 132402 kierownik działu transportu 132403 kierownik działu zakupów 132404 kierownik magazynu 132405 kierownik przedsiębiorstwa spedycyjnego 132406 kierownik przedsiębiorstwa transportowego 132408 kierownik punktu skupu			

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
53	kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	112006 dyrektor finansowy
		112007 dyrektor generalny
		112008 dyrektor handlowy
		112009 dyrektor logistyki
		112010 dyrektor marketingu
		112011 dyrektor operacyjny
		112012 dyrektor produkcji
		112013 dyrektor rozwoju biznesu
		112014 dyrektor sprzedaży
		112015 dyrektor techniczny
		112016 dyrektor wykonawczy
		112019 syndyk
		112020 dyrektor do spraw wdrożeń i rozwoju technologii
		112090 pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający
		121102 kierownik biura rachunkowego
		121103 kierownik działu finansowego
		121190 pozostali kierownicy do spraw finansowych
		1212 kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		1213 kierownicy do spraw strategii i planowania
		1219 kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		122101 kierownik do spraw marketingu
		122103 kierownik przedsiębiorstwa świadczącego usługi z zakresu marketingu i sprzedaży
		122104 kierownik do spraw marketingu internetowego
		122105 kierownik do spraw marketingu sieciowego (wielopoziomowego)
54	kierownicy sprzedaży	1222 kierownicy do spraw reklamy i public relations
		1223 kierownicy do spraw badań i rozwoju
		242102 koordynator projektów unijnych
		3341 kierownicy biura
		122102 kierownik do spraw sprzedaży
		122106 regionalny kierownik sprzedaży
		122107 kierownik domu aukcyjnego
		1420 kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		5222 kierownicy sprzedaży w marketach
		134102 kierownik przedszkola
55	kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	134104 kierownik żłobka / klubu dziecięcego
		134105 kierownik placówki wsparcia dziennego
		134106 kierownik ośrodka adopcyjnego
		134107 dyrektor placówki opiekuńczo-wychowawczej
		134190 pozostali kierownicy / dyrektorzy w instytucjach opieki nad dziećmi
		134201 kierownik hospicjum
		134202 kierownik komórki organizacyjnej podmiotu leczniczego
		134204 kierownik podmiotu leczniczego
		134290 pozostali kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej
		1343 kierownicy w instytucjach opieki nad osobami starszymi
		1344 kierownicy w instytucjach pomocy społecznej
		134501 dyrektor szkoły
		134503 kierownik warsztatów szkolnych
		134590 pozostali kierownicy w instytucjach edukacyjnych
		134901 dyrektor aresztu śledczego / zakładu karnego
		134902 dyrektor zakładu dla nieletnich

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
55	kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	134907 kierownik archiwum
		134908 kierownik biblioteki
		134910 kierownik muzeum
		134916 prezes /dyrektor sądu
		143105 kierownik domu kultury
		143116 dyrektor teatru
		143118 dyrektor filharmonii/opery/operetki/orkiestry
		143119 dyrektor zespołu pieśni i tańca/ chóru
		229903 kosmetolog
		323014 podolog (s)
56	kosmetyczki	343917 tatuażysta
		343918 charakteryzator
		5142 kosmetyczki i pokrewni
		311924 technik technologii odzieży
		311926 technik technologii wyrobów skórzanych (s)
57	krawcy i pracownicy produkcji odzieży	311941 technik przemysłu mody (s)
		311946 technik stylisty (s)
		731808 rękodzielnik wyrobów włókienniczych (s)
		7531 krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		7532 konstruktorzy i krojczowie odzieży
		7533 szwaczki, hafciarki i pokrewni
		8153 operatorzy maszyn do szycia
		815903 operator urządzeń do klejenia elementów odzieży
		815904 operator urządzeń wykrawających i nawarstwiających
		815990 pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		932902 lagowacz
		932905 pomoc krawiecka
58	kucharze	5120 kucharze
		713201 lakiernik
59	lakiernicy	713202 lakiernik proszkowy
		713204 lakiernik tworzyw sztucznych
		713205 lakiernik wyrobów drzewnych
		713206 malarz-lakiernik samolotowy
		713207 malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych
		713208 piaskarz
		713290 pozostali lakiernicy
		932907 pomocnik lakiernika
60	lekarze	134207 lekarz ordynator oddziału
		2211 lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją i stopnia
		2212 lekarze specjaliści
61	listonosze i kurierzy	441202 kurier
		441203 listonosz
		441290 pozostali listonosze i pokrewni
62	logopedzi i audyofonolodzy	229401 audyofonolog
		229402 logopeda
		229403 neurologopeda
		229404 surdologopeda
		229490 pozostali audyofonolodzy i logopedzi
63	magazynierzy	235906 nauczyciel logopeda
		4321 magazynierzy i pokrewni
		515102 intendent
		532901 pomoc apteczna
		8344 kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
64	marynarze, pracownicy obsługi statków i portów	3151 pracownicy służb technicznych żegluga
		315202 bosman portu
		315203 inspektor bezpieczeństwa żegluga
		315204 kapitan portu morskiego

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)	L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
64	marynarze, pracownicy obsługi statków i portów	315205 kapitan statku morskiego 315206 kapitan żegluga śródlądowej 315207 kapitan żegluga przybrzeżnej 315208 oficer pokładowy 315209 oficer portu 315210 obserwator radarowy żegluga śródlądowej 315211 pilot morski 315212 pilot żegluga śródlądowej 315214 technik nawigator morski (s) 315216 technik żegluga śródlądowej (s) 315217 szyper 315290 pozostali oficerowie pokładowi, piloci żegluga i pokrewni 511102 steward statku morskiego 723311 mechanik okrętowy 723316 motorzysta wachtowy 723317 marynarz motorzysta żegluga śródlądowej 8350 marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	69	monterzy elektronicy	742108 monter-elektronik – naprawa sprzętu audiowizualnego 742110 monter-elektronik – układy elektroniczne automatyki przemysłowej 742113 monter / konserwator urządzeń zabezpieczeń technicznych osób i mienia 742114 monter mechatronik 742115 monter urządzeń sterowania ruchem pociągów metra 742116 monter urządzeń zdalnego sterowania i kontroli dyspozytorskiej metra 742117 elektronik (s) 742118 mechatronik (s) 742119 Serwisant urządzeń biurowych 742190 pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych 742201 monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter) 742202 monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych (s) 742203 monter sieci telekomunikacyjnych 742204 monter-elektronik – instalacja anten 742205 monter-elektronik – sprzęt komputerowy 742206 monter-elektronik – urządzenia radiokomunikacyjne 742207 monter-elektronik – urządzenia radiowo-telewizyjne 742290 pozostali monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
65	maszyniści	8311 maszyniści kolejowi i metra	70	monterzy instalacji budowlanych	7126 hydraulicy i monterzy rurociągów 7127 monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych 311910 technik budownictwa okrętowego 311942 technik budowy jednostek pływających (s) 721304 blacharz lotniczy 721305 blacharz okrętowy 721390 pozostali blacharze 7214 robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe 7215 takielarze i monterzy konstrukcji linowych
66	mechanicy maszyn i urządzeń	723301 mechanik / konserwator urządzeń do napełniania i opróżniania zbiorników 723302 mechanik / konserwator urządzeń dźwignicowych 723303 mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych 723304 mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali 723305 mechanik maszyn i urządzeń górnictwa odkrywkowego 723306 mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego 723307 mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych 723308 mechanik maszyn rolniczych 723309 mechanik maszyn szwalniczych 723310 mechanik-monter maszyn i urządzeń (s) 723312 mechanik silników spalinowych 723318 mechanik pojazdów kolejowych (s) 723390 pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych 7234 mechanicy rowerów i pokrewni 731102 mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych 731103 mechanik precyzyjny (s) 731104 optyk-mechanik (s) 731106 zegarmistrz (s) 731107 automatyk (s) 731190 pozostali mechanicy precyzyjni 932908 pomocnik mechanika	71	monterzy konstrukcji metalowych	723314 monter-instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim 8211 monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych 8212 monterzy sprzętu elektrycznego 8213 monterzy sprzętu elektronicznego 712501 monter / składacz okien 712502 szklarz 712503 szklarz budowlany 712504 szklarz pojazdów 712506 monter szkła budowlanego 712590 pozostali szklarze 754902 monter żaluzji
67	mechanicy pojazdów samochodowych	311513 technik pojazdów samochodowych (s) 7231 mechanicy pojazdów samochodowych	72	monterzy maszyn i urządzeń	711201 monter kamiennych elementów budowlanych 711202 murarz 711203 zdun (s) 711204 murarz-tylnik (s) 711290 pozostali murarze i pokrewni 7123 tynkarze i pokrewni 7124 monterzy izolacji
68	meteorolodzy, geolodzy, geografowie	2112 meteorolodzy 2114 specjaliści nauk o ziemi 311105 technik geofizyk 311106 technik geolog (s) 311107 technik hydrolog 311108 technik meteorolog 742102 monter-elektronik 742103 monter-elektronik – aparatura medyczna 742104 monter-elektronik – aparatura pomiarowa 742105 monter-elektronik – elektroniczne instrumenty muzyczne 742106 monter-elektronik – elektroniczny sprzęt sygnalizacyjny i systemy sygnalizacyjne	73	monterzy okien i szklarze	234101 nauczyciel nauczania wczesnoszkolnego
69	monterzy elektronicy		74	murarze i tynkarze	232001 nauczyciel praktycznej nauki zawodu 235905 Instruktor praktycznej nauki zawodu
			75	nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego	
			76	nauczyciele praktycznej nauki zawodu	

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
77	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	2330 nauczyciele szkół ponadpodstawowych 234102 nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej 234190 pozostali nauczyciele szkół podstawowych 2353 lektorzy języków obcych
78	nauczyciele przedmiotów zawodowych	232002 nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych 232003 nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych 232090 pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego
79	nauczyciele przedszkoli	2342 Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
80	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	2352 nauczyciele szkół specjalnych
81	obuwnicy	311916 technik obuwnik (s) 7536 obuwnicy i pokrewni 815601 operator obuwniczych urządzeń szwalniczych 815603 operator urządzeń montażowych obuwnia 815604 operator urządzeń wykrawających elementy obuwnia 815605 obuwnik przemysłowy 815690 pozostali operatorzy maszyn do produkcji obuwnia
82	ogrodnicy i sadownicy	314205 technik ogrodnik (s) 6112 sadownicy 6113 ogrodnicy 7544 robotnicy zwalczania szkodników i chwastów 9214 robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
83	operatorzy aparatury medycznej	229911 specjalista radiofarmacji 229912 specjalista inżynierii medycznej 229913 elektroradiolog 311409 technik elektroniki medycznej 311902 monter urządzeń medycznych 311907 serwisant urządzeń medycznych 3211 operatorzy aparatury medycznej 532905 zabiegowy balneologiczny
84	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	8342 operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
85	operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	8143 operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych 8171 operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru 731410 operator automatów ceglarskich i wapienno-piaskarskich 811401 hartowacz betonów i sylikatów 811402 krajacz materiałów budowlanych 811404 operator urządzeń do formowania bloków i tynków gipsowych 811405 operator urządzeń do produkcji elementów z betonu komórkowego 811406 operator urządzeń do produkcji mas asfaltobetonowych 811407 operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych 811490 pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
86	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	
87	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	8131 operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych 8132 operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
88	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	8141 operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych 8142 operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
89	operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	834101 kierowca ciągnika rolniczego 834102 kombajnista (kierowca kombajnu) 834103 mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych (s) 834106 operator maszyn ogrodniczych 834107 operator maszyn rolniczych 834190 pozostali operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
90	operatorzy maszyn włókienniczych	731802 dziewiarz 731805 przędzacz 731809 tkacz 8151 operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni 8152 operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich 815901 operator maszyn do produkcji włóknin i przędzin
91	operatorzy obrabiarek skrawających	7223 ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni 7224 szlifierze narzędzi i polerowacze metali
92	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	8343 maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
93	opiekunki dziecięce	325905 opiekunka dziecięca (s) 5311 opiekunowie dziecięcy
94	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	341201 asystent osoby niepełnosprawnej (s) 341202 opiekun osoby starszej (s) 341203 opiekun w domu pomocy społecznej (s) 341204 opiekunka środowiskowa (s) 5162 osoby do towarzystwa 5321 pomocniczy personel medyczny 5322 pracownicy domowej opieki osobistej
95	optycy i pracownicy wytwarzający protezy	214928 inżynier optyk 2295 optometryści 321401 protetyk słuchu (s) 321403 technik ortopeda (s) 3253 optycy okularowi 325906 ortoptystka (s) 731105 ortopeda mechanik
96	pedagodzy	235101 andragog 235909 nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej 235911 pedagog animacji kulturalnej 235912 pedagog szkolny 235919 pedagog specjalny 235921 pedagog 235922 pedagog mediów
97	piekarze	751204 piekarz (s) 932910 pomocnik piekarza
98	pielęgniarki i położne	134205 pielęgniarka oddziałowa 134206 położna oddziałowa 2221 pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 2222 pielęgniarki z tytułem specjalisty 2231 położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 2232 położne z tytułem specjalisty 325902 higienistka szkolna
99	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	216102 architekt wnętrz 216603 ilustrator 265105 konserwator dzieł sztuki 265107 konserwator zabytków architektury 343201 dekorator sklepów

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)	L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
99	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	343202 dekorator wnętrz 343204 plastyk (s) 343205 technik sztukatorstwa i kamieniarstwa artystycznego 343290 pozostali plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	104	pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej	242113 specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych 4221 konsultanci i inni pracownicy biur podróży 422402 technik hotelarstwa (s) 4225 pracownicy biur informacji 5113 przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek 515203 technik turystyki wiejskiej (s) 515205 technik turystyki na obszarach wiejskich (s)
100	pomoce kuchenne	5246 wydawcy posiłków 9411 pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food 9412 pomoce kuchenne			311206 technik drogownictwa 311207 technik dróg i mostów kolejowych 311215 mostowniczy 311216 technik budowy dróg (s) 311217 technik dróg kolejowych i obiektów inżynierskich (s) 311220 technik budownictwa kolejowego (s) 312301 mistrz produkcji w budownictwie drogowym 312302 mistrz produkcji w budownictwie kolejowym 312303 mistrz produkcji w budownictwie mostowym 711603 monter nawierzchni kolejowej (s) 711606 układacz nawierzchni drogowych 711690 pozostali robotnicy budowy dróg 931205 pomocniczy robotnik drogowy 931206 pomocniczy robotnik mostowy
101	pomoce w gospodarstwie domowym	515201 gospodyni 515202 organizator usług domowych 515204 właściciel małego zakładu agroturystycznego / hotelarskiego / gastronomicznego 515290 pozostali pracownicy usług domowych	105	pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego	214105 konsultant komitetu technicznego 214107 normalizator 214108 specjalista do spraw audytu zabezpieczenia 214109 specjalista kontroli jakości 214110 towaroznawca 214901 audytor energetyczny 214902 inspektor dozoru technicznego 214921 legalizator 214922 metrolog 242204 audytor/kontroler 242208 inspektor farmaceutyczny 311109 technik metrolog 311517 Kontroler jakości połączeń spawanych 311901 cechowniczy 311904 operator badań defektoskopowych 311937 kontroler jakości wyrobów przemysłowych 3133 kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym 3134 kontrolerzy (sterowniczy) procesów przeróbki ropy naftowej i gazu 3135 kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych 313901 kontroler (sterowniczy) robotów przemysłowych 313902 kontroler (sterowniczy) urządzeń do produkcji papieru 313990 pozostali kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani 325506 kontroler higieny mięsa 325512 weterynaryjny kontroler sanitarny 325514 inspektor sanitarny 331503 rzeczoznawca 331504 rzeczoznawca jakości handlowej artykułów rolno-spożywczych 335905 inspektor kontroli handlu i usług 335906 rzecznik praw konsumenta 335907 inspektor do spraw miar i wag 335990 pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani 515101 inspektor hotelowy
102	pozostali specjaliści edukacji	235102 ewaluator programów edukacji 235103 metody edukacji na odległość 235104 metodyk technologii informacyjnych i komunikacyjnych 235105 nauczyciel doradca metodyczny 235106 nauczyciel konsultant 235109 wizytator 235190 pozostali wizytatorzy i specjaliści metod nauczania 2354 nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych 235503 nauczyciel sztuki w placówkach pozaszkolnych 235590 pozostali nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych 2356 instruktorzy technologii informatycznych 235901 dydaktyk multimedialny 235902 egzaminator on-line 235907 nauczyciel nauczania na odległość 235910 nauczyciel w placówkach pozaszkolnych 235913 specjalista do spraw zarządzania w oświacie 235915 wykładowca na kursach (edukator, trener) 235917 korepetytor 235918 nauczyciel domowy 235920 trener osobisty (coach, mentor, tutor) 235990 pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	106	pracownicy ds. jakości	331401 asystent do spraw statystyki 331404 asystent przetwarzania danych 331490 pozostały średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych 334306 technik administracji (s) 334307 stenograf-protokolant 334390 pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu 334402 sekretarka medyczna 334490 pozostali sekretarze medyczni i pokrewni 341103 sekretarz sądowy 341190 pozostały średni personel z dziedziny prawa i pokrewny 4110 pracownicy obsługi biurowej 4131 operatorzy edytorów tekstu 4132 operatorzy wprowadzania danych 431201 pracownik do spraw statystyki 431203 pracownik w biurze maklerskim 431290 pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń 441301 kodowacz (koder) 4419 pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
103	pracownicy administracyjni i biurowi				

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
107	pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp	2133 specjaliści do spraw ochrony środowiska 214935 rzeczoznawca do spraw zabezpieczeń przeciwpożarowych 2291 specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska 242227 specjalista zarządzania kryzysowego 311214 inspektor ochrony przeciwpożarowej 313201 operator aparatury do przetwarzania odpadów niebezpiecznych 313206 operator spalarni odpadów komunalnych 313207 operator urządzeń klimatyzacyjnych i odpylających 313208 operator urządzeń oczyszczania ścieków 313209 operator urządzeń uzdatniania i demineralizacji wody 313210 pracownik oczyszczania terenu z materiałów wybuchowych i niebezpiecznych 313290 pozostali operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni 325501 edukator ekologiczny 325502 inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy 325503 inspektor ochrony radiologicznej 325504 inspektor ochrony środowiska 325505 instruktor higieny 325507 strażnik ochrony przyrody / środowiska 325508 technik analizy i monitoringu środowiska 325509 technik bezpieczeństwa i higieny pracy (s) 325510 technik dozymetrysta 325511 technik ochrony środowiska (s) 325515 technik gospodarki odpadami 325590 pozostali średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp 723315 monter / konserwator urządzeń przeciwpożarowych
108	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	241103 specjalista do spraw rachunkowości 241190 pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości 3313 księgowi 421106 kontroler rozliczeń pieniężnych 421107 skarbnik bankowy 4311 pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości 4313 pracownicy obsługi płacowej
109	pracownicy ds. techniki dentystycznej	229914 specjalista do spraw techniki dentystycznej 321402 technik dentystyczny (s) 3251 asystenci dentystyczni 532902 pomoc dentystyczna
110	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	754901 monter znaków nawigacyjnych 754903 pracownik produkcji 754990 pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani 8183 operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek 818901 operator urządzeń do paletyzacji 818902 operator urządzeń utylizacji surowców zwierzęcych 818904 operator maszyn i urządzeń w przemyśle przetwórczym

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
110	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	818990 pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani 821901 konfektor wyrobów gumowych 821904 monter wyrobów tekstylnych, z tektury i pokrewnych materiałów 821906 monter wyrobów z tworzyw sztucznych 821907 składacz sprzętu spadochronowego 821990 pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani 912903 zmywacz graffiti 931102 robotnik naziemny w górnictwie 931190 pozostali robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach 931202 kopacz 931203 meliorant 931204 oczyszczacz kanalizacyjny (kanalarz) 931290 pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni 9321 ręczni pakowacze i znakowacze 932901 konserwator części / sprzętu 932911 pomocniczy robotnik przemysłowy 932912 robotnik myjący części i zespoły 932913 sortowacz 932914 wydawca materiałów 932915 pracownik pomocniczy krawca (s) 932916 pracownik pomocniczy mechanika (s) 932917 pracownik pomocniczy ślusarza (s) 932918 pracownik pomocniczy stolarza (s) 932919 asystent fryzjera (s) 932920 pracownik pomocniczy fryzjera (s) 932921 pomocnik elektromontera 932990 pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle 9331 prowadzący pojazdy napędzane siłą mięśni 9332 prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta 9333 robotnicy pracujący przy przeładunku towarów 9334 układacze towarów na półkach 9510 pracownicy świadczący usługi na ulicach 9611 ładowacze nieczystości 9612 sortowacze odpadów 9613 zamiatacze i pokrewni 962101 bagażowy 962102 boy hotelowy 962104 dźwigowy (windziarz) 962106 kolporter 962107 noszowy 962190 pozostali gońcy, bagażowi i pokrewni 9622 pracownicy wykonujący dorywcze prace proste 9623 odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów
111	pracownicy myjni, pralni i prasowni	8157 operatorzy maszyn do prania 9121 praczki ręczne i prasowacze 9122 czyściciele pojazdów
112	pracownicy obsługi ruchu lotniczego	315301 mechanik pokładowy 315302 nawigator lotniczy 315305 operator tankowania statków powietrznych 315306 pilot balonu wolnego 315308 pilot samolotowy zawodowy / liniowy

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)	L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
112	pracownicy obsługi ruchu lotniczego	315309 pilot sterowcowy zawodowy 315310 pilot szybowcowy 315311 pilot śmigłowcowy zawodowy / liniowy 315312 pilot wiatrakowcowy zawodowy 315314 skoczek spadochronowy 315318 mechanik lotniczy obsługi technicznej 315319 pilot pionowzlotu 315390 pozostali piloci statków powietrznych i personel pokrewny 3154 kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny 3155 technicy urządzeń ruchu lotniczego 511101 stewardesa / steward 723201 mechanik płatowców 723202 mechanik silników lotniczych 723203 mechanik wyposażenia lotniczego statków powietrznych 723290 pozostali mechanicy statków powietrznych i pokrewni	117	pracownicy przetwórstwa metali	722102 kowal wyrobów zdobniczych 722103 operator pras kuźniczych 722190 pozostali kowale i operatorzy pras kuźniczych 731602 galwanizer 731905 metaloplastyk 8121 operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali 8122 operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
113	pracownicy obsługi ruchu szynowego	132407 zawiadowca stacji 214920 kontroler kolejowy 311401 diagnosta kolejowy 311407 technik automatyk sterowania ruchem kolejowym (s) 311928 technik transportu kolejowego (s) 432304 odprawiacz pociągów 432305 konstruktor rozkładów jazdy 5112 konduktorzy i pokrewni 711602 dróżnik obchodowy 711605 toromistrz 723313 mechanik taboru kolejowego 742101 automatyk sterowania ruchem kolejowym 8312 dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni 833103 kierujący tramwajem (motorniczy) 931207 pomocniczy robotnik torowy	118	pracownicy przetwórstwa spożywczego	7513 robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich 7514 robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych 8160 operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni 932909 pomocnik mleczarski
114	pracownicy ochrony fizycznej	311920 technik systemów zabezpieczeń technicznych osób i mienia 541307 pracownik ochrony fizycznej 541315 technik ochrony fizycznej osób i mienia (s) 541316 operator kontroli bezpieczeństwa 541317 pracownik obsługi monitoringu 541390 pozostali pracownicy ochrony osób i mienia 541906 ratownik wodny 541990 pozostali pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	119	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	7129 robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani 311219 technik robót wykończeniowych w budownictwie (s) 7122 posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy 7131 malarze budowlani i pokrewni
115	pracownicy poczty	421101 asystent usług pocztowych 421105 kontroler pocztowy 421108 technik usług pocztowych i finansowych (s) 441201 ekspedient pocztowy	120	pracownicy służb mundurowych	0310 żołnierze szeregowi 132914 kierownik rewiru / posterunku policji 134911 komendant policji (powiatowej, miejskiej, rejonowej, komisariatu) 134912 komendant straży gminnej / miejskiej 134913 komendant powiatowy / miejski państwowej straży pożarnej 261911 analityk kryminalny 263506 wychowawca w jednostkach penitencjarnych 311919 technik pożarnictwa (s) 3351 funkcjonariusze celni i ochrony granic 3355 policjanci 3356 funkcjonariusze służby więziennej 3357 funkcjonariusze służb specjalnych 335909 Inspektor Inspekcji Transportu Drogowego 5411 strażacy 5412 strażnicy w zakładach dla nieletnich 541301 Funkcjonariusz Służby Ochrony Państwa 541312 strażnik gminny / miejski 541313 strażnik straży marszałkowskiej 541314 funkcjonariusz straży ochrony kolei 541907 strażnik leśny 541908 strażnik łowiecki 541909 strażnik rybaki
116	pracownicy poligraficzni	311911 technik cyfrowych procesów graficznych 311918 technik poligraf 311935 technik procesów drukowania (s) 311936 technik procesów introligatorskich (s) 311943 technik grafiki i poligrafii cyfrowej (s) 7321 pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku 7322 drukarze 7323 introligatorzy i pokrewni	121	pracownicy socjalni	263501 kurator sądowy 263503 specjalista poradnictwa psychospołecznego i rodzinnego 263504 specjalista pracy socjalnej 263505 specjalista resocjalizacji 263508 koordynator rodzinnej pieczy zastępczej 263509 specjalista do spraw adopcji 263511 specjalista do spraw ochrony praw dziecka i rodziny 263590 pozostali specjaliści do spraw społecznych 3252 środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia 325903 instruktor terapii uzależnień 341205 pracownik socjalny
117	pracownicy przetwórstwa metali	311704 technik hutnik (s) 311705 technik odlewnik (s) 311708 technik przemysłu metalurgicznego (s) 7211 formierze odlewniczy i pokrewni 722101 kowal (s)			

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
121	pracownicy socjalni	341207 asystent rodziny 341290 pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
122	pracownicy sprzedaży internetowej	524401 ekspedytor sprzedaży wysyłkowej / internetowej 524402 organizator obsługi sprzedaży internetowej
123	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy	332202 pracownik centrum elektronicznej obsługi klienta 333905 tajemniczy klient (mystery shopper) 421102 asystent usług telekomunikacyjnych 4222 pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) 422301 operator centrali telefonicznej 422302 operator numerów alarmowych 4227 ankieterzy 432301 dyspozytor radiotaxi 524403 sprzedawca na telefon 524404 telemarketer 524490 pozostali sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
124	pracownicy usług pogrzebowych	5163 pracownicy zakładów pogrzebowych
125	pracownicy zajmujący się zwierzętami	5164 opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
126	prawnicy	242216 rzecznik patentowy 2611 adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy 2612 sędziowie 261901 asystent prawny 261902 asystent prokuratora 261903 asystent sędziego 261904 komornik sądowy 261905 notariusz 261906 legislator 261907 Radca Prokuratury Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej 261908 referendarz sądowy 261910 specjalista do spraw ochrony własności intelektualnej 261990 pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani
127	projektanci i administratorzy baz danych, programiści	2513 projektanci aplikacji sieciowych i multimediów 2514 programiści aplikacji 251905 specjalista systemów rozpoznawania mowy 251906 Inżynier internetu rzeczy 251907 specjalista do spraw chmury obliczeniowej (cloud computing) 251908 specjalista do spraw rozwoju sztucznej inteligencji 251909 specjalista do spraw uczenia maszynowego 2521 projektanci i administratorzy baz danych
128	projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD	2163 projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży 311803 operator CAD 311890 pozostali kreślarze
129	przedstawiciele handlowi	243303 przedstawiciel medyczny 332203 przedstawiciel handlowy 332290 pozostali przedstawiciele handlowi 5243 agenci sprzedaży bezpośredniej 524906 pośrednik usług medycznych
130	przetwórcy mięsa i ryb	7511 masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni 932904 patroszacze ryb

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
131	psycholodzy i psychoterapeuci	228905 psychoterapeuta 229906 specjalista psychoterapii uzależnień 229907 specjalista terapii uzależnień 229909 psychoonkolog 229910 psychotraumatolog 235908 nauczyciel psycholog 2634 psycholodzy i pokrewni 263502 mediator 263507 mediator sądowy 263510 specjalista komunikacji społecznej 323013 arteterapeuta 325907 terapeuta zajęciowy (s)
132	ratownicy medyczni	2240 specjaliści do spraw ratownictwa medycznego 3256 ratownicy medyczni 532904 sanitariusz szpitalny
133	recepcjoniści i rejestratorzy	422401 recepcjonista hotelowy 4226 recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
134	robotnicy budowlani	7111 monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków 7117 monterzy budownictwa wodnego 7119 robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani 7133 robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni 9313 robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
135	robotnicy leśni	6210 robotnicy leśni i pokrewni 834104 operator ciągników zrywkowych do zrywki podwieszanej 834105 operator maszyn leśnych (s) 834108 operator nasiebiernych ciągników zrywkowych 834109 operator urządzeń technicznych stosowanych w leśnictwie 834110 operator wielooperacyjnych samojezdnych maszyn leśnych 834111 operator zrywkowych kolejek linowych 9215 robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
136	robotnicy obróbki drewna i stolarze	311922 technik technologii drewna (s) 711504 szkutnik 711505 monter jachtów i łodzi (s) 7317 rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów 7521 robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni 7522 stolarze meblowi i pokrewni 7523 ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna 8172 operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna 818903 operator maszyn i urządzeń wikliniarskich 821902 monter mebli 821905 monter wyrobów z drewna
137	robotnicy obróbki skóry	311912 technik garbarz (s) 731810 rękodzielnik wyrobów skórzaných 7535 wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni 753702 kaletnik (s) 753703 rymarz 753790 pozostali kaletnicy, rymarze i pokrewni 8155 operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór 815602 operator urządzeń kaletniczych
138	rolnicy i hodowcy	314203 technik hodowca koni (s) 314204 technik hodowca zwierząt 314206 technik pszczelarz (s) 314207 technik rolnik (s)

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)	L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
138	rolnicy i hodowcy	314290 pozostali technicy rolnictwa i pokrewni 331402 technik agrobiznesu (s) 6111 rolnicy upraw polowych 6114 rolnicy upraw mieszanych 6121 hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych 6122 hodowcy drobiu 6123 pszczelarze i hodowcy jedwabników 6129 hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani 6130 rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej 6310 rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby 6320 hodowcy zwierząt pracujący na własne potrzeby 6330 rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby 634002 zbieracz owoców, ziół i innych roślin 722104 podkuwacz koni 9211 robotnicy wykonujący proste prace polowe 9212 robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt 9213 robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	145	specjaliści ds. administracji	242111 administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych) 242116 specjalista do spraw zarządzania 242209 inspektor kontroli skarbowej 242210 inspektor nadzoru bankowego 242212 inspektor ochrony danych osobowych 242213 inspektor rybołówstwa morskiego 242214 inspektor pracy 242215 kontroler państwowy 242217 specjalista administracji publicznej 242219 specjalista do spraw integracji europejskiej 242225 specjalista do spraw zamówień publicznych 242226 specjalista organizacji i zarządzania w ochronie zdrowia 242229 inspektor do spraw obrotu hurtowego lekami 242230 Specjalista do spraw bezpieczeństwa wewnętrznego 242231 specjalista do spraw cudzoziemców 242232 Specjalista do spraw obsługi projektów i programów 242290 pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju 325513 inspektor obrony cywilnej 3352 urzędnicy do spraw podatków 3353 urzędnicy do spraw świadczeń społecznych 3354 urzędnicy organów udzielających licencji 341206 pracownik zarządzania kryzysowego
139	rybacy	314208 technik rybactwa śródlądowego (s) 315215 technik rybołówstwa morskiego (s) 6221 hodowcy ryb 6222 rybacy śródlądowi 6223 rybacy morscy 634001 rybak pracujący na własne potrzeby 9216 robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	146	specjaliści ds. finansowych	241101 biegły rewident 241102 specjalista do spraw controllingu 241104 specjalista do spraw rachunkowości inwestycyjnej 241105 specjalista do spraw rachunkowości podatkowej 241106 specjalista do spraw rachunkowości zarządczej 241107 kontroler finansowy 2412 doradcy finansowi i inwestycyjni 2413 analitycy finansowi 242103 makler nadzorujący 242104 negocjator biznesowy 242112 analityk biznesowy 3311 dealerzy i maklerzy aktywów finansowych 3312 pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni 331506 taksator 331508 taksator ryzyka działalności firm 332401 makler giełd towarowych
140	rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych	712505 witrażownik 731305 złotnik-jubiler (s) 731402 ceramik wyrobów użytkowych i ozdobnych 7315 formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła 731603 giloszer szkła 731604 grawer szkła 731605 lustrzacz 731606 pozłotnik 731607 rzeźbiarz szkła 731608 sztyldziarz 731609 zdobnik ceramiki (s) 731610 zdobnik szkła 731611 grawer 731690 pozostali sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	147	specjaliści ds. organizacji produkcji	214101 inżynier normowania pracy 214102 inżynier organizacji i planowania produkcji 214103 inżynier utrzymania ruchu 214111 główny technolog 214190 pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji 214506 inżynier inżynierii materiałów syntetycznych 214507 Inżynier papiernictwa 2146 inżynierowie górnictwa i metalurgii 214909 inżynier poligrafii 214911 inżynier systemów zabezpieczeń technicznych osób i mienia 214913 inżynier technologii ceramiki 214914 inżynier technologii drewna 214915 inżynier technologii przetwórstwa skóry
141	samodzielni księgowi	121101 główny księgowy			
142	sekretarki i asystenci	3342 sekretarze prawni 334301 akredytowany asystent parlamentarny 334302 asystent dyrektora 334303 asystent parlamentarny 334304 asystent zarządu 334305 sekretarz konsularny 341102 sekretarka notarialna 343902 asystent kierownika produkcji filmowej i telewizyjnej (s) 4120 sekretarki (ogólne) 516902 asystent osobisty (concierge)			
143	socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych	242218 specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych 243105 specjalista analizy i rozwoju rynku 263204 socjolog			
144	spawacze	311516 technik spawalnictwa (s) 7212 spawacze i pokrewni			

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
147	specjaliści ds. organizacji produkcji	214916 inżynier technologii szkła
		214919 inżynier włókiennik
		214923 nanotechnolog (inżynier nanostruktur)
		214924 specjalista do spraw ergonomii i projektowania form użytkowych
		214925 specjalista do spraw pakowania i opakowań
		214929 inżynier procesu malowania
		214931 technolog – programista obrabiarek
		214932 inżynier inżynierii materiałowej
		242220 specjalista do spraw organizacji i rozwoju przemysłu
		311514 technik utrzymania ruchu
		311601 technik papiernictwa (s)
		311602 technik przetwórstwa tworzyw sztucznych
		311915 technik normowania pracy
		311917 technik organizacji produkcji
148	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży	311925 technik technologii szkła (s)
		311931 technik włókienniczych wyrobów dekoracyjnych (s)
		311932 technik włókiennik (s)
		311934 technik budowy fortepianów i strojenia fortepianów (s)
		311945 technik budowy i strojenia fortepianów i pianin (s)
		3122 mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		4322 planiści produkcyjni
		242109 specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser)
		242114 Specjalista do spraw społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw
		242228 specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży
		243101 analityk trendów rynkowych (cool hunter)
		243102 autor tekstów i sloganów reklamowych (copywriter)
		243103 menedżer produktu (product manager)
		243104 menedżer marki (brand manager)
148	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży	243106 specjalista do spraw marketingu i handlu
		243107 specjalista do spraw reklamy
		243108 specjalista do spraw mediów interaktywnych
		243109 specjalista sprzedaży internetowej
		243110 Specjalista do spraw mediów społecznościowych
		243190 pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		2432 specjaliści do spraw public relations
		243301 inżynier sprzedaży
		243302 opiekun klienta
		243304 specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)
		243305 specjalista do spraw sprzedaży
		243306 specjalista zaopatrzenia medycznego
		243307 specjalista do spraw obsługi posprzedażowej
		243308 specjalista do spraw handlu zagranicznego
		243390 pozostali specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
148	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży	2434 specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych
		332201 ekspozytor towarów (merchandise)

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
148	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży	333901 menedżer artystyczny
		333903 promotor marki (trendsetter)
149	specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych	333904 sprzedawca reklam internetowych
		333906 technik organizacji reklamy (s)
150	specjaliści ds. rynku nieruchomości	333907 technik reklamy (s)
		351405 pracownik obsługi kampanii e-mailowych
151	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji	251201 specjalista do spraw doskonalenia i rozwoju aplikacji
		251203 specjalista do spraw technologii blockchain
152	specjaliści ds. elektroniki, automatyki i robotyki	251910 specjalista do spraw wirtualnej rzeczywistości
		251911 specjalista do spraw informatyki przemysłowej
153	specjaliści rolnictwa i leśnictwa	2440 specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		3334 agenci i administratorzy nieruchomości
154	specjaliści technologii żywności i żywienia	242106 specjalista do spraw doskonalenia organizacji
		242190 pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
155	specjaliści telekomunikacji	2423 specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		2424 specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
156	spedytorzy i logistycy	3333 pośrednicy pracy i zatrudnienia
		4415 pracownicy działów kadr
154	specjaliści technologii żywności i żywienia	214903 inżynier automatyki i robotyki
		2152 inżynierowie elektronicy
155	specjaliści telekomunikacji	311402 instalator systemów alarmowych
		311403 instalator systemów alarmowych przeciwkradzieżowych
156	spedytorzy i logistycy	311404 instalator systemów telewizji przemysłowej
		311406 projektant systemów alarmowych
154	specjaliści technologii żywności i żywienia	311408 technik elektronik (s)
		311410 technik mechatronik (s)
155	specjaliści telekomunikacji	311412 technik szerokopasmowej komunikacji elektronicznej (s)
		311413 technik robotyk (s)
156	spedytorzy i logistycy	311490 pozostali technicy elektronicy i pokrewni
		311909 technik automatyk (s)
154	specjaliści technologii żywności i żywienia	313903 operator robotów
		i manipulatorów przemysłowych
155	specjaliści telekomunikacji	313904 operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej
		313905 operator drukarek 3D
156	spedytorzy i logistycy	2132 specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
		314103 laborant w hodowli roślin
154	specjaliści technologii żywności i żywienia	314104 laborant w hodowli zwierząt
		314201 laborant nasiennictwa
155	specjaliści telekomunikacji	3143 technicy leśnictwa
		214503 inżynier technologii żywności
156	spedytorzy i logistycy	2293 dietetycy i specjaliści do spraw żywienia
		3144 technicy technologii żywności
154	specjaliści technologii żywności i żywienia	3220 dietetycy i żywieniowcy
		214926 specjalista monitoringu systemów zabezpieczeń technicznych osób i mienia
155	specjaliści telekomunikacji	214934 inżynier inżynierii kosmicznej i satelitarnej
		2153 inżynierowie telekomunikacji
156	spedytorzy i logistycy	3522 operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych
		214104 inżynier zaopatrzenia, transportu i magazynowania
154	specjaliści technologii żywności i żywienia	214917 inżynier transportu drogowego
		214918 inżynier transportu kolejowego

L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)	L.p.	Nazwa zawodu ocenianego w Barometrze	Zawody z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (podkategorie do zawodów ocenianych w Barometrze)
156	spedytorzy i logistycy	216401 inżynier ruchu drogowego 216402 inżynier ruchu kolejowego 216490 pozostali urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego 242105 organizator transportu drogowego 242108 specjalista do spraw logistyki 242115 Specjalista do spraw przewozów intermodalnych 242205 doradca do spraw bezpieczeństwa w transporcie towarów niebezpiecznych 242221 specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu 311927 technik transportu drogowego (s) 332402 makler morski 3331 spedytorzy i pokrewni 432302 dyspozytor transportu samochodowego 432303 ekspedytor 432390 pozostali pracownicy do spraw transportu	162	technicy budownictwa	311205 technik budownictwa wodnego (s) 311208 technik inżynierii środowiska i melioracji (s) 311209 technik urządzeń sanitarnych 311210 technik renowacji elementów architektury (s) 311218 technik inżynierii sanitarnej (s) 311290 pozostali technicy budownictwa 311913 technik gazownictwa (s) 311923 technik technologii materiałów budowlanych 311929 technik chłodnictwa i klimatyzacji (s) 311930 technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej (s) 312304 mistrz produkcji w budownictwie ogólnym 312305 mistrz produkcji w budownictwie przemysłowym 312306 mistrz produkcji w budownictwie wodnym 312390 pozostali mistrzowie produkcji w budownictwie
157	sprzątaczk i pokojowe	9111 pomoce domowe i sprzątaczk 911201 łazienkowa 911203 pokojowa 911204 pomoc laboratoryjna 911205 pracownik pomocniczy obsługi hotelowej (s) 911206 salowa 911207 pracownik utrzymania czystości (sprzątaczk) 911208 sprzątaczk pojazdów 911290 pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne 9123 zmywacze okien 912901 czyściciel basenów pływakich 912902 czyściciel dywanów 912904 operator maszyn czyszczących 912990 pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	163	technicy informatycy	311411 technik elektroniki i informatyki medycznej (s) 351103 technik teleinformatyk (s) 351190 pozostali operatorzy urządzeń teleinformatycznych 3512 technicy wsparcia informatycznego i technicznego 351406 technik programista (s) 351490 pozostali technicy sieci internetowych 742208 serwisant sprzętu komputerowego
158	sprzedawcy i kasjerzy	421103 kasjer bankowy 421104 kasjer walutowy 421190 pozostali kasjerzy bankowi i pokrewni 4213 pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych 421401 inkasent 516903 hostessa 5211 sprzedawcy na targowiskach i bazarach 5212 uliczni sprzedawcy żywności 522101 antykwariusz 522102 kioskarcz 5223 sprzedawcy sklepowi (ekspedient) 5230 kasjerzy i sprzedawcy biletów 5245 sprzedawcy w stacji paliw 524902 doradca klienta 524903 ekspedient w punkcie usługowym 524905 ekspedient stacji obsługi pojazdów 932903 liczarz 9520 uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	164	technicy mechanicy	311504 technik mechanik (s) 311505 technik mechanik budowy środków transportu 311506 technik mechanik eksploatacji środków transportu 311508 technik mechanik maszyn i urządzeń 311509 technik mechanik obróbki skrawaniem 311510 technik mechanik precyzyjny 311511 technik mechanik urządzeń przemysłowych 311512 technik mechanizacji rolnictwa 311515 technik mechanizacji rolnictwa i agrotechniki (s) 311518 technika pojazdów kolejowych (s) 311590 pozostali technicy mechanicy 311939 technik konserwator urządzeń dźwigowych 311940 technik urządzeń dźwigowych (s) 315316 technik awionik (s) 315317 technik mechanik lotniczy (s)
159	szefowie kuchni	3434 szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	165	weterynarze	2251 lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 2252 lekarze weterynarii specjaliści 324002 technik weterynarii (s) 324090 pozostali technicy weterynarii
160	ślusarze	7222 ślusarze i pokrewni	166	windykatorzy	421403 windykator 421490 pozostali windykatorzy i pokrewni
161	tapicerzy	7534 tapicerzy i pokrewni 815902 operator maszyn tapicerskich	167	wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych	235914 wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej 235916 animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy)
162	technicy budownictwa	311201 kosztorysant budowlany 311202 laborant budowlany 311203 technik architekt 311204 technik budownictwa (s)	168	zaopatrzeniowcy i dostawcy	3323 zaopatrzeniowcy 8321 kierowcy motocykli 832202 kierowca samochodu dostawczego 962103 dostawca potraw 962105 gonic

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w powiatach. Badanie pokazuje, w jakich zawodach będą mniejsze, a w jakich większe szanse na pracę w nadchodzącym roku. Barometr klasyfikuje zawody w trzy grupy:

- zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie;
- zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia;
- zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na nadmiar pracowników spełniających wymagania pracodawców.

Badanie pochodzi ze Szwecji. Jego metodologia została wypracowana w latach dziewięćdziesiątych dwudziestego wieku jako element szerszego systemu prognozowania zmian na rynku pracy. W 2007 roku Barometr zawodów został zaadaptowany przez pracowników publicznych służb zatrudnienia w Finlandii. W Polsce badanie pojawiło się w 2009 r. i na początku prowadzone było tylko w Małopolsce. W 2015 r. zostało rozszerzone na cały kraj.

W 2019 r. decyzją Ministra właściwego ds. pracy Barometr został połączony z Monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych i stanowi obecnie jedno badanie pn. Barometr zawodów.

Więcej informacji na temat badania oraz szczegółowe wyniki ze wszystkich edycji dostępne są w serwisie internetowym www.barometrzawodow.pl.

Badanie jest finansowane ze środków Funduszu Pracy przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.



Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków, tel. 12 42 87 870, faks 12 42 29 785
e-mail: kancelaria@wup-krakow.pl. www.wup-krakow.pl

ISBN 978-83-66829-50-3 (druk)

ISBN 978-83-66829-67-1 (online)