

Barometr zawodów 2024

województwo kujawsko-pomorskie, powiat chełmiński

www.barometrzedowow.pl

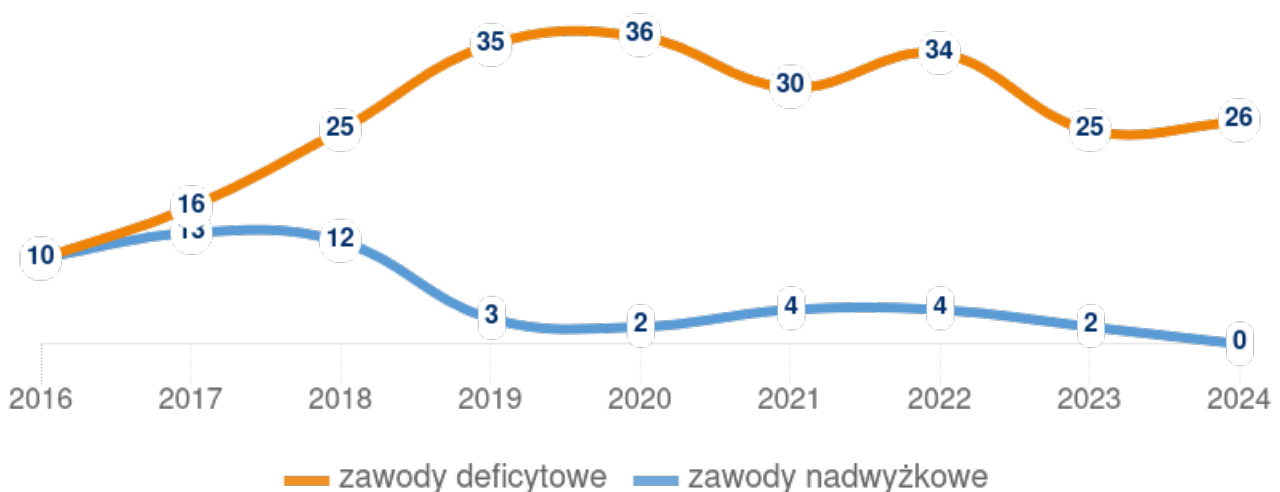
INFORMACJE O RYNKU PRACY

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych stan na koniec I półrocza 2023	1 944
Liczba ofert pracy Liczba ofert pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy napływ II półrocze 2022 i I półrocze 2023	998
Liczba oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca napływ II półrocze 2022 i I półrocze 2023	108

PROGNOZA NA 2024 R.

Liczba zawodów deficytowych w których jest więcej ofert pracy niż kandydatów	26
Liczba zawodów zrównoważonych w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby kandydatów	124
Liczba zawodów nadwyżkowych w których liczba ofert pracy jest mniejsza niż liczba kandydatów	0

Liczba zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg Barometru zawodów



TRWAŁE DEFICYTY I NADWYZKI

ZAWODY NIEPRZERWANIE W DEFICYCIE W OSTATNICH 5 LATACH

dekarze i blacharze budowlani
elektrycy i energetycy
lekarze
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy obrabiarek skrawających
opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością
pielęgniarki i położne

ZAWODY NIEPRZERWANIE W DEFICYCIE W OSTATNICH 10 LATACH

Okres liczenia deficytów obejmuje okres krótszy tj. od 2016 roku do wybranego w infografice.

operatorzy obrabiarek skrawających

ZAWODY NIEPRZERWANIE W NADWYŻCE W OSTATNICH 5 LATACH

Brak zawodów

ZAWODY NIEPRZERWANIE W NADWYŻCE W OSTATNICH 10 LATACH

Okres liczenia nadwyżek obejmuje okres krótszy tj. od 2016 roku do wybranego w infografice.

Brak zawodów

KOMENTARZ

Stopa bezrobocia w powiecie chełmińskim w sierpniu 2023 r. wyniosła 12,2%. Na terenie powiatu nie są planowane inwestycje, które miałyby znaczący wpływ na lokalny rynek pracy. Nie zostały również zgłoszone zwolnienia grupowe. Powiat chełmiński jest jednym z mniejszych powiatów województwa, a jego mieszkańcy często pracują na terenie powiatów ościennych, m.in. powiatu świeckiego. Jak wskazują wyniki badania na lokalnym rynku pracy, w przewadze znalazły się zawody w równowadze popytu i podaży. Po raz pierwszy żadna z omawianych grup zawodów nie została oceniona jako nadwyżkowa. Ekspertsi wskazali, że w przyszłym roku z powodów demograficznych (przechodzenie na emeryturę), braku osób z odpowiednimi kwalifikacjami, ale również niechęci kandydatów z powodu ciężkiej fizycznej pracy i niskiego wynagrodzenia, w deficycie poszukujących pracy znajdzie się 26 grup zawodowych, w branży: opieka zdrowotna (m.in. lekarze, pielęgniarki i położne), budowlana (m.in. dekarze, cieśle i stolarze budowlani), edukacyjna (m.in. nauczyciele), usługowa (m.in. kosmetyczki), finansowa (m.in. księgowi).